

Corporate governance

Corporate governance
bij Galapagos in 2019



Galapagos' corporate governance beleid

Voor de verslaggeving over het jaar beginnend op 1 januari 2019 gebruikten wij de Belgische Corporate Governance Code 2009 (de "2009 Code") (beschikbaar op www.corporategovernancecommittee.be) als referentiecode. De raad van bestuur van Galapagos NV heeft een corporate governance charter goedgekeurd. Dit corporate governance charter (dat beschikbaar is op onze website, www.glp.com) is een aanvulling op de wetgeving, op de statuten van Galapagos NV, en op de corporate governance bepalingen zoals vervat in het Wetboek van vennootschappen en de Belgische Corporate Governance Code 2009.

Voor de verslaggeving over het jaar, beginnend op 1 januari 2019, streefde de raad van bestuur ernaar om de principes van de 2009 Code zoveel als mogelijk na te leven. Desalniettemin was de raad van bestuur van mening dat het gerechtvaardigd was om bepaalde bepalingen van de 2009 Code niet na te leven, gelet op onze activiteiten, onze omvang en de specifieke omstandigheden waarin we werkzaam zijn. In dergelijke gevallen, die uitdrukkelijk vermeld worden in deze corporate governance verklaring, zal de raad van bestuur het principe "pas toe of leg uit" naleven. Zie ook de rubriek [Remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders van Galapagos NV](#) hieronder.

Nieuw juridisch kader voor Belgische ondernemingen

Op 28 februari 2019 werd een nieuw Belgisch Wetboek van vennootschappen en verenigingen (het "Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen") goedgekeurd door het Belgisch Parlement. Voor bestaande bedrijven zoals Galapagos NV is er een overgangsregeling met een gespreide toepassing van de nieuwe bepalingen. Bepaalde delen van het nieuwe wetboek zijn op ons van toepassing vanaf 1 januari 2020. De volledige overgang moet worden voltooid vóór de eerdere datum van (i) de eerstvolgende buitengewone algemene vergadering die onze statuten wijzigt of (ii) 1 januari 2024. Op de datum van dit verslag zijn onze statuten nog niet gewijzigd. De buitengewone algemene vergadering, die op 28 april 2020 zal plaatsvinden, zal over een dergelijke wijziging beslissen. Elke verwijzing in dit verslag naar het Wetboek van vennootschappen is nog steeds een verwijzing naar het Wetboek van vennootschappen van 7 mei 1999, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.

In het licht van het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen heeft het Belgische Corporate Governance Committee een nieuwe Corporate Governance Code aangenomen (de "2020 Code") (beschikbaar op www.corporategovernancecommittee.be). De 2020 Code werd gepubliceerd op 9 mei 2019. De 2020 Code is verplicht van toepassing op verslaggevingsjaren die beginnen op of na 1 januari 2020. Onze raad van bestuur heeft de 2020 Code aangenomen voor de verslaggevingsperiode die begint op 1 januari 2020. Onder voorbehoud van goedkeuring van de nieuwe statuten door de buitengewone algemene vergadering van 28 april 2020 zal onze raad van bestuur een bijgewerkt corporate governance charter goedkeuren. Elke verwijzing in dit verslag naar de Corporate Governance Code is nog steeds een verwijzing naar de 2009 Code, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.

Voorstel tot invoering van een duaal governance systeem

Onder het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen is het directiecomité overeenkomstig artikel 524bis van het Wetboek van vennootschappen afgeschaft. Het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen introduceert (onder meer) een zuiver duaal systeem, met twee nieuwe bestuursorganen: de raad van toezicht en de directieraad. De raad van toezicht is bevoegd voor het algemeen beleid en de strategie van de vennootschap en voor alle handelingen die hem op grond van het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen specifiek worden voorbehouden. Daarnaast houdt hij toezicht op de directieraad. De directieraad oefent alle bestuursbevoegdheden uit die niet aan de raad van toezicht zijn voorbehouden overeenkomstig het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.



De 2020 Code vereist dat bedrijven een expliciete keuze maken voor één van de mogelijke governance structuren voorzien in het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. De raad van bestuur nodigt de aandeelhouders van Galapagos NV uit om de invoering van een zuiver duale governance structuur goed te keuren naar aanleiding van de buitengewone algemene vergadering, die op 28 april 2020 zal plaatsvinden.

Naast de informatie die hieronder is opgenomen, verwijzen wij eveneens naar de rubriek **Risicobeheer** en de rubriek **Risicofactoren** van dit verslag voor een beschrijving van de belangrijkste kenmerken van onze interne controle- en risicobeheersystemen. De rubrieken Risicobeheer en Risicofactoren zijn door middel van deze verwijzing geïncorporeerd in deze corporate governance verklaring.

Raad van bestuur van Galapagos NV

Samenstelling van de raad van bestuur van Galapagos NV

Onno van de Stolpe – Zie **Samenstelling van het directiecomité van Galapagos NV** voor een biografie.

Rajesh Parekh, MA, DPhil is sinds 2004 voorzitter van onze raad van bestuur. Dr. Parekh is vennoot van Advent Life Sciences LLP, waartoe hij is toegetreden in 2006. Gedurende zijn academische loopbaan aan Oxford University heeft hij Oxford GlycoSciences PLC mee opgericht, waar hij als Chief Scientific Officer en Chief Executive Officer in dienst was van 1988 tot de verkoop van de vennootschap aan Celltech Group PLC (nu UCB SA) in 2003. Hij heeft opgetreden als oprichter of bestuurder van verschillende vennootschappen die actief zijn in de biowetenschappelijke sector in de Verenigde Staten en Europa, met inbegrip van Avila Therapeutics, Inc., EUSA Pharma (Europe) Limited, Biocartis NV, Amsterdam Molecular Therapeutics (AMT) Holding NV (nu uniQure), Aura, Inc., Itara Ltd., Cellnovo SA, Artax, Inc. en Project Paradise Limited. Hij was ook lid van de raad van toezicht van het Novartis Venture Fund. Dr. Parekh is momenteel lid van de raad van bestuur van Advent Venture Partners, Advent Life Sciences LLP, Aleta, Inc., Alpha Anomeric SA, Amphista Therapeutics Ltd., Arrakis, Inc., Aura Biosciences, Capella BioSciences Ltd., Levicept Limited, PE Limited, Pheno Therapeutics Ltd., Tridek-One Therapeutics SAS en Zikani Inc. Hij heeft een Master diploma in Biochemie en een Doctoraatsdiploma in Moleculaire Geneeskunde ontvangen van de Universiteit van Oxford, waar hij ook actief is geweest als Senior Research Fellow en Professor.

Howard Rowe, JD is sinds 2010 lid van onze raad van bestuur. Dhr. Rowe is Managing Director van Hayfin Capital Management LLP. Vóór hij bij Hayfin Capital Management actief werd, was hij Managing Director bij The Goldman Sachs Group, Inc. waar hij verschillende rollen binnen de gezondheidszorgsector vervulde gedurende zijn 12 jaar bij de onderneming. Zijn meest recente rollen bij Goldman Sachs waren als deel van de European Special Situations en Principal Strategies teams, waarbinnen hij de private investeringsactiviteiten in gezondheidszorg opstartte en leidde. Gedurende die tijd was hij lid van de raden van bestuur van EUSA Pharma (Europe) Limited, Healthcare Brands International Limited, SmallBone Innovations, Inc., MedAvante, Inc. en Ikonisys, Inc. Vóór zijn investeringsactiviteiten, was Dhr. Rowe een senior lid van het European Healthcare Investment Banking team. In deze functie adviseerde hij een groot aantal vennootschappen op het gebied van fusies en overnames en bedrijfsfinanciering. Voordat hij bij Goldman Sachs werkte, was hij advocaat vennootschapsrecht bij het advocatenkantoor Sullivan & Cromwell LLP. Dhr. Rowe behaalde zijn Bachelor of Science diploma in Psychobiologie aan de University of Southern California en zijn rechtendiploma aan Harvard Law School. Hij is ook lid van de Board of Managers van Paradigm Spine LLC.

Katrine Bosley is sinds 2013 lid van onze raad van bestuur. Mevr. Bosley was van juni 2014 tot maart 2019 voorzitter, CEO en lid van de raad van bestuur van Editas Medicine, Inc. Voordat zij bij Editas actief werd, was zij Entrepreneur-in-Residence bij The Broad Institute van 2013 tot 2014. Van 2009 tot 2012 was zij voorzitter, CEO en lid van de raad van bestuur van Avila Therapeutics, Inc., dat in 2012 werd overgenomen door Celgene Corporation.



