

Corporate governance

Corporate governance bij
Galapagos in 2018

we **raise** the bar.



Galapagos' corporate governance beleid

Wij gebruiken de Belgische Corporate Governance Code 2009 (beschikbaar op www.corporategovernancecommittee.be) als referentiecode. De raad van bestuur van Galapagos NV heeft een corporate governance charter goedgekeurd. Dit corporate governance charter (dat beschikbaar is op onze website, www.glp.com) is een aanvulling op de wetgeving, op de statuten van Galapagos NV, en op de corporate governance bepalingen zoals vervat in het Wetboek van vennootschappen en de Belgische Corporate Governance Code 2009.

De raad van bestuur neemt zich voor om steeds de principes van de Belgische Corporate Governance Code 2009 na te leven. Desalniettemin is de raad van bestuur van mening dat het gerechtvaardigd kan zijn om bepaalde bepalingen van de Corporate Governance Code niet na te leven, gelet op onze activiteiten, onze omvang en de specifieke omstandigheden waarin we werkzaam zijn. In dergelijke gevallen, die uitdrukkelijk vermeld worden in deze corporate governance verklaring, zal de raad van bestuur het principe "pas toe of leg uit" naleven. Zie ook de rubriek "[Remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders van Galapagos NV](#)" hieronder.

Naast de informatie die hieronder is opgenomen, verwijzen wij eveneens naar de rubriek "[Risicobeheer](#)" en de rubriek "[Risicofactoren](#)" van dit verslag voor een beschrijving van de belangrijkste kenmerken van onze interne controle- en risicobeheersystemen. De rubrieken "[Risicobeheer](#)" en "[Risicofactoren](#)" zijn door middel van deze verwijzing geïncorporeerd in deze corporate governance verklaring.

Raad van bestuur van Galapagos NV

Samenstelling van de raad van bestuur van Galapagos NV

Onno van de Stolpe – Zie "[Samenstelling van het directiecomité van Galapagos NV](#)" voor een biografie.

Rajesh Parekh, MA, DPhil is sinds 2004 voorzitter van onze raad van bestuur. Dr. Parekh is vennoot van Advent Life Sciences LLP, waartoe hij is toegetreden in 2006. Gedurende zijn academische loopbaan aan Oxford University heeft hij Oxford GlycoSciences PLC mee opgericht, waar hij als Chief Scientific Officer en Chief Executive Officer in dienst was van 1988 tot de verkoop van de vennootschap aan Celltech Group PLC (nu UCB SA) in 2003. Hij heeft opgetreden als oprichter of bestuurder van verschillende vennootschappen die actief zijn in de biowetenschappelijke sector in de Verenigde Staten en Europa, met inbegrip van Celldex Therapeutics, Inc.; Avila Therapeutics, Inc.; EUSA Pharma (Europe) Limited; Thiakis Limited; Biocartis NV; Amsterdam Molecular Therapeutics (AMT) Holding NV (nu uniQure), Aura, Inc.; Itara Ltd. en Cellnovo SA. Dr. Parekh is momenteel lid van de raad van bestuur van Advent Venture Partners; Advent Life Sciences LLP; Aleta Inc.; Amphista Therapeutics Ltd.; Arrakis, Inc.; Artax Inc.; Capella BioSciences Ltd.; Levicept Limited; PE Limited; Alpha Anomeric SA; Macrolide Inc.; Project Paradise Limited en Tridek-One Therapeutics SAS. Hij is ook lid van de raad van toezicht van het Novartis Venture Fund. Hij heeft een Master diploma in Biochemie en een Doctoraatsdiploma in Moleculaire Geneeskunde ontvangen van de Universiteit van Oxford, waar hij ook actief is geweest als Senior Research Fellow en Professor.

Werner Cautreels, Ph.D. is sinds 2009 lid van onze raad van bestuur. Dr. Cautreels was van 2010 tot december 2018 voorzitter, CEO en lid van de raad van bestuur van Selecta Biosciences, Inc. Hij is medeoprichter en lid van de raad van bestuur van Accoy Pharmaceuticals sinds 2016. In 1998 trad hij in dienst bij Solvay Pharmaceuticals SA, waar hij de functies van Global Head of R&D en vanaf 2005 van Global Chief Executive Officer vervulde, en dit tot de vennootschap werd overgenomen door Abbott Laboratories Inc. in februari 2010. Vóór hij zijn functies bij Solvay opnam, was hij werkzaam bij Sanofi SA, Sterling Winthrop, Inc. en Nycomed Amersham PLC.



in verscheidene R&D management posities in Europa en in de Verenigde Staten van 1979 tot 1998. Dr. Cautreels was bestuurder van Innogenetics NV en ArQule, Inc. van 1999 tot 2006 en van Seres Therapeutics Inc. van 2012 tot 2016. Hij was voorzitter van de Belgisch-Luxemburgse Kamer van Koophandel voor Rusland en Wit-Rusland tot juni 2010. Hij studeerde af aan de Universiteit van Antwerpen met een Doctoraat in Chemie, met specialisatie in massaspectrometrie. Hij volgde zijn management en financiële opleiding aan de Harvard Business School.

Howard Rowe, JD is sinds 2010 lid van onze raad van bestuur. Dhr. Rowe is Managing Director van Hayfin Capital Management LLP. Vóór hij bij Hayfin Capital Management actief werd, was hij Managing Director bij The Goldman Sachs Group, Inc. waar hij verschillende rollen binnen de gezondheidszorgsector vervulde gedurende zijn 12 jaar bij de onderneming. Zijn meest recente rollen bij Goldman Sachs waren als deel van de European Special Situations en Principal Strategies teams, waarbinnen hij de private investeringsactiviteiten in gezondheidszorg opstartte en leidde. Gedurende die tijd was hij lid van de raden van bestuur van EUSA Pharma (Europe) Limited, Healthcare Brands International Limited, SmallBone Innovations, Inc., MedAvante, Inc. en Ikonisys, Inc. Vóór zijn investeringsactiviteiten, was Dhr. Rowe een senior lid van het European Healthcare Investment Banking team. In deze functie adviseerde hij een groot aantal vennootschappen op het gebied van fusies en overnames en bedrijfsfinanciering. Voordat hij bij Goldman Sachs werkte, was hij advocaat vennootschapsrecht bij het advocatenkantoor Sullivan & Cromwell LLP. Dhr. Rowe behaalde zijn Bachelor of Science diploma in Psychobiologie aan de University of Southern California en zijn rechtendiploma aan Harvard Law School. Hij is ook lid van de Board of Managers van Paradigm Spine LLC.

Katrine Bosley is sinds 2013 lid van onze raad van bestuur. Mevr. Bosley was van juni 2014 tot maart 2019 voorzitter, CEO en lid van de raad van bestuur van Editas Medicine, Inc. Voordat zij bij Editas actief werd, was zij Entrepreneur-in-Residence bij The Broad Institute van 2013 tot 2014. Van 2009 tot 2012 was zij voorzitter, CEO en lid van de raad van bestuur van Avila Therapeutics, Inc., dat in 2012 werd overgenomen door Celgene Corporation. Mevr. Bosley was President, Celgene Avilomics Research bij Celgene in 2012. Vóór haar tijd bij Avila Therapeutics was Mevr. Bosley Vice President, Strategic Operations bij Adnexus, een Bristol-Myers Squibb R&D vennootschap, en daarvoor was zij Vice President, Business Development bij Adnexus Therapeutics, Inc. Mevr. Bosley vervoegde Adnexus Therapeutics van Biogen Idec, Inc. waar zij verschillende rollen vervulde in business development, commerciële activiteiten en portfolio strategie in de Verenigde Staten en Europa. Mevr. Bosley studeerde af van Cornell University met een B.A. diploma in Biologie. Mevr. Bosley is momenteel lid van de raden van bestuur van Genocoea Biosciences, Inc., de Biotechnology Innovation Organization en de Massachusetts Eye and Ear Institute.

Christine Mummery, Ph.D. is sinds 30 september 2015 lid van onze raad van bestuur. Dr. Mummery is hoogleraar Ontwikkelingsbiologie en Hoofd van de afdeling Anatomie en Embryologie aan het Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) in Nederland sinds 2008 en hoogleraar vasculaire technologie aan de Technische Universiteit van Twente in Nederland sinds september 2015. In 2007 was zij een Radcliffe fellow aan het Harvard Stem Cell Institute en Massachusetts General Hospital wanneer daar geïnduceerde pluripotente stamcellen werden ontwikkeld en zij was de eerste om deze van patiënten te kunnen voortbrengen in Nederland. In 2002 werd zij hoogleraar aan het Utrechts Universitair Medisch Centrum. Zij was van 1981 tot 1984 postdoctoraal onderzoeker bij het Hubrecht Instituut in Utrecht, waar zij later ook stafid en groepsleider werd tot 2008. Dr. Mummery behaalde haar B.S. in Fysica, Electronica en Wiskunde aan de University of Nottingham en haar doctoraat in Biofysica aan London University in het Verenigd Koninkrijk. Haar primaire focus ligt op dit moment bij de ontwikkeling en het gebruik van stamcellen in cardiovasculaire ontwikkelingen en ziektebeelden. Dr. Mummery was lid van de ethische raden van het ministerie van VWS, is lid van de Koninklijke Nederlandse Academie van Wetenschappen (KNAW), de KHMW, redactielid van Cell Press journal Stem Cell Reports, (vice) voorzitter van de International Society for Stem Cell Research en voormalig voorzitter van de International Society of Differentiation. Zij was mede-oprichter van Pluriomics BV (nu Ncardia BV). Daarnaast is ze voorzitter van de raad van bestuur van het hDMT (Institute for human Organ and Disease Model technologies), een non-profit R&D instituut dat het LUMC mede heeft opgericht.