Mevr. Bosley was President, Celgene Avilomics Research bij Celgene in 2012. Vóór haar tijd bij Avila Therapeutics was Mevr. Bosley Vice President, Strategic Operations bij Adnexus, een Bristol-Myers Squibb R&D vennootschap, en daarvoor was zij Vice President, Business Development bij Adnexus Therapeutics, Inc. Mevr. Bosley vervoegde Adnexus Therapeutics van Biogen Idec, Inc. waar zij verschillende rollen vervulde in business development, commerciële activiteiten en portfolio strategie in de Verenigde Staten en Europa. Mevr. Bosley studeerde af van Cornell University met een B.A. diploma in Biologie. Mevr. Bosley was lid van de raad van bestuur van de Biotechnology Innovation Organization en is momenteel lid van de raden van bestuur van Genocera Biosciences, Inc. en de Massachusetts Eye and Ear Institute. Mevr. Bosley is ook voorzitter van de raad van bestuur van Arrakis Therapeutics.

Mary Kerr, Ph.D. is sinds 26 juli 2016 lid van onze raad van bestuur. Dr. Kerr, van Engelse nationaliteit, is Chief Executive Officer en bestuurder van NeRRe Therapeutics en Chief Executive Officer en bestuurder van KaNDy Therapeutics. Voorafgaand aan haar aanstelling bij NeRRe, bekleedde Dr. Kerr gedurende meer dan 20 jaar verschillende topfuncties bij GSK, met als meest recente die van Senior Vice President and Global Franchise Leader van de Immuno-inflammation en Infectious Diseases franchise. Dr. Kerr was een van de oprichters en lid van het Corporate Executive team van ViiV Healthcare, waar zij zorgde voor een ommekeer in de prestaties van de HIV activiteiten in Europa. Het grootste deel van haar carrière heeft zij gewerkt op het raakvlak van R&D en commerciële activiteiten in wereldwijde strategie en regionale operationele rollen, voornamelijk op het gebied van wees- en gespecialiseerde medicijnen. Dr. Kerr behaalde een Ph.D. in Farmacologie aan de universiteit van Bradford, deed postdoctoraal onderzoek bij de Michigan Cancer Foundation in Detroit en heeft een MBA van de universiteit van Kingston.

Peter Guenter is sinds 30 april 2019 lid van onze raad van bestuur. Dhr. Guenter is sinds 1 oktober 2017 actief als Chief Executive Officer van Almirall. Daarvoor heeft Dhr. Guenter gedurende 22 jaar bij Sanofi gewerkt, meest recentelijk als Executive Vice President Diabetes & Cardiovascular Global Business Unit. Eerder bij Sanofi had hij verschillende hogere functies, waaronder Vice President Eastern Europe & Northern Europe, Vice President Business Management & Support, General Manager Germany, Senior Vice President Europe, Executive Vice President Global Commercial Operations, en Executive Vice President General Medicine & Emerging Markets. Van 2013 tot augustus 2017 was hij lid van het directiecomité van Sanofi. Voordat hij bij Sanofi werkte, had hij verschillende functies in verkoop en marketing bij Smith Kline en Ciba Geigy. Dhr. Guenter is lid van de raad van bestuur van de European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA). Hij is van Belgische nationaliteit en heeft een Master in Lichamelijke Opvoeding van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen van de Universiteit van Gent.

Daniel O'Day is sinds 22 oktober 2019 lid van onze raad van bestuur. Dhr. O'Day vervoegde Gilead in 2019 als hoofd van het biofarmaceutisch bedrijf, dat meer dan 11.000 medewerkers over de hele wereld telt. Voorafgaand aan Gilead was de heer O'Day Chief Executive Officer van Roche Pharmaceuticals. Zijn carrière bij Roche omvatte meer dan drie decennia, waarin hij een aantal leidinggevende functies bekleedde in de farmaceutische en diagnostische afdelingen van het bedrijf in Noord-Amerika, Europa en Azië. Tijdens zijn tijd bij Roche, gaf de heer O'Day blijk van zijn visie en leiderschap, en hielp hij om de acquisities te realiseren van Flatiron Health en Foundation Medicine in 2018. Hij maakte deel uit van het Uitvoerend Comité van het bedrijf, alsook van een aantal openbare en private raden van bestuur, waaronder Genentech. De heer O'Day is momenteel de Voorzitter en Chief Executive Officer van Gilead Sciences, Inc. en lid van de raad van bestuur van Pharmaceutical Research and Manufacturers of America (PhRMA). De heer O'Day heeft de Amerikaanse nationaliteit en behaalde een bachelordiploma in de biologie aan Georgetown University en een MBA aan Columbia University in New York.

Linda Higgins, Ph.D. is sinds 22 oktober 2019 lid van onze raad van bestuur. Dr. Higgins vervoegde Gilead Sciences in 2010 en is momenteel Sr. Vice President Research, External Innovation. In haar eerste negen jaar bij Gilead stond ze aan het roer van de afdeling Biologie en breidde ze het therapeutisch gebied en de mogelijkheden van de afdeling aanzienlijk uit. Voordien was ze Voorzitter & CEO van InteKrin Therapeutics en Hoofd van Onderzoek bij Scios, Inc., deel van de Johnson & Johnson groep, waar ze de ontdekking van geneesmiddelen, preklinische



ontwikkeling en translationele geneeskunde aanstuurde. Dr. Higgins is gepassioneerd door biofarmaceutische ontdekking en ontwikkeling en zet zich sinds 1991 in voor uitmuntendheid in toegepast wetenschappelijk onderzoek. Ze heeft projecten en afdelingen geleid in verschillende therapeutische gebieden, waaronder aandoeningen aan het centrale zenuwstelsel, fibrose, ontstekingsziektes, cardiovasculaire ziektes, virologie en oncologie. Dr. Higgins bouwde veel van deze uit als nieuwe werkgebieden bij Scios en Gilead. Dr. Higgins heeft de Amerikaanse nationaliteit en behaalde een A.B. in Gedragsfysiologie aan Kenyon College, een doctoraat in Neurowetenschappen aan de Universiteit van Californië, San Diego School of Medicine, en voltooide een postdoctorale opleiding in Moleculaire Genetica aan het Howard Hughes Medical Institute aan de Universiteit van Californië, Berkeley. Ze heeft meer dan 50 peer-reviewed wetenschappelijke artikelen en gastbijdragen geschreven en is uitvinder van meer dan een dozijn patenten.

Over de raad van bestuur van Galapagos NV

De raad van bestuur van Galapagos NV bestaat uit minimaal vijf leden en maximaal negen leden, waaronder de voorzitter en de CEO. De voorzitter is een niet-uitvoerende bestuurder en bekleedt niet de functie van CEO. De raad van bestuur telt minimaal drie onafhankelijke bestuurders. Op 31 december 2019 bestond de raad van bestuur uit acht leden, waaronder vier onafhankelijke bestuurders in de zin van artikel 526ter van het Wetboek van vennootschappen (en vanaf 1 januari 2020, artikel 7:87 van het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen).

De bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering, op voorstel van de raad van bestuur, voor een hernieuwbaar mandaat van maximum vier jaar. In geval van voortijdige vacature in de raad van bestuur, hebben de overblijvende bestuurders het recht voorlopig in de vacature te voorzien totdat de algemene vergadering een nieuwe bestuurder benoemt. Het benoemings- en remuneratiecomité draagt kandidaat-bestuurders voor ter goedkeuring van de raad van bestuur en verstrekt advies over benoemingsvoorstellen die door de aandeelhouders geformuleerd werden, telkens rekening houdend met de noden van Galapagos en de door de raad van bestuur vastgelegde selectiecriteria.

Met uitzondering van Dhr. Van de Stolpe, zijn alle leden van de raad van bestuur niet-uitvoerende bestuurders.

In 2019 waren de volgende personen lid van de raad van bestuur: Dr. Parekh (voorzitter), Ir. Van de Stolpe (CEO), Dr. Cautreels (tot 30 april 2019), Dhr. Rowe, Mevr. Bosley, Dr. Mummery (tot 30 april 2019), Dr. Kerr, Dhr. Guenter (vanaf 30 april 2019), Dhr. O'Day (vanaf 22 oktober 2019) en Dr. Higgins (vanaf 22 oktober 2019). Dhr. Rowe, Mevr. Bosley, Dr. Kerr en Dhr. Guenter werden aangesteld als onafhankelijke bestuurders in de zin van artikel 526ter van het Wetboek van vennootschappen (en vanaf 1 januari 2020, artikel 7:87 van het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen).

In 2019 bestond de raad van bestuur aldus uit (i) drie vrouwen (behalve tussen 30 april 2019 en 22 oktober 2019 toen de raad van bestuur uit twee vrouwen bestond) en (ii) vier mannen tot 22 oktober 2019 en vijf mannen vanaf 22 oktober 2019, met vier verschillende nationaliteiten en van verschillende leeftijdscategorieën.



CORPORATE GOVERNANCE

Naam	Nationaliteit	Geboortejaar
Onno van de Stolpe	Nederlands	1959
Raj Parekh	Brits	1960
Werner Cautreels ⁽¹⁾	Belgisch	1952
Howard Rowe	Brits en Amerikaans	1969
Katrine Bosley	Amerikaans	1968
Christine Mummery ⁽¹⁾	Brits en Nederlands	1953
Mary Kerr	Brits	1961
Peter Guenter ⁽²⁾	Belgisch	1962
Daniel O'Day ⁽³⁾	Amerikaans	1964
Linda Higgins ⁽³⁾	Amerikaans	1962

(1) Tot 30 april 2019

(2) Vanaf 30 april 2019

(3) Vanaf 22 oktober 2019

Galapagos voldeed in 2019 aan de vereisten van de Wet van 28 juli 2011 met betrekking tot gender diversificatie in de raad van bestuur, en de raad van bestuur zal de naleving hiervan in de toekomst blijven opvolgen. Bij het voorstellen van kandidaten wordt in het bijzonder aandacht besteed aan diversiteit in geslacht, leeftijd, nationaliteit, opleiding en professionele achtergrond, alsook aan complementaire vaardigheden, kennis en ervaring. De profielen van alle bestuurders zijn opgenomen in dit verslag en te raadplegen op www.glp.com.

De taak van de raad van bestuur is om het succes van Galapagos op lange termijn na te streven door het waarnemen van de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de raad van bestuur zoals voorzien in de Belgische vennootschapswetgeving, en door ondernemend leiderschap te combineren met de gepaste risicoinschatting en -beheersing. De expertise en ervaring van de leden van de raad van bestuur blijkt uit hun diverse activiteiten en mandaten. Tijdens zijn vergaderingen in 2019, werden onder andere volgende onderwerpen besproken door de raad van bestuur: onze strategie en groei, de strategische transactie met Gilead, de evaluatie van andere opportuniteiten voor nieuwe transacties, de oproeping van de aandeelhoudersvergaderingen en voorbereiding van ontwerpbesluiten die ter goedkeuring aan de aandeelhouders werden voorgelegd, en nazicht en goedkeuring van onze financiële verslaggeving.

In 2019 hield de raad van bestuur vier gewone vergaderingen, negen vergaderingen via telefoonconferentie om specifieke zaken te bespreken en twee vergaderingen in de aanwezigheid van een notaris (met betrekking tot de uitgifte van het Warrantplan 2019 en Warrantplan 2019 RMV en met betrekking tot de *closing* van de Gilead transactie). De eerste vergadering die werd gehouden in aanwezigheid van een notaris werd per telefoonconferentie bijgewoond door Dr. Cautreels en Dhr. Van de Stolpe en alle andere bestuurders waren bij volmacht vertegenwoordigd. De tweede vergadering die werd gehouden in aanwezigheid van een notaris werd per telefoonconferentie bijgewoond door Dhr. Van de Stolpe, Dhr. Guenter en Dr. Kerr en alle andere bestuurders waren bij volmacht vertegenwoordigd. De aanwezigheidsscore voor de andere vergaderingen van de raad van bestuur was als volgt: Dr. Parekh: 92%; Dhr. Van de Stolpe: 85%; Dr. Cautreels: 100%; Dhr. Rowe: 100%; Mevr. Bosley 85%; Dr. Mummery: 67%; Dr. Kerr: 92%; Dhr. Guenter: 80%; Dhr. O'Day: 100%; en Dr. Higgins: 100%. Het globale aanwezigheidspercentage bedroeg 90%. Bovendien hebben bepaalde leden van de raad van bestuur ook deelgenomen aan een aantal vergaderingen met wetenschappelijk personeel van de groep.

De raad van bestuur is een collegiaal orgaan. Een formele evaluatie van de raad van bestuur en van zijn comités werd aangevat in december 2017 en voltooid in maart 2018. Elke bestuurder gaf feedback door middel van individuele evaluatieformulieren. De resultaten werden op globale basis aan de raad van bestuur voorgesteld door



de secretaris en dienden als startpunt voor besprekingen binnen de hele raad van bestuur. De evaluatie betrof in het bijzonder de werking, omvang en samenstelling van de raad van bestuur, de interactie met het directiecomité, en de werking van het auditcomité en van het benoemings- en remuneratiecomité.

Comités

Directiecomité

Samenstelling van het directiecomité van Galapagos NV



Onno van de Stolpe richtte onze vennootschap op in 1999 en is vanaf 1999 tot heden actief als onze Chief Executive Officer en lid van de raad van bestuur. Van 1998 tot 1999 was hij Managing Director of Genomics bij IntroGene BV (later Crucell NV, dat in 2011 werd overgenomen door Johnson & Johnson Services, Inc.). Voordat hij in 1998 bij IntroGene actief werd, was hij gedelegeerd bestuurder van Molecular Probes Europe BV. Hij richtte er de Europese hoofdzetel op nadat hij eerder bij Molecular Probes, Inc. in de Verenigde Staten werkzaam was. Voordien werkte hij voor The Netherlands Foreign Investment Agency in Californië, waar hij verantwoordelijk was voor de rekrutering van bedrijven actief in de biotechnologie- en medische apparatensector om zich in Nederland te vestigen. Dhr van de Stolpe startte zijn carrière als Manager of Business Development bij MOGEN International NV in Leiden. Hij behaalde een MSc diploma aan Wageningen University. Hij was in het verleden lid van de

raad van bestuur van DCPrime BV en lid van de raad van toezicht van de Stichting Institute for human Organ and Disease Model technologies.



Bart Filius, MBA is sinds december 2014 actief als onze Chief Financial Officer en sinds september 2017 als onze Chief Operating Officer. Daarvoor heeft Dhr. Filius meer dan 13 jaar bij Sanofi SA gewerkt, waar hij gedurende de laatste drie jaar Chief Financial Officer van Sanofi Europe was. Eerder bij Sanofi was hij de Country Manager en Chief Financial Officer van Sanofi in Nederland. Daarvoor was hij Vice President for Mergers & Acquisitions, gedurende welke periode hij de verkoop van verschillende bedrijfsonderdelen leidde en voltooide. Voordat hij bij Sanofi werkte, was hij strategisch consultant bij Arthur D. Little. Dhr. Filius behaalde een MBA diploma aan INSEAD en een bachelor diploma in bedrijfseconomie aan Nyenrode Business Universiteit. In mei 2019 werd Dhr. Filius verkozen tot lid van de raad van toezicht van ProQR NV.



Piet Wigerinck, Ph.D. trad in april 2008 toe tot Galapagos als SVP Development en werd in 2012 benoemd tot Chief Scientific Officer. Onder zijn leiding hebben we een grote pijplijn van kandidaatmedicijnen met een nieuw werkingsmechanisme ontwikkeld. Hij heeft meerdere succesvolle *proof-of-concept* patiëntenstudies begeleid, waaronder filgotinib, GLPG1690 en MOR106. Voorafgaand aan zijn carrière bij Galapagos was Dr. Wigerinck Vice President, Drug Discovery, Early Development en CM&C bij Tibotec-Virco Comm. VA (een dochteronderneming van Johnson & Johnson Services, Inc.). Onder zijn leiding bij Tibotec werden TMC114 (Prezista™) en TMC435 (Olysio™) geselecteerd en verder gebracht in klinische studies. Dr. Wigerinck speelde een sleutelrol bij de uitbreiding van Tibotec naar nieuwe ziekten zoals hepatitis C en bracht verschillende kandidaatmedicijnen verder in Fase 1 en Fase 2 klinische studies. Dr. Wigerinck heeft meer dan 30 jaar R&D-ervaring in de farmaceutische

industrie en biotechnologie. Hij heeft een doctoraat van de KU Leuven en is uitvinder van meer dan 25 octrooiaanvragen. In mei 2018 werd Dr. Wigerinck verkozen tot onafhankelijk bestuurder van Ipsen SA, Frankrijk.



Andre Hoekema, Ph.D. is verantwoordelijk voor fusies en overnames, licenties en Intellectuele Eigendom bij Galapagos als onze Chief Business Officer. Dr. Hoekema kwam in maart 2005 naar Galapagos van Invitrogen Corporation, waar hij Managing Director van Corporate Development Europe was. Hij brengt 20 jaar aan biotech ervaring met zich mee van posities bij Molecular Probes Europe BV (Managing Director), Crucell NV (Director of Business Development), DSM Life Sciences NV, Syngenta MOGEN BV (Research en Project Management) en Genentech, Inc. (R&D). Dr. Hoekema behaalde een Ph.D. diploma aan de Universiteit van Leiden en is uitvinder van meer dan 20 reeksen patentaanvragen, die tot 15 toegekende patenten in de Verenigde Staten hebben geleid. Dr. Hoekema is momenteel lid van de raad van toezicht van Mimetas BV en was in het verleden lid van de raad van toezicht van VitalNext BV.