Zij is lid van het toekenningscomité voor de European Research Council, de Leducq Foundation, de Wellcome Trust (*ad hoc*) en de Heineken Jury Prize (KNAW). Zij is daarnaast ook lid van de wetenschappelijke adviesraden van het Gurdon Institute (Cambridge, Verenigd Koninkrijk), Stem Cell Australia en het Allen Institute, Seattle.

Mary Kerr, Ph.D. is sinds 26 juli 2016 lid van onze raad van bestuur. Dr. Kerr, van Engelse nationaliteit, is Chief Executive Officer en bestuurder van NeRRe Therapeutics en Chief Executive Officer en bestuurder van KaNDy Therapeutics. Voorafgaand aan haar aanstelling bij NeRRe, bekleedde Dr. Kerr gedurende meer dan 20 jaar verschillende topfuncties bij GSK, met als meest recente die van Senior Vice President and Global Franchise Leader van de Immuno-inflammation en Infectious Diseases franchise. Dr. Kerr was een van de oprichters en lid van het Corporate Executive team van ViiV Healthcare, waar zij zorgde voor een ommekeer in de prestaties van de HIV activiteiten in Europa. Het grootste deel van haar carrière heeft zij gewerkt op het raakvlak van R&D en commerciële activiteiten in wereldwijde strategie en regionale operationele rollen, voornamelijk op het gebied van wees- en gespecialiseerde medicijnen. Dr. Kerr behaalde een Ph.D. in Farmacologie aan de universiteit van Bradford, deed postdoctoraal onderzoek bij de Michigan Cancer Foundation in Detroit en heeft een MBA van de universiteit van Kingston.

Over de raad van bestuur van Galapagos NV

De raad van bestuur van Galapagos NV bestaat uit minimaal vijf leden en maximaal negen leden, waaronder de voorzitter en de CEO. De voorzitter is een niet-uitvoerende bestuurder en bekleedt niet de functie van CEO. De raad van bestuur telt minimaal drie onafhankelijke bestuurders.

De bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering, op voorstel van de raad van bestuur, voor een hernieuwbaar mandaat van maximum vier jaar. In geval van voortijdige vacature in de raad van bestuur, hebben de overblijvende bestuurders het recht voorlopig in de vacature te voorzien totdat de algemene vergadering een nieuwe bestuurder benoemt. Het benoemings- en remuneratiecomité draagt kandidaat-bestuurders voor ter goedkeuring van de raad van bestuur en verstrekt advies over benoemingsvoorstellen die door de aandeelhouders geformuleerd werden, telkens rekening houdend met de noden van Galapagos en de door de raad van bestuur vastgelegde selectiecriteria.

Met uitzondering van Dhr. Van de Stolpe, zijn alle leden van de raad van bestuur niet-uitvoerende bestuurders.

In 2018 waren de volgende personen lid van de raad van bestuur: Dr. Parekh (voorzitter), Ir. Van de Stolpe (CEO), Dr. Van Barlingen (tot 24 april 2018), Dr. Cautreels, Dhr. Rowe, Mevr. Bosley, Dr. Mummery en Dr. Kerr; de vier laatstgenoemden werden aangesteld als onafhankelijke bestuurders in de zin van artikel 526^{ter} van het Wetboek van vennootschappen. Dr. Cautreels, die voorheen als onafhankelijke bestuurder in functie was, voldeed omwille van zijn vierde opeenvolgende herbenoeming als bestuurder op 24 april 2018 niet langer aan de onafhankelijkheidscriteria. Krachtens artikel 526^{ter}, 2° van het Wetboek van vennootschappen mag een onafhankelijke bestuurder immers slechts drie opeenvolgende mandaten uitoefenen.

In 2018 bestond de raad van bestuur aldus uit drie vrouwen en vijf mannen (vanaf 24 april 2018: vier mannen), met vier verschillende nationaliteiten en van verschillende leeftijdscategorieën.



Naam	Nationaliteit	Geboortejaar
Onno van de Stolpe	Nederlands	1959
Rajesh Parekh	Brits	1960
Harrold van Barlingen ⁽¹⁾	Nederlands	1965
Werner Cautreels	Belgisch	1952
Howard Rowe	Brits en Amerikaans	1969
Katrine Bosley	Amerikaans	1968
Christine Mummery	Brits en Nederlands	1953
Mary Kerr	Brits	1961

(1) Tot 24 april 2018

Bovendien hebben onze bestuurders verschillende opleidingen genoten, wat blijkt uit hun biografieën (zie hierboven).

Galapagos voldeed in 2018 aan de vereisten van de Wet van 28 juli 2011 met betrekking tot gender diversificatie in de raad van bestuur, en de raad van bestuur zal de naleving hiervan in de toekomst blijven opvolgen. Bij het voorstellen van kandidaten wordt in het bijzonder aandacht besteed aan diversiteit in geslacht, leeftijd, nationaliteit, opleiding en professionele achtergrond, alsook aan complementaire vaardigheden, kennis en ervaring.

De taak van de raad van bestuur is om het succes van Galapagos op lange termijn na te streven door het waarnemen van de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de raad van bestuur zoals voorzien in de Belgische vennootschapswetgeving, en door ondernemend leiderschap te combineren met de gepaste risicoinschatting en -beheersing. De expertise en ervaring van de leden van de raad van bestuur blijkt uit hun diverse activiteiten en mandaten. Tijdens zijn vergaderingen in 2018, werden onder andere volgende onderwerpen besproken door de raad van bestuur: onze strategie en groei, de evaluatie van opportuniteiten voor nieuwe transacties, de oproeping van de aandeelhoudersvergadering en voorbereiding van ontwerpbesluiten die ter goedkeuring aan de aandeelhouders werden voorgelegd, nazicht en goedkeuring van onze financiële verslaggeving en evaluatie van de raad en zijn comités.

In 2018 hield de raad van bestuur vier gewone vergaderingen, acht vergaderingen via telefoonconferentie om specifieke zaken te bespreken en twee vergaderingen in de aanwezigheid van een notaris (met betrekking tot de uitgifte van het Warrantplan 2018 en Warrantplan 2018 RMV en de uitgifte van aandelen met opheffing van het voorkeursrecht van de bestaande aandeelhouders). Eén vergadering die werd gehouden in aanwezigheid van een notaris werd per telefoonconferentie bijgewoond door Dr. Cautreels en Dr. Van Barlingen en alle andere bestuurders waren bij volmacht vertegenwoordigd. De andere vergadering in aanwezigheid van een notaris werd bijgewoond door Dhr. Van de Stolpe en Dr. Cautreels en alle andere bestuurders waren bij volmacht vertegenwoordigd.

De aanwezigheidsscore voor de andere vergaderingen van de raad van bestuur was als volgt: Dr. Parekh: 67%; Dhr. Van de Stolpe: 92%; Dr. Cautreels: 100%; Dr. Van Barlingen: 100%; Dhr. Rowe: 83%; Mevr. Bosley 75%; Dr. Mummery: 92% en Dr. Kerr: 92%. Het globale aanwezigheidspercentage bedroeg 88%. Bovendien hebben bepaalde leden van de raad van bestuur ook deelgenomen aan een aantal vergaderingen met wetenschappelijk personeel van de groep.

De raad van bestuur is een collegiaal orgaan. Een formele evaluatie van de raad van bestuur en van zijn comités werd aangevat in december 2017 en voltooid in maart 2018. Elke bestuurder gaf feedback door middel van individuele evaluatieformulieren. De resultaten werden op globale basis aan de raad van bestuur voorgesteld door de secretaris en dienden als startpunt voor besprekingen binnen de hele raad van bestuur. De evaluatie betrof in het bijzonder de werking, omvang en samenstelling van de raad van bestuur, de interactie met het directiecomité, en de werking van het auditcomité en van het benoemings- en remuneratiecomité.



Comités

Directiecomité

Samenstelling van het directiecomité van Galapagos NV



Onno van de Stolpe richtte onze vennootschap op in 1999 en is vanaf 1999 tot heden actief als onze Chief Executive Officer en lid van de raad van bestuur. Van 1998 tot 1999 was hij Managing Director of Genomics bij IntroGene BV (later Crucell NV, dat in 2011 werd overgenomen door Johnson & Johnson Services, Inc.). Voordat hij in 1998 bij IntroGene actief werd, was hij gedelegeerd bestuurder van Molecular Probes Europe BV. Hij richtte er de Europese hoofdzetel op nadat hij eerder bij Molecular Probes, Inc. in de Verenigde Staten werkzaam was. Voordien werkte hij voor The Netherlands Foreign Investment Agency in Californië, waar hij verantwoordelijk was voor de rekrutering van bedrijven actief in de biotechnologie- en medische apparatensector om zich in Nederland te vestigen. Dhr. Van de Stolpe startte zijn carrière als Manager of Business Development bij MOGEN International NV in Leiden. Hij behaalde

een MSc diploma aan Wageningen University. Hij was in het verleden lid van de raad van bestuur van DCPrime BV en lid van de raad van toezicht van de Stichting Institute for human Organ and Disease Model technologies.