Walid Abi-Saab, MD is in maart 2017 begonnen als Chief Medical Officer van Galapagos. Dr. Abi-Saab heeft de leiding over de algemene medische strategie van Galapagos en is verantwoordelijk voor de laatste fases van klinische ontwikkeling, medical & regulatory affairs en productveiligheid. Hiervoor werkte Dr. Abi-Saab bij Shire AG, waar hij verschillende leidinggevende functies in klinische ontwikkeling vervulde, meest recent als Group Vice President, Global Clinical Development – Therapeutic Area Head, Gastro-intestinal, Endocrinology & Metabolism. Daarvoor leidde hij diverse klinische ontwikkelingsactiviteiten bij Novartis Pharma AG, Abbott Laboratories Inc. en Pfizer, Inc. in verschillende therapeutische gebieden. Onder zijn leiding zijn meer dan 30 moleculen in klinische ontwikkeling gebracht, wat heeft geleid tot meerdere goedgekeurde medicijnen in de Verenigde Staten, de Europese Unie en Canada. Voorafgaand aan zijn functies in de farmaceutische industrie, was Dr. Abi-Saab Assistant Professor of Psychiatry and Neurosurgery aan de Yale University Medical School. Daar was hij hoofd van het



onderzoek naar schizofrenie binnen de Clinical Neuroscience Research Unit en het Neurosurgery Epilepsy Microdialysis Research Program. Dr. Abi-Saab haalde zijn diploma geneeskunde aan de Universit  Saint Joseph in Beiroet, Libanon.



Michele Manto is in januari 2020 begonnen als Chief Commercial Officer van Galapagos. Dhr. Manto vervoegde Galapagos in 2017 als Senior Vice President Commercial Operations om Galapagos' commerciële organisatie uit te bouwen en te leiden. Voorheen bekleedde Mr. Manto verschillende leidinggevende commerciële posities by AbbVie, het meest recent als General Manager, Global Marketing Rheumatology en als General Manager in Nederland. Daarvoor leidde hij AbbVie's commerciële activiteiten en marktlanceringen in reuma, gastro-enterologie en dermatologie in Duitsland en in andere Europese landen. Hij startte zijn professionele carrière als management and strategy consultant by McKinsey & Company en behaalde een MBA diploma aan INSEAD en een ingenieursdiploma van de Politecnico in Milaan.

Over het directiecomité van Galapagos NV

Tot de taken van het directiecomité behoren de volgende onderwerpen: het onderzoeken, identificeren en ontwikkelen van strategische mogelijkheden en voorstellen die kunnen bijdragen tot onze ontwikkeling in het algemeen, het leiden van de groep, het toezicht op de bedrijfsresultaten in vergelijking met de strategische doelstellingen, de plannen en de budgetten, en het ondersteunen van de CEO bij het dagelijks bestuur van Galapagos.

Het directiecomité komt regelmatig, en in principe eens per maand, samen.

Op 31 december 2019 bestond het directiecomité uit vijf leden: Dhr van de Stolpe (CEO en gedelegeerd bestuurder), Dhr. Filius (CFO en COO), Dr. Wigerinck (CSO), Dr. Hoekema (CBO) en Dr. Abi-Saab (CMO). Het directiecomité vertegenwoordigde aldus vier verschillende nationaliteiten en verschillende leeftijdscategorieën.

Naam	Nationaliteit	Geboortejaar
Onno van de Stolpe	Nederlands	1959
Bart Filius	Nederlands	1970
Piet Wigerinck	Belgisch	1964
Andre Hoekema	Nederlands	1957
Walid Abi-Saab	Amerikaans en Libanees	1965

Bovendien hebben de leden van ons directiecomité verschillende opleidingen genoten, wat blijkt uit hun biografieën (zie hierboven).

Op 23 januari 2020 kondigden we de benoeming aan van Dhr. Michele Manto als Chief Commercial Officer en lid van het directiecomité, met ingang van 1 januari 2020.

Bij het voorstellen van kandidaten wordt in het bijzonder aandacht besteed aan opleiding en professionele achtergrond, complementaire vaardigheden, kennis en ervaring, alsook aan diversiteit in leeftijd, geslacht en nationaliteit.



Auditcomité

De taak van het auditcomité bestaat in het opvolgen van financiële rapportering en het verifiëren van financiële data, het waarborgen van de integriteit van de financiële verslaggeving, het opvolgen van interne controlemechanismen, het evalueren en verifiëren van systemen van risicobeheer, het opvolgen van interne en externe auditactiviteiten, het nazicht, de monitoring en de beoordeling van de onafhankelijkheid en de prestaties van de commissaris en de raad van bestuur in kennis stellen van het resultaat van de wettelijke controle. Het auditcomité bespreekt ook initiatieven op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen, zoals opgenomen in het CSR-rapport, dat de niet-financiële informatie bevat die vereist is door de artikelen 96 § 4 en 119 § 2 van het Wetboek van vennootschappen (en vanaf 1 januari 2020, de artikelen 3:6 §4 en 3:32 §2 van het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen).

Het auditcomité bestond op het einde van 2019 uit de volgende drie bestuurders: Dhr. Rowe (voorzitter), Dr. Kerr en Dhr. Guenter. Dhr. Guenter verving Dr. Cautreels als lid van het auditcomité vanaf 18 juni 2019. Alle leden van het auditcomité zijn niet-uitvoerende bestuurders, en de meerderheid is onafhankelijk in de zin van artikel 526ter van het Wetboek van vennootschappen (en vanaf 1 januari 2020, artikel 7:87 van het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen). De voorzitter is een onafhankelijke, niet-uitvoerende bestuurder. Alle leden van het auditcomité hebben een uitgebreide expertise in de sector van de levenswetenschappen. Dhr. Rowe heeft een uitgebreide expertise in financiële aangelegenheden (met inbegrip van algemene boekhouding en financiële rapportering) en aangelegenheden van audit, interne controle en risicobeheersing. De andere leden hebben eveneens aanzienlijke ervaring in deze materies.

In 2019 werden negen vergaderingen gehouden door het auditcomité waarin aangelegenheden werden behandeld als, onder meer, nazicht van audit, risicomanagement, toezicht op financiële verslaggeving en de opvolging van interne en externe controlesystemen die voldoen aan de vereisten van de Amerikaanse *Sarbanes-Oxley* regelgeving. Het auditcomité treedt op als collegiaal orgaan. De globale aanwezigheidsgraad bij vergaderingen van het auditcomité tijdens het jaar 2019 bedroeg 90%. De aanwezigheidsscore van Dr. Kerr bedroeg 78% en de aanwezigheidsscore van Dhr. Guenter bedroeg 83%. De aanwezigheidsscore van de andere leden bedroeg 100%. Bepaalde vergaderingen werden gehouden in aanwezigheid van de commissaris.

Benoemings- en remuneratiecomité

Het benoemings- en remuneratiecomité heeft een dubbele taak: enerzijds het geven van aanbevelingen aan de raad van bestuur m.b.t. het verloningsbeleid van Galapagos en de vergoeding van bestuurders en leden van het directiecomité, anderzijds het selecteren van de juiste kandidaten en het formuleren van aanbevelingen aan de raad van bestuur i.v.m. de benoeming van bestuurders en leden van het directiecomité.

Het benoemings- en remuneratiecomité bestond op het einde van 2019 uit de volgende drie niet-uitvoerende bestuurders: Dr. Parekh (voorzitter), Mevr. Bosley en Dhr. Rowe. De meerderheid van hen is onafhankelijk bestuurder. Het comité heeft de nodige expertise op het gebied van het remuneratiebeleid.

Het benoemings- en remuneratiecomité komt minstens twee keer per jaar samen. In 2019 heeft het benoemings- en remuneratiecomité zes vergaderingen gehouden, onder andere inzake materies zoals de toekenning van warrants, RSU's en bonussen, de benoeming en remuneratie van bestuurders, de benoeming en remuneratie van leden van het directiecomité, loonsverhogingen en de wetgevende wijzigingen aan de bezoldigingsregels. Het benoemings- en remuneratiecomité treedt op als een collegiaal orgaan. De globale aanwezigheidsgraad bij vergaderingen van het benoemings- en remuneratiecomité tijdens het jaar 2019 bedroeg 100%. De CEO nam deel aan de vergaderingen van dit comité wanneer de remuneratie van de andere leden van het directiecomité werd behandeld.