Bart Filius, MBA is sinds december 2014 actief als onze Chief Financial Officer en sinds september 2017 als onze Chief Operating Officer. Daarvoor heeft Dhr. Filius meer dan 13 jaar bij Sanofi SA gewerkt, waar hij gedurende de laatste drie jaar Chief Financial Officer van Sanofi Europe was. Eerder bij Sanofi was hij de Country Manager en Chief Financial Officer van Sanofi in Nederland. Daarvoor was hij Vice President for Mergers & Acquisitions, gedurende welke periode hij de verkoop van verschillende bedrijfsonderdelen leidde en voltooide. Voordat hij bij Sanofi werkte, was hij strategisch consultant bij Arthur D. Little. Dhr. Filius behaalde een MBA diploma aan INSEAD en een bachelor diploma in bedrijfseconomie aan Nyenrode Business Universiteit.



Piet Wigerinck, Ph.D. trad in april 2008 toe tot Galapagos als SVP Development en werd in 2012 benoemd tot Chief Scientific Officer. Onder zijn leiding hebben we een grote pijplijn van kandidaatmedicijnen met een nieuw werkingsmechanisme ontwikkeld. Hij heeft meerdere succesvolle *proof-of-concept* patiëntstudies begeleid, waaronder filgotinib, GLPG1690 en MOR106. Voorafgaand aan zijn carrière bij Galapagos was Dr. Wigerinck Vice President, Drug Discovery, Early Development en CM&C bij Tibotec-Virco Comm VA (een dochteronderneming van Johnson & Johnson Services, Inc.). Onder zijn leiding bij Tibotec werden TMC114 (Prezista™) en TMC435 (Olysio™) geselecteerd en verder gebracht in klinische studies. Dr. Wigerinck speelde een sleutelrol bij de uitbreiding van Tibotec naar nieuwe ziekten zoals hepatitis C en bracht verschillende kandidaatmedicijnen verder in Fase 1 en Fase 2 klinische studies.

Dr. Wigerinck heeft meer dan 30 jaar R&D-ervaring in de farmaceutische industrie en biotechnologie. Hij heeft een doctoraat van de KU Leuven en is uitvinder van meer dan 25 octrooiaanvragen. In mei 2018 werd Dr. Wigerinck verkozen tot onafhankelijk bestuurder van Ipsen SA, Frankrijk.



Andre Hoekema, Ph.D. is verantwoordelijk voor fusies en overnames, licenties en Intellectuele Eigendom bij Galapagos als onze Chief Business Officer. Dr. Hoekema kwam in maart 2005 naar Galapagos van Invitrogen Corporation, waar hij Managing Director van Corporate Development Europe was. Hij brengt 20 jaar aan biotech ervaring met zich mee van posities bij Molecular Probes Europe BV (Managing Director), Crucell NV (Director of Business Development), DSM Life Sciences NV, Syngenta MOGEN BV (Research en Project Management) en Genentech, Inc. (R&D). Dr. Hoekema behaalde een Ph.D. diploma aan de Universiteit van Leiden en is uitvinder van meer dan 20 reeksen patentaanvragen, die tot 15 toegekende patenten in de Verenigde Staten hebben geleid.

Dr. Hoekema is momenteel lid van de raad van toezicht van Mimetas BV en was in het verleden lid van de raad van toezicht van VitalNext BV.



Walid Abi-Saab, MD is in maart 2017 begonnen als Chief Medical Officer van Galapagos. Dr. Abi-Saab heeft de leiding over de algemene medische strategie van Galapagos en is verantwoordelijk voor de laatste fases van klinische ontwikkeling, medical & regulatory affairs en productveiligheid. Hiervoor werkte Dr. Abi-Saab bij Shire AG, waar hij verschillende leidinggevende functies in klinische ontwikkeling vervulde, meest recent als Group Vice President, Global Clinical Development – Therapeutic Area Head, Gastro-intestinal, Endocrinology & Metabolism. Daarvoor leidde hij diverse klinische ontwikkelingsactiviteiten bij Novartis Pharma AG, Abbott Laboratories Inc. en Pfizer Inc. in verschillende therapeutische gebieden. Onder zijn leiding zijn meer dan 30 moleculen in klinische ontwikkeling gebracht, wat heeft geleid tot meerdere goedgekeurde medicijnen in de

Verenigde Staten, de Europese Unie en Canada. Voorafgaand aan zijn functies in de farmaceutische industrie, was Dr. Abi-Saab Assistant Professor of Psychiatry and Neurosurgery aan de Yale University Medical School. Daar was hij hoofd van het onderzoek naar schizofrenie binnen de Clinical Neuroscience Research Unit en het Neurosurgery Epilepsy Microdialysis Research Program. Dr. Abi-Saab haalde zijn diploma geneeskunde aan de Universit  Saint Joseph in Beiroet, Libanon.

Over het directiecomité van Galapagos NV

Tot de taken van het directiecomité behoren de volgende onderwerpen: het onderzoeken, identificeren en ontwikkelen van strategische mogelijkheden en voorstellen die kunnen bijdragen tot onze ontwikkeling in het algemeen, het leiden van de groep, het toezicht op de bedrijfsresultaten in vergelijking met de strategische doelstellingen, de plannen en de budgetten, en het ondersteunen van de CEO bij het dagelijks bestuur van Galapagos.

Het directiecomité komt regelmatig, en in principe eens per maand, samen.

Op 31 december 2018, bestond het directiecomité uit vijf leden: Dhr. Van de Stolpe (CEO en gedelegeerd bestuurder), Dhr. Filius (CFO en COO), Dr. Wigerinck (CSO), Dr. Hoekema (CBO) en Dr. Abi-Saab (CMO). Het directiecomité vertegenwoordigde aldus vier verschillende nationaliteiten en verschillende leeftijdscategorieën.



Naam	Nationaliteit	Geboortejaar
Onno van de Stolpe	Nederlands	1959
Bart Filius	Nederlands	1970
Piet Wigerinck	Belgisch	1964
Andre Hoekema	Nederlands	1957
Walid Abi-Saab	Amerikaans en Libanees	1965

Bovendien hebben de leden van ons directiecomité verschillende opleidingen genoten, wat blijkt uit hun biografieën (zie hierboven).

Bij het voorstellen van kandidaten, wordt in het bijzonder aandacht besteed aan opleiding en professionele achtergrond, complementaire vaardigheden, kennis en ervaring, alsook aan diversiteit in leeftijd, geslacht en nationaliteit.

Auditcomité

De taak van het auditcomité bestaat in het opvolgen van financiële rapportering en het verifiëren van financiële data, het waarborgen van de integriteit van de financiële verslaggeving, het opvolgen van interne controlemechanismen, het evalueren en verifiëren van systemen van risicobeheer, het opvolgen van interne en externe auditactiviteiten, het nazicht, de monitoring en de beoordeling van de onafhankelijkheid en de prestaties van de commissaris en de raad van bestuur in kennis stellen van het resultaat van de wettelijke controle. Het auditcomité evalueert ook initiatieven op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Het auditcomité bestond op het einde van 2018 uit de volgende drie bestuurders: Dhr. Rowe (voorzitter), Dr. Kerr en Dr. Cautreels. Dr. Kerr verving Dr. Van Barlingen als lid van het auditcomité op 20 maart 2018. Dhr. Rowe verving Dr. Cautreels als voorzitter van het auditcomité op 23 april 2018. Dr. Cautreels bleef echter wel in functie als gewoon lid van het auditcomité. Alle leden van het auditcomité zijn niet-uitvoerende bestuurders, en de meerderheid is onafhankelijk in de zin van artikel 526^{ter} van het Wetboek van vennootschappen. De voorzitter is een onafhankelijke, niet-uitvoerende bestuurder. Alle leden van het auditcomité hebben een uitgebreide expertise in de sector van de levenswetenschappen. Dr. Cautreels heeft een uitgebreide expertise in financiële aangelegenheden (met inbegrip van algemene boekhouding en financiële rapportering) en aangelegenheden van audit, interne controle en risicobeheersing. De andere leden hebben eveneens aanzienlijke ervaring in deze materies.

In 2018 werden zeven vergaderingen gehouden door het auditcomité waarin aangelegenheden werden behandeld als, onder meer, nazicht van audit, risico management, toezicht op financiële verslaggeving, en de opvolging van interne en externe controlesystemen die voldoen aan de vereisten van de Amerikaanse *Sarbanes-Oxley* regelgeving en initiatieven op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Het auditcomité treedt op als collegiaal orgaan. De globale aanwezigheidsgraad bij vergaderingen van het auditcomité tijdens het jaar 2018 bedroeg 100%. Bepaalde vergaderingen werden gehouden in aanwezigheid van de commissaris.

Benoemings- en remuneratiecomité

Het benoemings- en remuneratiecomité heeft een dubbele taak: enerzijds het geven van aanbevelingen aan de raad van bestuur m.b.t. het verloningsbeleid van Galapagos en de vergoeding van bestuurders en leden van het directiecomité, anderzijds het selecteren van de juiste kandidaten en het formuleren van aanbevelingen aan de raad van bestuur i.v.m. de benoeming van bestuurders en leden van het directiecomité.



Het benoemings- en remuneratiecomité bestond op het einde van 2018 uit de volgende drie niet-uitvoerende bestuurders: Dr. Parekh (voorzitter), Mevr. Bosley en Dhr. Rowe; de meerderheid van hen is onafhankelijk bestuurder. Dhr. Rowe verving Dr. Cautreels op 20 maart 2018 als lid van het benoemings- en remuneratiecomité. Het comité heeft de nodige expertise op het gebied van remuneratiebeleid.