Samenstelling van de comités binnen de raad van bestuur van Galapagos NV (met uitzondering van het directiecomité)

	Auditcomité	Benoemings- en remuneratiecomité
Onno van de Stolpe		
Raj Parekh		*
Howard Rowe ⁽¹⁾	*	•
Katrine Bosley ⁽¹⁾		•
Mary Kerr ⁽¹⁾	•	
Peter Guenter ⁽¹⁾	•	
Daniel O'Day		
Linda Higgins		

• geeft aan dat de bestuurder lid is van het comité

* geeft aan dat de bestuurder voorzitter is van het comité

(1) geeft aan dat de bestuurder een onafhankelijke bestuurder is in de zin van artikel 526ter van het Wetboek van vennootschappen (en vanaf 1 januari 2020, artikel 7:87 van het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen)

Kapitaal en aandelen van Galapagos NV

Kapitaalverhogingen en uitgiftes van aandelen door Galapagos NV in 2019

Op 1 januari 2019 bedroeg het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV €294.599.712,11 vertegenwoordigd door 54.465.421 aandelen. In de loop van 2019 waren er vier kapitaalverhogingen door warrantuitoefeningen, resulterend in de uitgifte van 754.605 nieuwe aandelen, een verhoging van het maatschappelijk kapitaal met €4.082.413,05 en een toename van de rekening uitgiftepremies met €13.085.809,23. Bovendien heeft Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company op 23 augustus 2019 ingeschreven op 6.828.985 nieuwe aandelen tegen een prijs van €140,59 per aandeel als gevolg van de voltooiing van de *share subscription agreement* ondertekend op 14 juli 2019. Dit resulteerde in een verhoging van het maatschappelijk kapitaal met €36.944.808,85 en een toename van de rekening uitgiftepremies met €923.142.192,30. Ten slotte heeft Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company op 6 november 2019 initiële warrant A uitgeoefend, wat leidde tot de uitgifte van 2.617.791 nieuwe aandelen tegen een uitgifteprijs van €140,59 per aandeel, een verhoging van het maatschappelijk kapitaal met €14.162.249,31 en een toename van de rekening uitgiftepremies met €353.872.987,38.

Op het einde van 2019 bedroeg het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV €349.789.183,32, vertegenwoordigd door 64.666.802 aandelen.

Op 10 april 2019 werden door de raad van bestuur binnen het kader van het toegestaan kapitaal 1.699.690 warrants uitgegeven (na aanvaarding door de begunstigden) voor de bestuurders en een zelfstandige consulent van Galapagos NV en voor werknemers van de groep onder nieuwe warrantplannen ("Warrantplan 2019" en "Warrantplan 2019 RMV"). Het aanbod van warrants aan de bestuurders en de leden van het directiecomité van Galapagos NV onder Warrantplan 2019 werd goedgekeurd door de gewone algemene vergadering van 30 april 2019. De warrants die werden uitgegeven onder Warrantplan 2019 en Warrantplan 2019 RMV hebben een looptijd van acht jaar en een uitoefenprijs van €95,11.

Op 22 oktober 2019 heeft de buitengewone aandeelhoudersvergadering de uitgifte van twee warrants ten gunste van Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company goedgekeurd, met name de initiële warrant A en de initiële warrant B. Deze warrants geven hun houder het recht om gedurende de looptijd van de respectievelijke warrant in



te schrijven op een maximumaantal aandelen dat voldoende is om het aandeelhouderschap van Gilead en haar verbonden vennootschappen op 25,1% c.q. 29,9% te brengen van het werkelijk uitgegeven en uitstaande aantal aandelen na uitoefening van de relevante warrant (afgerond naar beneden tot het dichtstbijzijnde hele aandeel). De initiële warrant A heeft een looptijd van één jaar en een uitoefenprijs van €140,59 per aandeel. De initiële warrant B heeft een looptijd van vijf jaar en een uitoefenprijs per aandeel gelijk aan het hoogste van (i) 120% vermenigvuldigd met het rekenkundig gemiddelde van de 30-daagse dagelijkse volume-gewogen gemiddelde prijs van Galapagos' aandelen zoals verhandeld op Euronext Brussel en Euronext Amsterdam en (ii) €140,59.

Aantal en vorm van de Galapagos aandelen

Van de 64.666.802 aandelen van Galapagos NV uitstaande op het einde van 2019, waren er 9.382.267 aandelen op naam en 55.284.535 gedematerialiseerde aandelen. Alle aandelen zijn uitgegeven, volledig volstort en van dezelfde klasse.

Rechten verbonden aan de Galapagos aandelen

Elk aandeel (i) geeft zijn houder het recht op één stem bij de aandeelhoudersvergaderingen; (ii) vertegenwoordigt een gelijke fractie van het kapitaal, heeft gelijke rechten en verplichtingen, en geeft recht op een evenredig aandeel in de winsten van Galapagos NV; en (iii) geeft zijn houder een voorkeurrecht om in te tekenen op nieuwe aandelen, converteerbare obligaties of warrants in verhouding tot het deel van het maatschappelijk kapitaal dat door de aandelen wordt vertegenwoordigd die de houder reeds bezit. Het voorkeurrecht kan worden beperkt of opgeheven, door een besluit goedgekeurd door de algemene vergadering, of door de raad van bestuur op voorwaarde dat de algemene vergadering hem daartoe gemachtigd heeft, en dit conform het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en de statuten van Galapagos NV.

Toegestaan kapitaal van Galapagos NV

Conform de statuten, verleende de buitengewone algemene vergadering van Galapagos NV aan de raad van bestuur de machtiging om het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV te verhogen, in één of meerdere malen, en onder bepaalde voorwaarden die *in extenso* zijn uiteengezet in de statuten van Galapagos NV.

Deze machtiging bestaat uit twee delen. De algemene machtiging voor kapitaalverhogingen tot 20% van het maatschappelijk kapitaal op de datum van samenroeping van de aandeelhoudersvergadering van 22 oktober 2019 (zijnde €67.022.402,04) werd vernieuwd en is geldig voor een periode van vijf jaar vanaf de datum van publicatie van deze vernieuwing in de Bijlagen tot het Belgisch Staatsblad, nl. 13 november 2019. Een bijzondere machtiging voor kapitaalverhogingen van meer dan 20% en tot 33% van het maatschappelijk kapitaal op de datum van samenroeping van de aandeelhoudersvergadering van 25 april 2017 (zijnde €82.561.764,93), werd vernieuwd en is geldig voor een periode van vijf jaar vanaf de datum van publicatie van deze vernieuwing in de Bijlagen tot het Belgisch Staatsblad, nl. 31 mei 2017. Dit bijzonder gedeelte van het toegestaan kapitaal kan echter slechts gebruikt worden in specifieke omstandigheden en door een beslissing van de raad van bestuur die alle onafhankelijke bestuurders (in de zin van artikel 526ter van het Wetboek van vennootschappen) goedkeuren.

In 2019 heeft de raad van bestuur van Galapagos NV tweemaal gebruik gemaakt van het recht om in het kader van het toegestaan kapitaal het kapitaal te verhogen: (1) op 10 april 2019, in het kader van de uitgifte van Warrantplan 2019 en Warrantplan 2019 RMV, waaronder een maximum van 1.699.690 nieuwe aandelen kan worden uitgegeven voor een totale maximale kapitaalverhoging van €9.195.322,90 (plus uitgiftepremie); en (2) op 23 augustus 2019, in het kader van inschrijving door Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company op 6.828.985 nieuwe aandelen, met een kapitaalverhoging van €36.944.808,85 (plus uitgiftepremie) tot gevolg. Op 31 december 2019 bleef nog een bedrag van €67.022.402,04 beschikbaar onder het algemeen deel van het toegestaan kapitaal en een bedrag van €13.717.929,80 onder het bijzonder deel van het toegestaan kapitaal.



Bij het verhogen van het maatschappelijk kapitaal binnen de grenzen van het toegestaan kapitaal, kan de raad van bestuur, in het belang van Galapagos NV, de voorkeurrechten van de aandeelhouders beperken of opheffen, zelfs indien deze beperking of opheffing plaatsvindt ten gunste van één of meerdere bepaalde personen andere dan werknemers van de groep.

Procedure voor wijzigingen aan het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV

Overeenkomstig het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, kan Galapagos NV haar kapitaal verhogen of verminderen door een beslissing genomen door de buitengewone algemene vergadering met een meerderheid van 75% van de stemmen en waar minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien het aanwezigheidsquorum van 50% niet is bereikt, moet een nieuwe buitengewone algemene vergadering worden bijeengeroepen waarbij de aandeelhouders over de agendapunten kunnen beslissen ongeacht het percentage van het maatschappelijk kapitaal dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Er zijn in dit opzicht geen voorwaarden die door de statuten van Galapagos NV worden opgelegd die meer restrictief zijn dan wat vereist is door de wet.

In het kader van de bevoegdheden onder het toegestaan kapitaal, kan de raad van bestuur het kapitaal van Galapagos NV ook verhogen zoals dat in de statuten wordt uiteengezet.