Het benoemings- en remuneratiecomité komt minstens twee keer per jaar samen. In 2018 heeft het benoemings- en remuneratiecomité drie vergaderingen gehouden, onder andere inzake materies zoals de toekenning van warrants en bonussen, de benoeming en remuneratie van bestuurders en salarisverhogingen. Het benoemings- en remuneratiecomité treedt op als een collegiaal orgaan. De globale aanwezigheidsgraad bij vergaderingen van het benoemings- en remuneratiecomité tijdens het jaar 2018 bedroeg 88%. De aanwezigheidsgraad van de Dhr. Rowe bedroeg 50% en de aanwezigheidsgraad van de andere leden bedroeg 100%. De CEO nam deel aan de vergaderingen van dit comité wanneer de remuneratie van de andere leden van het directiecomité werd behandeld.

Samenstelling van de comités binnen de raad van bestuur van Galapagos NV (met uitzondering van het directiecomité)

	Auditcomité	Benoemings- en remuneratiecomité
Onno van de Stolpe		
Raj Parekh		*
Werner Cautreels	•	
Howard Rowe ⁽¹⁾	*	•
Katrine Bosley ⁽¹⁾		•
Christine Mummery ⁽¹⁾		
Mary Kerr ⁽¹⁾	•	

• geeft aan dat de bestuurder lid is van het comité

* geeft aan dat de bestuurder voorzitter is van het comité

(1) geeft aan dat de bestuurder een onafhankelijke bestuurder is in de zin van artikel 526ter van het Wetboek van vennootschappen.

Kapitaal en aandelen van Galapagos NV

Kapitaalverhogingen en uitgiftes van aandelen door Galapagos NV in 2018

Op 1 januari 2018 bedroeg het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV €275.509.753,48 vertegenwoordigd door 50.936.778 aandelen. In de loop van 2018 waren er vier kapitaalverhogingen door warrantuitoefeningen, resulterend in de uitgifte van 567.270 nieuwe aandelen, een verhoging van het maatschappelijk kapitaal met €3.068.930,70 en een toename van de rekening uitgiftepremies met €4.587.747,80. Bovendien heeft Galapagos NV op 17 september 2018 de openbare aanbidding in de Verenigde Staten afgerond van 2.961.373 nieuwe aandelen in de vorm van American Depositary Shares tegen een prijs van \$116,50 per aandeel. Dit resulteerde in een verhoging van het maatschappelijk kapitaal met €16.021.027,93 en een toename van de rekening uitgiftepremies met €280.167.119,82.

Op het einde van 2018 bedroeg het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV €294.599.712,11, vertegenwoordigd door 54.465.421 aandelen.

Op 19 april 2018 werden door de raad van bestuur binnen het kader van het toegestaan kapitaal 1.235.245 warrants uitgegeven (na aanvaarding door de begunstigden) voor de bestuurders en een zelfstandige consultant van Galapagos NV en voor werknemers van de groep onder nieuwe warrantplannen ("Warrantplan 2018" en "Warrantplan 2018 RMV"). Het aanbod van warrants aan de bestuurders en de leden van het directiecomité van



Galapagos NV onder Warrantplan 2018 werd goedgekeurd door de gewone algemene vergadering van 24 april 2018. De warrants die werden uitgegeven onder Warrantplan 2018 en Warrantplan 2018 RMV hebben een looptijd van acht jaar en een uitoefenprijs van €79,88.

Aantal en vorm van de Galapagos aandelen

Van de 54.465.421 aandelen van Galapagos NV uitstaande op het einde van 2018, waren er 6.762.666 aandelen op naam en 47.702.755 gedematerialiseerde aandelen. Alle aandelen zijn uitgegeven, volledig volstort en van dezelfde klasse.

Rechten verbonden aan de Galapagos aandelen

Elk aandeel (i) geeft zijn houder het recht op één stem bij de aandeelhoudersvergaderingen; (ii) vertegenwoordigt een gelijke fractie van het kapitaal, heeft gelijke rechten en verplichtingen, en geeft recht op een evenredig aandeel in de winsten van Galapagos NV; en (iii) geeft zijn houder een voorkeurrecht om in te tekenen op nieuwe aandelen, converteerbare obligaties of warrants in verhouding tot het deel van het maatschappelijk kapitaal dat door de aandelen wordt vertegenwoordigd die de houder reeds bezit. Het voorkeursrecht kan worden beperkt of opgeheven, door een besluit goedgekeurd door de algemene vergadering, of door de raad van bestuur op voorwaarde dat de algemene vergadering hem daartoe gemachtigd heeft, en dit conform het Wetboek van vennootschappen en de statuten van Galapagos NV.

Toegestaan kapitaal van Galapagos NV

Conform de statuten, verleende de buitengewone algemene vergadering van Galapagos NV aan de raad van bestuur de machtiging om het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV te verhogen, in één of meerdere malen, en onder bepaalde voorwaarden die *in extenso* zijn uiteengezet in de statuten van Galapagos NV. Deze machtiging werd vernieuwd en is geldig voor een periode van vijf jaar vanaf de datum van publicatie van deze vernieuwing in de Bijlagen tot het Belgisch Staatsblad, nl. 31 mei 2017. De raad van bestuur kan het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV verhogen binnen het kader van het toegestaan kapitaal met een bedrag tot €82.561.764,93. In 2018 heeft de raad van bestuur van Galapagos NV tweemaal gebruik gemaakt van het recht om in het kader van het toegestaan kapitaal het kapitaal te verhogen: (1) op 19 april 2018, in het kader van de uitgifte van Warrantplan 2018 en Warrantplan 2018 RMV, waaronder een maximum van 1.235.245 nieuwe aandelen kan worden uitgegeven voor een totale maximale kapitaalverhoging van €6.682.675,45 (plus uitgiftepremie); en (2) op 17 september 2018, in het kader van de openbare uitgifte in de Verenigde Staten van 2.961.373 nieuwe aandelen in de vorm van American Depositary Shares, met een kapitaalverhoging van €16.021.027,93 (plus uitgiftepremie) tot gevolg. Bijgevolg bleef op 31 december 2018 nog een bedrag van €59.858.061,55 beschikbaar onder het toegestaan kapitaal.

Bij het verhogen van het maatschappelijk kapitaal binnen de grenzen van het toegestaan kapitaal, kan de raad van bestuur, in het belang van Galapagos NV, de voorkeurrechten van de aandeelhouders beperken of opheffen, zelfs indien deze beperking of opheffing plaatsvindt ten gunste van één of meerdere bepaalde personen andere dan werknemers van de groep.

Procedure voor wijzigingen aan het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV

Overeenkomstig het Wetboek van vennootschappen, kan Galapagos NV haar kapitaal verhogen of verminderen door een beslissing genomen door de buitengewone algemene vergadering met een meerderheid van 75% van de stemmen en waar minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien het aanwezigheidsquorum van 50% niet is bereikt, moet een nieuwe buitengewone algemene vergadering worden bijeengeroepen waarbij de aandeelhouders over de agendapunten kunnen beslissen



ongeacht het percentage van het maatschappelijk kapitaal dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Er zijn in dit opzicht geen voorwaarden die door de statuten van Galapagos NV worden opgelegd die meer restrictief zijn dan wat vereist is door de wet.

In het kader van de bevoegdheden onder het toegestaan kapitaal, kan de raad van bestuur het kapitaal van Galapagos NV ook verhogen zoals dat in de statuten wordt uiteengezet.

Inkoop en verkoop van eigen aandelen door Galapagos

Overeenkomstig het Wetboek van vennootschappen, kan Galapagos NV, onder voorbehoud van de voorwaarden van het Wetboek van vennootschappen, eigen aandelen verwerven of vervreemden door een beslissing genomen door de buitengewone algemene vergadering met een meerderheid van 80% van de stemmen en waar minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien het aanwezigheidsquorum van 50% niet bereikt is, moet een nieuwe buitengewone algemene vergadering worden bijeengeroepen waarbij de aandeelhouders over de agendapunten kunnen beslissen ongeacht het percentage van het maatschappelijk kapitaal dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Deze regels zijn eveneens van toepassing op de inkoop van aandelen van Galapagos NV door haar dochtervennootschappen.

De raad van bestuur heeft momenteel geen machtiging van de buitengewone algemene vergadering om eigen aandelen te verwerven of vervreemden.

Op 31 december 2018 bezaten noch Galapagos NV, noch haar dochtervennootschappen, noch enige derde handelend voor rekening van Galapagos, enige aandelen in Galapagos NV.

Beschermingsconstructies tegen overname in de statuten van Galapagos NV

De statuten van Galapagos NV bevatten momenteel geen constructies ter bescherming tegen overname.

Bepalingen in de Belgische wetgeving i.v.m. overnamebiedingen

Volgens Belgisch recht vallen openbare overnamebiedingen voor alle uitstaande stemrechtverlenende effecten uitgegeven door een emittent onder het toezicht van de FSMA. Indien deze oordeelt dat een overname een schending impliceert van het Belgisch recht, kan dit aanleiding geven tot opschorting van de uitoefening van rechten verbonden aan aandelen die werden verworven in het kader van de beoogde overname. Volgens de Belgische Wet van 1 april 2007 op de openbare overnamebiedingen, moet een verplicht openbaar bod worden uitgebracht wanneer een persoon, ten gevolge van een eigen verwerving of een verwerving door in onderling overleg met hem handelende personen, rechtstreeks of niet-rechtstreeks meer dan 30% van de effecten met stemrecht houdt in een vennootschap met maatschappelijke zetel in België waarvan de effecten zijn toegelaten tot de handel op een gereguleerde of erkende markt. De overnemer dient alle andere aandeelhouders de gelegenheid te geven hun aandelen te verkopen tegen het hoogste van de volgende twee bedragen: (i) de hoogste prijs, die over een periode van 12 maanden vóór de aankondiging van het bod werd geboden voor de betrokken effecten door de bieder en (ii) het gewogen gemiddelde van de koersen op de meest liquide markt voor de betrokken effecten over de dertig laatste kalenderdagen voorafgaand aan de datum waarop de verplichting voor de bieder ontstaat.

Belangrijke contracten met clausules over controlewijziging

De licentie- en samenwerkingsovereenkomst tussen Galapagos NV en Gilead Biopharmaceutics Ireland Unlimited Company ("Gilead") van 16 december 2015 bevat bepalingen die bepaalde rechten toekennen aan Gilead in geval van een openbare overnamebieding op onze aandelen of controlewijziging van Galapagos NV. Zo geeft artikel 15.6 (*Assignment; Industry Transaction; Acquired Programs*) Gilead het recht om (i) indien, ten gevolge van een transactie met een sectorgenoot waarbij Galapagos betrokken is, een farmaceutisch bedrijf van een



bepaalde minimumomvang de controle over Galapagos verwerft, onze co-promotierechten te beëindigen, de gezamenlijke comités te ontbinden en hun taken op exclusieve basis over te nemen, en (ii) in geval van een controlewijziging ten gevolge waarvan Galapagos rechten op een alternatief product verwerft die een inbreuk zouden uitmaken op bepaalde exclusiviteitsverplichtingen van Galapagos onder de overeenkomst, van ons te eisen dat wij dergelijk verworven programma hetzij beëindigen hetzij vervreemden. Op 7 december 2017 werden de rechten en verplichtingen van Gilead Biopharmaceutics Ireland Unlimited Company onder deze licentie- en samenwerkingsovereenkomst overgedragen aan een andere groepsvennootschap van Gilead.

De productontwikkelings-, licentie- en commercialisatieovereenkomst tussen Galapagos NV en Les Laboratoires Servier, Institut de Recherches Servier ("Servier") zoals aangepast op 8 mei 2018 bevat bepalingen die bepaalde rechten toekennen aan Servier in geval van een openbare overnamebieding op onze aandelen of controlewijziging van Galapagos NV. Zo geven de artikelen 13.4 (*Termination by Servier Without Cause or due to Galapagos Change of Control*), 13.5 (*Rights on Termination*) en 13.7 (*Change of Control*) Servier, in geval van een controlewijziging van Galapagos NV, het recht om ervoor te kiezen ofwel de overeenkomst te beëindigen onder één van twee contractueel voorziene beëindigingsregimes, naar keuze van Galapagos NV, die beide de beëindiging van de door Galapagos NV aan Servier gegeven licenties inhouden, evenals de vrijheid voor Galapagos NV om onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten te verrichten met beëindigde gelicentieerde producten, ofwel de aan Servier gegeven licenties te laten voortbestaan waarbij alle betalingsverplichtingen blijven gelden maar waarbij Servier de volledige controle zou hebben over de verdere ontwikkelings- en patentstrategie van het product onder licentie in het grondgebied van Servier's licentie.

De exclusieve licentieovereenkomst tussen Galapagos NV, MorphoSys AG en Novartis Pharma AG ("Novartis") van 19 juli 2018 bevat bepalingen die bepaalde rechten toekennen aan Novartis in geval van een openbare overnamebieding op onze aandelen of controlewijziging van Galapagos NV. Zo geeft artikel 3.7 (*Change of Control*) Novartis, in geval van een controlewijziging van Galapagos NV, het recht om de vertegenwoordigers van Galapagos NV uit de gezamenlijke comités te laten verwijderen.

De tweede herziene samenwerkingsovereenkomst tussen Galapagos NV en AbbVie S.à r.l. ("AbbVie") van 24 oktober 2018 bevat bepalingen die bepaalde rechten toekennen aan AbbVie in geval van een openbare overnamebieding op onze aandelen of controlewijziging van Galapagos NV. Zo geeft artikel 11.2 (*Change in Control of Galapagos*) AbbVie, in geval van een controlewijziging van Galapagos NV, het recht om Galapagos NV te verplichten om gepaste maatregelen te treffen om de bekendmaking van vertrouwelijke informatie te voorkomen en de rapporteringsverplichtingen van AbbVie aan Galapagos NV in te perken, ofwel, afhankelijk van het stadium waarin de controlewijziging plaatsvindt, om de overeenkomst te beëindigen.

Procedure voor statutenwijzigingen van Galapagos NV

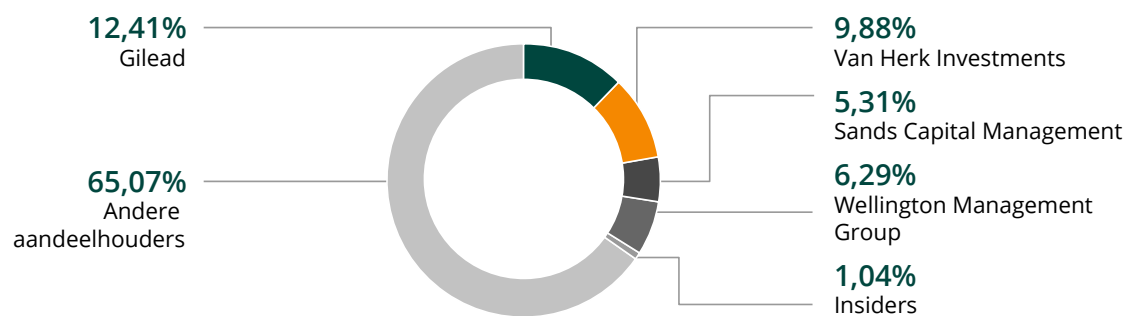
Volgens het Wetboek van vennootschappen kan een wijziging van de statuten, zoals een verhoging of vermindering van kapitaal van Galapagos NV, en bepaalde andere gevallen zoals de goedkeuring van de ontbinding, fusie of splitsing van Galapagos NV, alleen doorgevoerd worden met de toestemming van minstens 75% van de geldig uitgebrachte stemmen op de buitengewone algemene vergadering waar minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien het aanwezigheidsquorum van 50% niet bereikt is, moet een nieuwe buitengewone algemene vergadering worden bijeengeroepen waarbij de aandeelhouders over de agendapunten kunnen beslissen ongeacht het percentage van het maatschappelijk kapitaal dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.

Aandeelhouders

Belangrijke aandeelhouders van Galapagos NV

Op basis van verklaringen van belangrijke deelnemingen die Galapagos NV heeft ontvangen overeenkomstig het Belgisch recht en de verklaringen die werden ingediend bij de U.S. Securities and Exchange Commission in de vorm van zogenaamde Schedules 13G overeenkomstig het Amerikaans recht, zijn de aandeelhouders die op 31 december 2018 5% of meer van de aandelen van Galapagos NV bezitten de volgende: Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company (6.760.701 aandelen of 12,41%), Van Herk Investments B.V. (5.379.305 aandelen of 9,88%), Wellington Management Group, LLP (3.427.128 of 6,29%) en Sands Capital Management, LLC (2.894.535 aandelen of 5,31%).

Belangrijke aandeelhouders op 31 december 2018



Op het einde van 2018 had onze CEO 478.289 aandelen van Galapagos NV en 786.874 warrants in bezit. De andere leden van ons directiecomité hadden samen 67.502 aandelen en 1.352.500 warrants in hun bezit. De andere leden van onze raad van bestuur hadden samen 17.974 aandelen en 216.780 warrants in hun bezit. Elke warrant geeft recht om in te schrijven op één aandeel van Galapagos NV.

Overeenkomsten tussen Galapagos NV aandeelhouders

Op datum van dit verslag heeft Galapagos NV geen kennis van het bestaan van overeenkomsten tussen haar aandeelhouders.

Overeenkomsten met belangrijke Galapagos NV aandeelhouders

Op 16 december 2015 hebben we een exclusieve licentie- en samenwerkingsovereenkomst ondertekend voor de ontwikkeling en commercialisatie van filgotinib in meerdere ziektegebieden met Gilead Biopharmaceutics Ireland Unlimited Company. Deze overeenkomst werd op 7 december 2017 overgedragen aan een andere vennootschap van de Gilead groep. Onder de bepalingen van deze samenwerkingsovereenkomst is Gilead in hoofdzaak verantwoordelijk voor de ontwikkeling en voor het aanvragen van goedkeuring door de regelgevende autoriteiten van het product onder licentie. We hebben ons ertoe verbonden om op Gileads verzoek zakelijk redelijke inspanningen te leveren om Gilead bij te staan bij bepaalde ontwikkelingsactiviteiten. Daarnaast zijn we overeengekomen om de ontwikkelingskosten voor het product onder licentie op 20-80 basis te delen, waarbij wij dus 20% van de ontwikkelingskosten zullen dragen. We hebben bepaalde mechanismen voorzien om ons tegen deze kosten te beschermen, naarmate filgotinib vooruitgang boekt bij de klinische ontwikkeling. We kunnen ons aandeel in de wereldwijde co-ontwikkelingskosten uitstellen als ze een vooraf bepaald niveau overschrijden. We verwachten dat dit niveau per eind 2019 bereikt zal zijn. Dit uitstel zou naar onze keuze gecrediteerd worden tegen toekomstige mijlpalen, licentievergoedingen of winstdeling. Als er geen toekomstige bedragen door Gilead betaald worden, zijn we niet verplicht om enige betaling aan Gilead uit te voeren voor dergelijk uitstel.