Inkoop en verkoop van eigen aandelen door Galapagos

Overeenkomstig het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, kan Galapagos NV, onder voorbehoud van de voorwaarden van het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, eigen aandelen verwerven of vervreemden door een beslissing genomen door de buitengewone algemene vergadering met een meerderheid van 75% van de stemmen en waar minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien het aanwezigheidsquorum van 50% niet bereikt is, moet een nieuwe buitengewone algemene vergadering worden bijeengeroepen waarbij de aandeelhouders over de agendapunten kunnen beslissen ongeacht het percentage van het maatschappelijk kapitaal dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Deze regels zijn eveneens van toepassing op de inkoop van aandelen van Galapagos NV door haar dochtervennootschappen.

De raad van bestuur heeft momenteel geen machtiging van de buitengewone algemene vergadering om eigen aandelen te verwerven of vervreemden.

Op 31 december 2019 bezaten noch Galapagos NV, noch haar dochtervennootschappen, noch enige derde handelend voor rekening van Galapagos, enige aandelen in Galapagos NV.

Beschermingsconstructies tegen overname in de statuten van Galapagos NV

De statuten van Galapagos NV bevatten momenteel geen constructies ter bescherming tegen overname.

Bepalingen in de Belgische wetgeving i.v.m. overnamebiedingen

Volgens Belgisch recht vallen openbare overnamebiedingen voor alle uitstaande stemrechtverlenende effecten uitgegeven door een emittent onder het toezicht van de FSMA. Indien deze oordeelt dat een overname een schending impliceert van het Belgisch recht, kan dit aanleiding geven tot opschorting van de uitoefening van rechten verbonden aan aandelen die werden verworven in het kader van de beoogde overname. Volgens de Belgische Wet van 1 april 2007 op de openbare overnamebiedingen, moet een verplicht openbaar bod worden uitgebracht wanneer een persoon, ten gevolge van een eigen verwerving of een verwerving door in onderling overleg met hem handelende personen, rechtstreeks of niet-rechtstreeks meer dan 30% van de effecten met stemrecht houdt in een vennootschap met maatschappelijke zetel in België waarvan de effecten zijn toegelaten



tot de handel op een gereguleerde of erkende markt. De overnemer dient alle andere aandeelhouders de gelegenheid te geven hun aandelen te verkopen tegen het hoogste van de volgende twee bedragen: (i) de hoogste prijs, die over een periode van 12 maanden vóór de aankondiging van het bod werd geboden voor de betrokken effecten door de bieder en (ii) het gewogen gemiddelde van de koersen op de meest liquide markt voor de betrokken effecten over de dertig laatste kalenderdagen voorafgaand aan de datum waarop de verplichting voor de bieder ontstaat.

Belangrijke contracten met clausules over controlewijziging

De herziene licentie- en samenwerkingsovereenkomst tussen Galapagos NV en Gilead Sciences, Inc. ("Gilead") van 23 augustus 2019 bevat bepalingen die bepaalde rechten toekennen aan Gilead in geval van een openbare overnamebieding op onze aandelen of controlewijziging van Galapagos NV. Zo geeft artikel 15.6 (*Assignment; Industry Transaction; Acquired Programs*) Gilead het recht om indien, ten gevolge van een transactie met een sectorgenoot waarbij Galapagos betrokken is, een farmaceutisch bedrijf van een bepaalde minimumomvang de controle over Galapagos verwerft, onze co-promotierechten te beëindigen, de gezamenlijke comités te ontbinden en hun taken op exclusieve basis over te nemen.

De productontwikkelings-, licentie- en commercialisatieovereenkomst tussen Galapagos NV en Les Laboratoires Servier, Institut de Recherches Servier ("Servier") zoals aangepast op 8 mei 2018 bevat bepalingen die bepaalde rechten toekennen aan Servier in geval van een openbare overnamebieding op onze aandelen of controlewijziging van Galapagos NV. Zo geven de artikelen 13.4 (*Termination by Servier Without Cause or due to Galapagos Change of Control*), 13.5 (*Rights on Termination*) en 13.7 (*Change of Control*) Servier, in geval van een controlewijziging van Galapagos NV, het recht om ervoor te kiezen ofwel de overeenkomst te beëindigen onder één van twee contractueel voorziene beëindigingsregimes, naar keuze van Galapagos NV, die beide de beëindiging van de door Galapagos NV aan Servier gegeven licenties inhouden, evenals de vrijheid voor Galapagos NV om onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten te verrichten met beëindigde gelicentieerde producten, ofwel de aan Servier gegeven licenties te laten voortbestaan waarbij alle betalingsverplichtingen blijven gelden maar waarbij Servier de volledige controle zou hebben over de verdere ontwikkelings- en patentstrategie van het product onder licentie in het grondgebied van Servier's licentie.

De tweede herziene samenwerkingsovereenkomst tussen Galapagos NV en AbbVie S.à r.l. ("AbbVie") van 24 oktober 2018 bevat bepalingen die bepaalde rechten toekennen aan AbbVie in geval van een openbare overnamebieding op onze aandelen of controlewijziging van Galapagos NV. Zo geeft artikel 11.2 (*Change in Control of Galapagos*) AbbVie, in geval van een controlewijziging van Galapagos NV, het recht om Galapagos NV te verplichten om gepaste maatregelen te treffen om de bekendmaking van vertrouwelijke informatie te voorkomen en de rapporteringsverplichtingen van AbbVie aan Galapagos NV in te perken, ofwel, afhankelijk van het stadium waarin de controlewijziging plaatsvindt, om de overeenkomst te beëindigen.

Procedure voor statutenwijzigingen van Galapagos NV

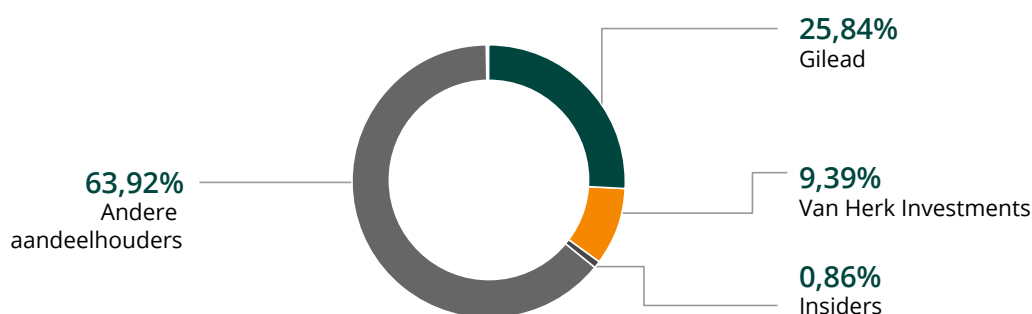
Volgens het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen kan een wijziging van de statuten, zoals een verhoging of vermindering van kapitaal van Galapagos NV, en bepaalde andere gevallen zoals de goedkeuring van de ontbinding, fusie of splitsing van Galapagos NV, alleen doorgevoerd worden met de toestemming van minstens 75% van de geldig uitgebrachte stemmen op de buitengewone algemene vergadering waar minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien het aanwezigheidsquorum van 50% niet bereikt is, moet een nieuwe buitengewone algemene vergadering worden bijeengeroepen waarbij de aandeelhouders over de agendapunten kunnen beslissen ongeacht het percentage van het maatschappelijk kapitaal dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.

Aandeelhouders

Belangrijke aandeelhouders van Galapagos NV

Op basis van verklaringen van belangrijke deelnemingen die Galapagos NV heeft ontvangen overeenkomstig het Belgisch recht en de verklaringen die werden ingediend bij de U.S. Securities and Exchange Commission in de vorm van zogenaamde Schedules 13G overeenkomstig het Amerikaans recht, zijn de aandeelhouders die op 31 december 2019 5% of meer van de aandelen van Galapagos NV bezitten de volgende: Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company (16.707.477 aandelen of 25,84%) en Van Herk Investments B.V. (6.071.472 aandelen of 9,39%).

Belangrijke aandeelhouders op 31 december 2019



Op het einde van 2019 had onze CEO 478.289 aandelen van Galapagos NV en 826.874 warrants in bezit. De andere leden van ons directiecomité hadden samen 75.357 aandelen en 1.345.000 warrants in hun bezit. De andere leden van onze raad van bestuur hadden samen 177.600 warrants in hun bezit. Elke warrant geeft recht om in te schrijven op één aandeel van Galapagos NV. Hoewel de andere leden van de raad van bestuur geen aandelen in hun bezit hadden, zijn bestuurders Daniel O'Day en Linda Higgins wel vertegenwoordigers van onze belangrijke aandeelhouder, Gilead.

Overeenkomsten tussen Galapagos NV aandeelhouders

Op datum van dit verslag heeft Galapagos NV geen kennis van het bestaan van overeenkomsten tussen haar aandeelhouders.