In het kader van de closing van de transactie op 19 januari 2016, heeft Gilead ons een licentievergoeding van \$300 miljoen (€275,6 miljoen) betaald en \$425 miljoen (€392 miljoen) geïnvesteerd in Galapagos NV door in te schrijven op nieuwe aandelen tegen een prijs van €58 per aandeel, inclusief uitgiftpremie. Als gevolg hiervan werd Gilead eigenaar van 6.760.701 aandelen van Galapagos NV, wat 14,75 procent vertegenwoordigde van het toenmalig aantal uitstaande aandelen van Galapagos NV. In het kader van deze transactie zijn de partijen bepaalde onoverdraagbaarheidsbedingen en standstill-verplichtingen overeengekomen, die verstreken zijn op 31 december 2017.



Remuneratieverslag

Vaststelling van de remuneratie van de bestuurders en directiecomitéleden van Galapagos NV

De procedure om een remuneratiebeleid te ontwikkelen voor en de remuneratie vast te stellen van de bestuurders en de leden van het directiecomité is vastgelegd door de raad van bestuur op basis van voorstellen van het benoemings- en remuneratiecomité, rekening houdend met relevante benchmarks met aangewezen vergelijkbare bedrijven en, voor de leden van het directiecomité, ook met ons systeem voor prestatiemeting.

De remuneratie van de bestuurders en de toekenning van warrants aan de bestuurders worden door de raad van bestuur ter goedkeuring voorgelegd aan de algemene vergadering en worden slechts na dergelijke goedkeuring geïmplementeerd.

De vaste en variabele remuneratie van de CEO (die een lid van de raad van bestuur is) wordt vastgesteld door de raad van bestuur op basis van een machtiging verleend door de algemene vergadering. De vaste en variabele remuneratie van, en de toekenning van warrants aan de andere leden van het directiecomité worden bepaald door de raad van bestuur, op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité.

Ons remuneratiebeleid

Principes

De doelstelling van ons remuneratiebeleid is het aantrekken, motiveren en behouden van de gekwalificeerde en ervaren medewerkers die we nodig hebben om onze strategische en operationele doelstellingen te behalen. In het licht van het remuneratiebeleid is de structuur van het remuneratiepakket van het directiecomité zodanig opgebouwd dat het een evenwicht bewaart tussen enerzijds korte-termijn operationele prestaties en anderzijds de lange-termijn doelstelling om duurzame waarde te creëren, rekening houdend met de belangen van alle stakeholders.

De remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders bestaat uit een vast jaarlijks bedrag, ongeacht het aantal vergaderingen van de raad van bestuur die tijdens het jaar worden gehouden. De remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders bevat geen variabel gedeelte. De remuneratie van de bestuurders wordt in gelijke schijven betaald op het einde van elk kalender kwartaal.

De remuneratie van de CEO en van de andere leden van het directiecomité bestaat uit een vast bedrag en een variabel gedeelte (bonus). Salarisverhogingen en bonus zijn gebaseerd op prestaties en worden vastgesteld op grond van ons systeem voor prestatiemeting; dit systeem is gebaseerd op de individuele prestaties (inclusief uitzonderlijke resultaten) in combinatie met onze globale prestaties, in vergelijking met jaarlijks vastgestelde individuele objectieven en groepsdoelstellingen. De groepsdoelstellingen en de doelstellingen van de CEO worden jaarlijks door de raad van bestuur vastgesteld op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité, en de doelstellingen van de andere leden van het directiecomité worden jaarlijks door de CEO vastgesteld in functie van de groepsdoelstellingen vastgesteld door de raad van bestuur. De groepsdoelstellingen voor 2018 hadden onder meer betrekking op de vordering van onze klinische studies, op onze cash positie, alsook op *corporate development* en *business development*; al deze objectieven werden even belangrijk geacht. De mate waarin de CEO zijn objectieven heeft behaald wordt op het einde van het jaar door het benoemings- en remuneratiecomité geëvalueerd en wordt besproken en definitief vastgesteld door de raad van bestuur, en de mate waarin de andere leden van het directiecomité hun objectieven hebben behaald wordt op het einde van het jaar door de CEO geëvalueerd in het kader van beoordelingsgesprekken, wordt besproken door het benoemings- en remuneratiecomité en wordt uiteindelijk definitief vastgesteld door de raad van bestuur.



Volgens de regels van het Senior Management Bonus Plan, wordt 50% van de bonus onmiddellijk uitbetaald rond het einde van het jaar, en wordt de betaling van de andere 50% uitgesteld gedurende drie jaar. Het uitgestelde deel van 50% is afhankelijk van de wijziging van de koers van het aandeel van Galapagos NV ten opzichte van de Next Biotech Index (waarin koersen worden bijgehouden van biotechbedrijven die genoteerd zijn op Euronext). De koers van het aandeel van Galapagos NV en de Next Biotech Index worden bij het begin en het eind van deze periode van drie jaar berekend door de gemiddelde prijs gedurende respectievelijk de voorgaande en de laatste maand van de driejarige periode.

- Als de wijziging van de aandelenprijs beter of gelijk is aan de wijziging in de Next Biotech Index, dan zal het uitgestelde deel van de bonus aangepast worden aan de stijging/daling van de aandelenprijs en uitbetaald worden
- Als de wijziging van de aandelenprijs tot 10% slechter is dan de wijziging van de Next Biotech Index, zal 50% van het uitgestelde deel van de bonus worden aangepast aan de stijging/daling en uitbetaald, en het restant is verbeurd
- Als de wijziging van de aandelenprijs meer dan 10% slechter is dan de wijziging van de Next Biotech Index, dan is het uitgestelde deel van de bonus verbeurd

Om recht te hebben op een betaling van een uitgesteld gedeelte van de bonus, moet de begunstigde nog steeds bij ons in dienst zijn, behalve in geval van pensionering met instemming van Galapagos of in geval van ontslag. Indien de tewerkstelling bij de Galapagos groep wordt beëindigd door pensionering met de instemming van Galapagos of door ontslag, wordt het uitgestelde deel van de bonus betaalbaar op de laatste dag van tewerkstelling van de begunstigde bij de Galapagos groep. In dit geval zal de stijging of daling van het uitgestelde deel van de bonus op dezelfde wijze worden berekend zoals hierboven beschreven, met uitzondering dat de finale referentie aandelenprijs de slotkoers zal zijn op Amsterdam/Brussel Euronext Exchange op de laatste werkdag onmiddellijk voorafgaand aan de laatste dag van tewerkstelling en de finale referentiewaarde van Next Biotech Index de slotwaarde zal zijn op de dag voorafgaand aan de laatste dag van tewerkstelling.

Bovendien kan de raad van bestuur, naast de gewone bonusplannen, op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité en in het geval van bijzondere verwezenlijkingen, uitzonderlijke speciale bonussen toekennen.

Relatieve belang van de verschillende componenten van de vergoeding

De bonus van de CEO onder het Senior Management Bonus Plan kan maximaal 100% bedragen van het vaste gedeelte van zijn remuneratie voor het jaar waarvoor de bonus wordt toegekend. Het totaal bedrag van de bonussen van de andere leden van het directiecomité kan onder het Senior Management Bonus Plan maximaal 75% bedragen van het totaal bedrag van het vaste gedeelte van hun remuneratie voor het jaar waarvoor de bonus wordt toegekend. Daarboven genieten de CEO en de andere leden van het directiecomité van een aantal voordelen zoals pensioenbetalingen, verzekeringen en andere voordelen van alle aard waarvan de geldelijke waarde evenwel beperkt is.

Prestatiepremies in aandelen, opties of andere rechten om aandelen te verwerven

Wij verstrekken geen prestatiepremies in aandelen, opties of andere rechten om aandelen te verwerven. De warrants die worden toegekend aan de leden van de raad van bestuur (inclusief de CEO) worden niet beschouwd als (prestatiegerelateerde of andere) variabele remuneratie in de zin van het Wetboek van vennootschappen.

Informatie over het remuneratiebeleid voor de volgende twee jaren

Op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité, besloot de raad van bestuur van 18 februari 2019 om het remuneratiepakket van de leden van het directiecomité aan te passen, op basis van een *benchmark*-oefening door een onafhankelijke adviseur. Deze aanpassing beoogt (i) de korte-termijn remuneratie in overeenstemming te brengen met de mediaan van de *benchmark* (cash en bonus), (ii) de totale vergoeding in overeenstemming te brengen met de mediaan van de *benchmark* en (iii) het aandelengerelateerde gedeelte van de lange-termijn *incentives*, te verhogen, in lijn met de gangbare praktijk binnen relevante gelijkaardige bedrijven.



Onder de aangepaste remuneratiestructuur zal de variabele vergoeding gedeeltelijk bestaan uit *restricted share units* ("RSU's"). Elke RSU weerspiegelt de waarde van één Galapagos aandeel en zal naar keuze van de vennootschap contant of in aandelen betaald worden na een wachtperiode van drie jaar en mits de begunstigde nog steeds bij ons in dienst is. Indien de tewerkstelling bij de Galapagos groep eindigt door pensionering met de instemming van Galapagos of door ontslag, worden de RSU's betaalbaar op de laatste dag van tewerkstelling van de begunstigde bij de Galapagos groep. De toewijzing van RSU's zal deels steunen op een toetsing van de prestaties aan de doelstellingen van het vorige jaar en deels op de discretionaire bevoegdheid van de raad van bestuur.

Het aangepaste remuneratiepakket wordt geïmplementeerd met ingang van 1 januari 2019 voor de loonsverhoging, april 2019 voor de discretionaire toekenning van RSU's en 2020 voor de prestatie-gerelateerde RSU's en de cash bonus.

Remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders van Galapagos NV

Op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité, besloot de algemene vergadering van 24 april 2018 om de bezoldiging (exclusief onkosten) van de niet-uitvoerende bestuurders voor de uitoefening van hun mandaat gedurende het boekjaar dat eindigt op 31 december 2018 als volgt vast te stellen: (i) voorzitter van de raad van bestuur (Dr. Parekh): 80.000 euro; (ii) andere niet-uitvoerende bestuurders (Dr. Cautreels, Dhr. Rowe, Mevr. Bosley, Dr. Mummery en Dr. Kerr): elkeen 40.000 euro; (iii) jaarlijkse bijkomende bezoldiging voor lidmaatschap van een comité binnen de raad van bestuur (auditcomité: Dhr. Rowe en Dr. Van Barlingen, vervangen door Dr. Kerr vanaf 20 maart 2018; benoemings- en remuneratiecomité: Dr. Cautreels, vervangen door Dhr. Rowe vanaf 20 maart 2018, en Mevr. Bosley): 5.000 euro; (iv) jaarlijkse bijkomende bezoldiging voor het voorzitterschap van een comité binnen de raad van bestuur (auditcomité: Dr. Cautreels, vervangen door Dhr. Rowe vanaf 23 april 2018; benoemings- en remuneratiecomité: Dr. Parekh): 10.000 euro.

De remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders bevat geen variabel gedeelte; bijgevolg zijn er geen prestatiecriteria van toepassing voor de remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders.

In 2018 hebben we twee warrantplannen uitgegeven ten voordele van werknemers van de groep en van de bestuurders en een zelfstandige consultant van Galapagos NV, namelijk Warrantplan 2018 en Warrantplan 2018 RMV. Overeenkomstig de beslissing van de algemene vergadering van 24 april 2018, zijn onder Warrantplan 2018 de volgende warrants aangeboden aan de niet-uitvoerende bestuurders: Dr. Parekh: 15.000 warrants en Dr. Cautreels, Mevr. Bosley, Dhr. Rowe, Dr. Mummery en Dr. Kerr: elk 7.500 warrants. Alle bestuurders hebben de aangeboden warrants aanvaard. Deze warrants hebben een looptijd van acht jaar. De uitoefenprijs van de warrants bedraagt €79.88. De warrants van bestuurders worden definitief verworven over een periode van 36 maanden ten belope van 1/36ste per maand. De warrants kunnen niet worden overgedragen en kunnen niet worden uitgeoefend vóór het einde van het derde kalenderjaar volgend op het jaar van de toekenning. Er werden geen warrants aangeboden aan bestuurders onder het Warrantplan 2018 RMV. De raad van bestuur beschouwt deze warrants niet als een variabele remuneratie in de zin van het Wetboek van vennootschappen, aangezien ze niet onderworpen zijn aan prestatiecriteria.

De raad van bestuur merkt op dat bepaling 7.7 van de Belgische Corporate Governance Code 2009 voorziet dat niet-uitvoerende bestuurders geen aandelengerelateerde *incentive* programma's op lange termijn mogen ontvangen. In afwijking van deze bepaling, heeft de raad van bestuur beslist om warrants toe te kennen aan niet-uitvoerende bestuurders. Op deze wijze heeft Galapagos bijkomende mogelijkheden tot haar beschikking om competente niet-uitvoerende bestuurders aan te trekken en te behouden en hen een bijkomende vergoeding te kunnen toekennen die geen impact heeft op de cashpositie van Galapagos. Bovendien is het toekennen van warrants gebruikelijk in de sector waarin Galapagos actief is. Zonder deze mogelijkheid zou Galapagos een aanzienlijk nadeel ervaren tegenover concurrenten en vergelijkbare bedrijven die wel aandelengerelateerde incentive programma's aanbieden aan hun niet-uitvoerende bestuurders. De raad van bestuur is van oordeel dat het toekennen van warrants geen negatieve impact heeft op de functie van niet-uitvoerende bestuurders.

Buiten de voordelen zoals hierboven uiteengezet, werden in 2018 diensten met betrekking tot fiscale adviesverlening aan de niet-uitvoerende bestuurders toegekend ter waarde van €3.700.



Remuneratie van uitvoerende bestuurders van Galapagos NV

Dhr. Van de Stolpe is een uitvoerend lid van de raad van bestuur. Als gedelegeerd bestuurder en CEO treedt hij op als voorzitter van het directiecomité. Dhr. Van de Stolpe ontvangt geen specifieke of bijkomende remuneratie voor zijn activiteiten in de raad van bestuur, aangezien dit deel uitmaakt van zijn totaal remuneratiepakket als lid van het directiecomité.

Criteria en methodes om de prestaties van de CEO en de andere directiecomitéleden van Galapagos NV te evalueren in het kader van hun prestatie gerelateerde remuneratie

De gedelegeerd bestuurder (CEO) en de leden van het directiecomité komen in aanmerking voor prestatie gerelateerde remuneratie (bonus). Het niveau van de behaalde bonus wordt jaarlijks door de raad van bestuur vastgesteld op basis van voorstellen van het benoemings- en remuneratiecomité (wiens voorstellen voor de andere leden van het directiecomité gebaseerd zijn op aanbevelingen van de CEO). De toekenning van een bonus is gebaseerd op prestaties en wordt vastgesteld op grond van ons systeem voor prestatiemeting; dit systeem is gebaseerd op de jaarlijkse individuele prestaties (inclusief uitzonderlijke resultaten) in combinatie met onze globale prestaties, in vergelijking met de mate waarin de jaarlijks vastgestelde individuele objectieven en groepsdoelstellingen worden behaald. De groepsdoelstellingen en de objectieven van de CEO worden jaarlijks door de raad van bestuur vastgesteld, en de objectieven van de andere leden van het directiecomité worden jaarlijks door de CEO vastgesteld. De groepsdoelstellingen van 2018 hielden andere elementen in die betrekking hadden op vordering van onze klinische studies, op onze cash positie, alsook op corporate development en business development. Elk van de groepsdoelstellingen is duidelijk en meetbaar zodat het eenvoudig vast te stellen is of een bepaald objectief al dan niet is behaald.

Bruto remuneratie van Galapagos' CEO voor boekjaar 2018

- i. Basissalaris (vast): €500.193,18 (waarvan €18.859,44 in de vorm van pensioenbijdragen).
- ii. Variabele remuneratie (bonus): gezien het aantal van de criteria van het Senior Management Bonus Plan die recht gaven op een bonus (met name de groepsdoelstellingen voor 2018) die werden behaald, werd een bonus gelijk aan 100% van het basissalaris voor 2018 toegekend voor het jaar 2018, waarvan 50% in het begin van januari 2019 werd betaald en de overige 50% uitgesteld werd voor een periode van drie jaar. De waarde van het 50% uitgesteld gedeelte van de bonus die voor 2015 was toegekend, werd op het einde van 2018 vastgesteld en resulteerde in een betaling in het begin van januari 2019 van €381.909,00 (een vermenigvuldiging van de uitgestelde bonus met 1,7 als gevolg van de prestatie van de aandelenkoers over de periode 2015-2018, overeenkomstig de regels van het Senior Management Bonus Plan). Daarenboven werd in juni 2018 een bedrag van €266.836,00 betaald (een vermenigvuldiging met 1,9 van de uitgestelde 50% van de uitzonderlijke bonus toegekend in 2015 naar aanleiding van de succesvolle Nasdaq notering).
- iii. Pensioen: €62.292,17 (waarvan €18.859,44 deel uitmaakt van het vast basissalaris).
- iv. Overige componenten van de remuneratie: bedrijfswagen, fiscale adviesverlening en betalingen voor verzekeringen voor invaliditeit en gezondheidszorgen, voor in totaal €38.958,28.

Tijdens zijn vergadering van 18 februari 2019 besloot de raad van bestuur, op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité, om de structuur van de remuneratie van de CEO aan te passen zoals hierboven uiteengezet onder "[Informatie over het remuneratiebeleid voor de volgende twee jaren](#)". Deze aanpassing omvat onder andere salarisverhogingen vanaf 1 januari 2019 en de toekenning van RSU's vanaf april 2019.



Globale bruto remuneratie van alle andere directiecomitéleden van Galapagos NV voor boekjaar 2018

- i. Basissalarissen (vast): €1.474.111,39 (waarvan €35.000,00 in de vorm van pensioenbijdragen).
- ii. Variabele remuneraties (bonussen): gezien het aantal van de criteria van het Senior Management Bonus Plan die recht gaven op een bonus (met name de groepsdoelstellingen voor 2018) die werden behaald, werd een totale bonus van €1.015.000,00 (zijnde 100% van het totale mogelijke bonusbedrag) toegekend voor het jaar 2018, waarvan 50% in het begin van januari 2019 werd betaald en de overige 50% werd uitgesteld voor een periode van drie jaar. De waarde van het 50% uitgesteld gedeelte van de bonus die voor 2015 was toegekend, werd op het einde van 2018 vastgesteld en resulteerde in een betaling in het begin van januari 2019 van €435.922,00 (een vermenigvuldiging van de uitgestelde bonus met 1,7 als gevolg van de prestatie van de aandelenkoers over de periode 2015-2018, overeenkomstig de regels van het Senior Management Bonus Plan). Daarenboven werd in juni 2018 een bedrag van €727.735,00 betaald (een vermenigvuldiging met 1,9 van de uitgestelde 50% van de uitzonderlijke bonus toegekend in 2015 naar aanleiding van de succesvolle Nasdaq notering).
- iii. Pensioenen: €243.345,59 (waarvan €35.000,00 deel uitmaakt van het vast basissalaris).
- iv. Overige componenten van de remuneraties: bedrijfswagens, fiscale adviesverlening, betalingen voor verzekeringen voor invaliditeit en gezondheidszorgen en andere voordelen van alle aard, voor in totaal €68.073,03.

Tijdens zijn vergadering van 18 februari 2019 besloot de raad van bestuur, op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité, om de structuur van de remuneratie van de leden van het directiecomité aan te passen zoals hierboven uiteengezet onder ["Informatie over het remuneratiebeleid voor de volgende twee jaren"](#). Deze aanpassing omvat onder andere salarisverhogingen vanaf 1 januari 2019 en de toekenning van RSU's vanaf april 2019.

Aandelen, warrants en andere rechten om aandelen te verwerven, toegekend aan, uitgeoefend door of vervallen voor leden van Galapagos NV's directiecomité in boekjaar 2018

In 2018 werden er enkel warrants toegekend aan de leden van het directiecomité; er werden geen aandelen of andere rechten om aandelen te verwerven toegekend. Er zijn geen warrants van leden van het directiecomité vervallen in 2018 en er werden in 2018 250.000 warrants uitgeoefend door leden van het directiecomité (60.000 warrants door Onno van de Stolpe, 90.000 warrants door Bart Filius, 50.000 warrants door Piet Wigerinck en 50.000 warrants door Andre Hoekema). De raad van bestuur beschouwt de toegekende warrants niet als een variabele remuneratie, aangezien ze niet zijn onderworpen aan prestatiecriteria. De volgende aantallen warrants zijn aangeboden aan en aanvaard door leden van het directiecomité in 2018 onder het Warrantplan 2018, op 19 april 2018 uitgegeven door de raad van bestuur onder het toegestaan kapitaal, aan Dhr. Van de Stolpe: 100.000 warrants, aan Dhr. Filius: 80.000 warrants, aan Dr. Wigerinck en Dr. Abi-Saab: elk 60.000 warrants en aan Dr. Hoekema: 50.000 warrants.

De warrants uitgegeven onder Warrantplan 2018 hebben een uitoefenprijs van €79,88 per warrant, een looptijd van acht jaar, en worden slechts definitief en volledig verworven op het einde van het derde kalenderjaar na het jaar van de toekenning, met uitzondering van Dhr. Van de Stolpe, wiens warrants definitief worden verworven over een periode van 36 maanden ten belope van 1/36ste per maand. De warrants kunnen niet worden uitgeoefend vóór het einde van het derde kalenderjaar na het jaar van de toekenning; ze zijn niet overdraagbaar en elke warrant geeft het recht om in te schrijven op één aandeel van Galapagos NV.



Op het einde van 2018 had Dhr. Van de Stolpe 478.289 aandelen van Galapagos NV en 786.874 warrants in bezit. De andere leden van het directiecomité hadden samen 67.502 aandelen en 1.352.500 warrants in bezit. De andere leden van de raad van bestuur hadden samen 17.974 aandelen en 216.780 warrants in bezit. Elke warrant geeft recht op één aandeel van Galapagos NV.

Contractuele bepalingen omtrent vertrekvergoedingen voor directiecomitéleden van Galapagos NV

De contracten tussen Galapagos NV (of haar desbetreffende dochtervennootschap) en de CEO en andere leden van het directiecomité voorzien niet in vertrekvergoedingen. Zij bevatten wel opzeggingsperiodes waarvan er geen enkele meer dan 6 maand bedraagt. Galapagos is evenwel verbintenissen aangegaan tegenover de CEO en de andere leden van het directiecomité, waarbij in het geval dat hun contract met de groep zou worden beëindigd als gevolg van een wijziging in de controle van Galapagos, ze recht zouden hebben op een vertrekvergoeding van 12 maand basissalaris voor de CEO en 9 maand basissalaris voor de andere leden van het directiecomité.

Vertrekvergoedingen voor vertrekkende directiecomitéleden van Galapagos NV in 2018

Niet van toepassing, aangezien in 2018 geen leden van het directiecomité (inclusief de CEO) Galapagos hebben verlaten.

Terugvorderingsrecht door Galapagos van de variabele remuneratie

Er bestaan geen contractuele afspraken tussen Galapagos en de CEO en de andere leden van het directiecomité die Galapagos een contractueel recht geven om van deze personen de variabele remuneratie terug te vorderen die hen zou worden toegekend op basis van onjuiste financiële gegevens.

Belangenconflict en verbonden partijen

In het geval van een transactie waar het belang van de bestuurder strijdig is met het belang van Galapagos NV, zal de bestuurder de raad van bestuur op voorhand van het conflict op de hoogte brengen en zal hij handelen overeenkomstig de relevante bepalingen van het Wetboek van vennootschappen (nl. artikel 523 van het Wetboek van vennootschappen). Bovendien bevatten het Corporate Governance Charter en de Related Person Transaction Policy van Galapagos richtlijnen voor transacties tussen Galapagos en haar bestuurders en leden van het directiecomité, belangrijke aandeelhouders of leden van hun naaste familie en verbonden vennootschappen. Zonder afbreuk te doen aan de procedure die voorzien is in artikel 523 van het Wetboek van vennootschappen, voorzien deze richtlijnen dat alle transacties tussen Galapagos en haar bestuurders, leden van het directiecomité of hun vertegenwoordigers de goedkeuring moeten krijgen van het auditcomité en de raad van bestuur. Deze goedkeuring kan enkel gegeven worden als het gaat om transacties aan gebruikelijke marktvoorwaarden. Bovendien zal dergelijk belangenconflict, zelfs indien het geen belangenconflict is in de zin van artikel 523 van het Wetboek van vennootschappen, opgenomen worden in de notulen, en kan de bestuurder of het lid van het directiecomité niet stemmen.

Er werd in 2018 één geval van belangenconflict in de zin van artikel 523 van het Wetboek van vennootschappen tussen Galapagos NV en een bestuurder aangehaald: in een vergadering van de raad van bestuur gehouden op 18 december 2018 werd, in toepassing van artikel 523 van het Wetboek van vennootschappen, het volgende gerapporteerd in verband met de bonus voor de CEO: de voorzitter verklaart dat Dhr. Onno van de Stolpe de raad van bestuur op de hoogte heeft gebracht van een belangenconflict betreffende de voorgestelde toekenning aan hem van een bonus. Gezien het aantal van de criteria van het Senior Management Bonus Plan die recht gaven



op een bonus (met name de groepsdoelstellingen voor 2018) die werden behaald, werd een bonus gelijk aan 100% van het basissalaris voor 2018 toegekend aan Dhr. Van de Stolpe voor het jaar 2018. De raad van bestuur nam in overweging dat deze bonus een gerechtvaardigde beloning is voor de resultaten die Dhr. Van de Stolpe in 2018 heeft behaald. De bonus zal geen belangrijke impact hebben op de financiële toestand van de vennootschap. De raad van bestuur deelt de mening van het remuneratiecomité dat de voorgestelde bonus gerechtvaardigd en redelijk is. Dhr. Van de Stolpe heeft niet deelgenomen aan de bespreking en de stemming over deze beslissing. Evenwel besliste de raad van bestuur tijdens zijn vergadering van 18 februari 2019, op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité, om de structuur van de remuneratie van de CEO aan te passen zoals hierboven uiteengezet onder "[Informatie over het remuneratiebeleid voor de volgende twee jaren](#)".

Gedragscode

We hebben een Gedragscode opgesteld om ervoor te zorgen dat onze bestuurders, de leden van ons directiecomité en onze werknemers ethische en wettelijke beslissingen nemen wanneer zij zaken doen en hun dagdagelijkse taken uitvoeren. We verwachten van onze bestuurders, van de leden van ons directiecomité en van onze medewerkers dat ze met integriteit, ethiek en respect voor mensenrechten handelen. We verwachten dat ze afstand houden van belangenconflicten, corruptie en fraude. Hiertoe geven we trainingen over deze Code aan onze medewerkers. Tot nu toe hebben 93% van onze medewerkers van Galapagos R&D de training voltooid.

De Gedragscode is beschikbaar op www.glp.com/charters-and-codes.

Er werden geen schendingen van de Gedragscode gemeld in 2018.

Verklaring door de raad van bestuur

De raad van bestuur van Galapagos NV, vertegenwoordigd door al zijn leden, verklaart dat, voor zover hij op de hoogte is, de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening werden opgemaakt conform de toepasselijke standaarden voor financiële rapporteringen, dat zij een waarheidsgetrouw en eerlijk beeld geven van het vermogen, de financiële positie en de resultaten van Galapagos per 31 december 2018.

De raad van bestuur van Galapagos NV, vertegenwoordigd door al zijn leden, verklaart verder dat, voor zover hij op de hoogte is, dit verslag aan de aandeelhouders over het boekjaar eindigend op 31 december 2018, een waarheidsgetrouw en eerlijk beeld geeft over de ontwikkeling, resultaten en positie van Galapagos en over de belangrijkste risico's en onzekerheden waarmee Galapagos geconfronteerd wordt.

De raad van bestuur zal aan de algemene vergadering voorstellen van besluiten voorleggen om de jaarrekening over het boekjaar 2018 goed te keuren, alsmede om kwijting te verlenen aan de bestuurders en aan de commissaris voor de uitoefening van hun mandaat tijdens het boekjaar dat eindigde op 31 december 2018.

Mechelen, 26 maart 2019

Namens de raad van bestuur

Onno van de Stolpe
CEO

Raj Parekh
Voorzitter