Overeenkomsten met belangrijke Galapagos NV aandeelhouders

Op 14 juli 2019 hebben Gilead en wij aangekondigd dat we een wereldwijde onderzoeks- en ontwikkelingssamenwerking van tien jaar hadden ondertekend. In het kader van de transactie heeft Gilead ook een investering in aandelen van Galapagos gedaan. Ten slotte hebben we ook de licentieovereenkomst voor filgotinib herzien die oorspronkelijk op 16 december 2015 met Gilead werd afgesloten.

Op 23 augustus 2019 werd de transactie afgerond en hebben we een vooruitbetaling van €3.569,8 miljoen (\$3,95 miljard) en een investing in aandelen van €960,1 miljoen (\$1,1 miljard) ontvangen van Gilead.



Voorwaarden van de inschrijving op aandelen

Als deel van de samenwerking op het gebied van onderzoek en ontwikkeling, heeft Gilead ook een *share subscription agreement* met ons ondertekend. Op 23 augustus 2019 heeft Gilead A1 Therapeutics Unlimited Company ingeschreven op 6.828.985 nieuwe aandelen van Galapagos tegen een prijs van €140,59 per aandeel, inclusief uitgiftepremie.

Onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhouders van Galapagos en bepaalde andere voorwaarden, heeft Gilead het recht onder de bepalingen van de *share subscription agreement* om twee kandidaatbestuurders voor te stellen voor onze raad van bestuur. De bijzondere aandeelhoudersvergadering van 22 oktober 2019 heeft de benoeming van Daniel O'Day en Linda Higgins als bestuurders van Galapagos NV goedgekeurd.

Op 22 oktober 2019 heeft onze buitengewone aandeelhoudersvergadering verder ook een warrant ten gunste van Gilead A1 Therapeutics Unlimited Company uitgegeven, met name warrant A, die het recht geeft om in te schrijven op het aantal nieuwe aandelen dat nodig is om het aandeelhouderschap van Gilead en haar verbonden vennootschappen tot 25,1% te brengen van het totaal aantal uitgegeven en uitstaande aandelen. Warrant A vervalt één jaar na de datum van uitgifte en heeft een uitoefenprijs van €140,59 per aandeel. Op 6 november 2019 heeft Gilead warrant A uitgeoefend en zo haar aandeelhouderschap tot 25,1% van de toen uitstaande aandelen gebracht.

Op 22 oktober 2019 werd ook een tweede warrant uitgegeven aan Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company, met name de initiële warrant B, die het recht geeft om in te schrijven op het aantal nieuwe aandelen dat nodig is om het aandeelhouderschap van Gilead en haar verbonden vennootschappen tot 29,9% te brengen van het totaal aantal uitgegeven en uitstaande aandelen. Deze warrant zal vervallen op 23 augustus 2024. De uitoefenprijs per aandeel is gelijk aan het hoogste van (i) 120% vermenigvuldigd met het rekenkundig gemiddelde van de 30-daagse dagelijkse volume-gewogen gemiddelde prijs van Galapagos' aandelen zoals verhandeld op Euronext Brussel en Euronext Amsterdam gedurende de 30 dagen voorafgaand aan de datum van de kennisgeving van uitoefening en (ii) €140,59. Tussen 57 en 59 maanden na 23 augustus 2019, onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhoudersvergadering, zal aan Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company een bijkomende warrant worden uitgegeven met in essentie dezelfde voorwaarden, onder andere wat betreft uitoefenprijs, als de initiële warrant B. Die bijkomende warrant B zal vervallen op de eerste van volgende data: (i) vijf jaar na de vijfde verjaardag van de closing en (ii) vijf jaar na de datum van uitgifte van die warrant.

Gilead en Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company zijn onderworpen aan bepaalde *standstill* beperkingen tot tien jaar na de datum van voltooiing van de transactie (23 augustus 2019). Gedurende deze periode mogen Gilead, haar verbonden vennootschappen en andere met hen in onderling overleg handelende partijen onder andere geen stemrechtverlenende effecten verwerven zonder onze toestemming die meer bedragen dan 29,9% van de op dat ogenblik uitgegeven en uitstaande aandelen. Gilead en Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company mogen verder ook geen fusie met of acquisitie van Galapagos voorstellen. Deze *standstill* beperkingen zijn onderworpen aan bepaalde uitzonderingen zoals bepaald in de *share subscription agreement*.

Gilead en Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company zijn onder de *share subscription agreement* ook akkoord gegaan met bepaalde *lock-up* bepalingen. Zij zullen (en maken zich ook sterk voor hun verbonden vennootschappen) zonder onze toestemming geen aandelen van Galapagos verkopen tot de tweede verjaardag van de datum van voltooiing van de transactie (23 augustus 2019). Gedurende de periode na die tweede verjaardag en tot de vijfde verjaardag, zullen Gilead en haar verbonden vennootschappen zonder onze toestemming geen aandelen van Galapagos verkopen indien ze na die verkoop minder dan 20,1% zouden houden van de op dat ogenblik uitgegeven en uitstaande stemrechtverlenende effecten van Galapagos. Deze *lock-up* beperkingen zijn onderworpen aan bepaalde uitzonderingen zoals bepaald in de *share subscription agreement* en kunnen onder bepaalde omstandigheden ook buiten werking worden gesteld.



Voorwaarden van de wereldwijde R&D-samenwerking

We zullen autonoom alle R&D-activiteiten tot het einde van Fase 2 leiden en financieren. Na de voltooiing van een kwalificerende Fase 2-studie (en in bepaalde omstandigheden de eerste Fase 3-studie) zal Gilead de optie hebben op een licentie van het kandidaatgeneesmiddel buiten Europa. Als de optie wordt uitgeoefend, zullen we samen de verdere ontwikkeling doen en de kosten gelijk verdelen. De optie van Gilead loopt gedurende de 10-jarige termijn van de samenwerking. Deze termijn kan verlengd worden, indien Gilead dit wenst, met een bijkomende drie jaar voor die programma's, voor zover er zijn, die voor het einde van de samenwerkingstermijn in klinische ontwikkeling zijn. Bijkomend kan er onder bepaalde omstandigheden een bijkomende finale verlenging toegestaan worden.

Als GLPG1690 wordt goedgekeurd in de Verenigde Staten, zal Gilead een extra succesbetaling aan ons doen van \$325 miljoen. Indien Gilead de optie wil uitoefenen om een licentie te nemen op GLPG1972 in de Verenigde Staten na voltooiing van de lopende Fase 2b-studie inzake artrose, zal Gilead hiervoor \$250 miljoen betalen. Indien aan specifieke criteria voor werkzaamheid wordt voldaan, zal Gilead tot \$200 miljoen extra betalen. Na de opt-in van GLPG1972 komen we nog in aanmerking voor maximaal \$550 miljoen aan betalingen voor goedkeuring en commercialisering. Voor alle andere programma's die voortkomen uit de samenwerking, zal Gilead een optievergoeding betalen van \$150 miljoen per programma, en zijn er geen verdere succesbetalingen verschuldigd. We zullen oplopende royalty's tussen 20-24% op de netto omzet in alle landen buiten Europa ontvangen voor alle producten die in licentie zijn genomen door Gilead als onderdeel van de overeenkomst.

Samenwerking inzake filgotinib

In het kader van de gewijzigde overeenkomst zullen we een grotere rol krijgen bij de wereldwijde strategie van filgotinib en een groter stuk van de commercialisering in Europa voor onze rekening nemen. Dit biedt ons de mogelijkheid om versneld onze commerciële aanwezigheid in Europa op te bouwen. We zullen filgotinib samen op de markt brengen in Frankrijk, Duitsland, Italië, Spanje en het Verenigd Koninkrijk, met behoud van de 50/50 winstdeling in deze landen, zoals vastgelegd in de oorspronkelijke filgotinib-licentieovereenkomst. Daarnaast krijgen we in de herziene overeenkomst een bredere commerciële rol. We zullen de *lead party* zijn voor de commercialisering van filgotinib in reuma in Frankrijk, Italië en Spanje en in deze landen zal Gilead de *lead party* zijn voor de commercialisatie van filgotinib voor gastro-indicaties. In het Verenigd Koninkrijk en Duitsland zal Gilead de toepassing voor reuma leiden en zal Galapagos de toepassing voor gastro-indicaties leiden. We behouden het exclusieve recht op commercialisering in België, Nederland en Luxemburg, waar de 50/50 winstdeling ook van toepassing is. De bedrijven zullen toekomstige wereldwijde ontwikkelingskosten voor filgotinib tot op een vooropgesteld niveau gelijk verdelen, in plaats van de 80/20-kostenverdeling die oorspronkelijk was overeengekomen.

Andere voorwaarden van de oorspronkelijke licentieovereenkomst blijven van kracht, inclusief de resterende \$640 miljoen aan succesbetalingen inzake ontwikkeling en inzake goedkeuring, \$600 miljoen aan op verkopen gebaseerde succesbetalingen, en oplopende royalty's variërend van 20 tot 30%, toe te kennen in gebieden buiten België, Frankrijk, Duitsland, Italië, Luxemburg, Nederland, Spanje en het Verenigd Koninkrijk. Bovendien behaalden we twee succesbetalingen in december 2019 voor een totaal bedrag van \$30 miljoen.



Ons remuneratiebeleid

Het doel van ons remuneratiebeleid is om de diverse, gekwalificeerde experts aan te trekken, te motiveren en te behouden die we nodig hebben om onze strategische en operationele doelstellingen te behalen. Daarnaast streven we ernaar om competitief te zijn op de markt door onszelf regelmatig af te toetsen ten opzichte van een gepaste groep gelijkaardige bedrijven, mensen te motiveren om zo goed mogelijk te presteren, niet te discrimineren op enige grond behalve prestaties, toe te laten om individuele prestaties gedifferentieerd te belonen en een open, faire, consistente en rechtvaardige cultuur te bevorderen. In het kader van het remuneratiebeleid, is de structuur van de remuneratie van het uitvoerend management erop gericht om operationele resultaten op korte termijn in balans te houden met de langetermijndoelstelling om duurzame waarde te creëren, rekeninghoudend met de belangen van alle betrokken partijen.

Het benoemings- en remuneratiecomité ontwikkelt ook het algemene kader voor het globale remuneratiebeleid van de vennootschap, dat van toepassing is op alle werknemers. Het benoemings- en remuneratiecomité houdt rekening met de remuneratie van de werknemers bij het voorbereiden van dit beleid.

Dit beleid treedt in werking vanaf 1 januari 2020. Het werd goedgekeurd door de raad van bestuur op 24 maart 2020, op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité. Het zal aan de aandeelhouders worden voorgelegd tijdens de aandeelhoudersvergadering van 28 april 2020.

Onder voorbehoud van de goedkeuring door de aandeelhoudersvergadering van 28 april 2020 van de voorgestelde statutenwijziging om het duaal bestuursmodel te kiezen onder het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, zal de regeling die in dit remuneratiebeleid is uiteengezet voor leden van de raad van bestuur gelden voor de leden van de raad van toezicht en zal de regeling uiteengezet voor leden van het directiecomité gelden voor de leden van de directieraad.

Vaststelling van de remuneratie van de bestuurders en directiecomitéleden van Galapagos NV

De remuneratie van de bestuurders en de leden van het directiecomité (inclusief de CEO) wordt vastgelegd door de raad van bestuur op basis van voorstellen van het benoemings- en remuneratiecomité. Waar nodig, wordt de remuneratie ook ter goedkeuring aan de aandeelhoudersvergadering voorgelegd. Er wordt rekening gehouden met de feedback van aandeelhouders. Verder wordt ook rekening gehouden met relevante benchmarks met aangewezen vergelijkbare bedrijven en, voor de leden van het directiecomité, ook met ons systeem voor prestatiemeting. Voor de benchmarking oefening werkt het benoemings- en remuneratiecomité samen met toonaangevende externe adviseurs. De vergelijkingsgroep waarmee rekening wordt gehouden bestaat uit genoteerde vennootschappen in de VS en Europa in de biofarmaceutische sector met een vergelijkbare marktkapitalisatie. Meer details over de specifieke externe adviseur die gebruikt werd, worden opgenomen in ons remuneratieverslag voor het betrokken jaar.

Het systeem voor prestatiemeting binnen de groep evalueert de prestaties van individuele werknemers en managers in de loop van het kalenderjaar ten opzichte van een set doelstellingen die bij het begin van het jaar worden vastgelegd. Dit mondt uit in een score van 1 (onaanvaardbare prestaties) tot 5 (uitmuntende prestaties). Verder wordt voor de toekenning van salarisverhogingen en bonussen ook rekening gehouden met het behalen van vooraf bepaalde jaarlijkse doelstellingen voor de groep. Dit systeem geldt ook voor de leden van het directiecomité (waaronder de CEO).

Het benoemings- en remuneratiecomité is uitsluitend samengesteld uit niet-uitvoerende bestuurders en een meerderheid van de leden zijn ook onafhankelijke bestuurders. Dit helpt belangenconflicten voorkomen wat betreft het opzetten, aanpassen en implementeren van het remuneratiebeleid ten opzichte van de leden van



het directiecomité van Galapagos NV. De CEO en andere leden van het directiecomité worden niet uitgenodigd om deel te nemen aan besprekingen van het benoemings- en remuneratiecomité over hun eigen individuele vergoeding. Wat betreft de vergoeding van de niet-uitvoerende bestuurders, worden alle beslissingen goedgekeurd door de aandeelhoudersvergadering.

Remuneratiebeleid voor bestuurders

De remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders bestaat uit een vast jaarlijks bedrag, ongeacht het aantal vergaderingen van de raad van bestuur die tijdens het jaar worden gehouden. De remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders bevat geen variabel gedeelte. De remuneratie van de bestuurders wordt in gelijke schijven betaald op het einde van elk kalender kwartaal.

Aangezien Galapagos geen eigen aandelen bezit en we geen machtiging van onze aandeelhouders hebben om eigen aandelen te verkrijgen, kunnen we momenteel geen aandelen rechtstreeks aan bestuurders toekennen als deel van hun remuneratie overeenkomstig bepaling 7.6 van de 2020 Code. Vanaf boekjaar 2020 (onder voorbehoud van goedkeuring door onze aandeelhoudersvergadering), zal elke niet-uitvoerende bestuurder een bijkomende vergoeding in cash ontvangen van een bedrag gelijk aan hun jaarlijkse vaste vergoeding (zonder rekening te houden met vergoedingen voor lidmaatschap of voorzitterschap van comités) onder de voorwaarde dat die niet-uitvoerende bestuurder het nettobedrag (na belastingen) moet gebruiken om Galapagos aandelen op de open markt aan te kopen binnen een bepaalde periode na ontvangst van die vergoeding in cash. De aandelen die elke niet-uitvoerende bestuurder zo verwerft dienen gehouden te worden tot minstens één jaar nadat het mandaat van de niet-uitvoerende bestuurder eindigt en minstens drie jaar na het moment van verwerving.

Vanaf 1 januari 2020 zal Galapagos geen warrants meer toekennen aan niet-uitvoerende bestuurders.

Remuneratiebeleid voor leden van het directiecomité

De remuneratie van de CEO en van de andere leden van het directiecomité bestaat uit kortetermijn- en langetermijnvergoedingen. De kortetermijnvergoeding bestaat uit een vast gedeelte, met name de vaste jaarvergoeding in cash, en een variabel gedeelte, met name een cash bonus). De langetermijnvergoedingen omvatten de toekenning van warrants en *restricted stock units*. Overeenkomstig de regels van het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, wordt de toekenning van alle variabele vergoedingen afhankelijk gemaakt van bepaalde criteria en bestaat minstens 50% van de variabele vergoedingen uit langetermijnvergoedingen. Het vestingschema van de *restricted stock units* houdt rekening met de vereiste dat minstens een vierde van de variabele vergoeding gebaseerd moet zijn op objectieve criteria gemeten over minstens twee jaar en minstens een vierde van de variabele vergoeding gebaseerd moet zijn op objectieve criteria gemeten over minstens drie jaar.

Kortetermijnvergoedingen

Vaste remuneratie

De vaste jaarlijkse vergoeding in cash van leden van het directiecomité wordt vastgesteld door de raad van bestuur op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité. Externe benchmarking oefeningen worden uitgevoerd om te verzekeren dat de vergoeding competitief en marktconform voor onze vergelijkingsgroep blijft.

Variabele remuneratie – algemene principes

Variabele remuneratie is gebaseerd op prestaties en wordt vastgesteld op grond van ons systeem voor prestatiemeting; dit systeem is gebaseerd op de individuele prestaties (inclusief uitzonderlijke resultaten) in combinatie met onze globale prestaties, in vergelijking met jaarlijks vastgestelde individuele objectieven en groepsdoelstellingen. De groepsdoelstellingen en de doelstellingen van de CEO worden jaarlijks door de raad van bestuur vastgesteld op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité, en de doelstellingen van de andere leden van het directiecomité worden jaarlijks door de CEO vastgesteld in functie van de groepsdoelstellingen vastgesteld door de raad van bestuur. Deze doelstellingen worden zo opgesteld dat ze een uitdaging vormen om te kunnen behalen.



De groepsdoelstellingen bevatten factoren die betrekking hebben op vooruitgang in onze onderzoeksactiviteiten, vordering van onze klinische studies, op onze cash positie, alsook op *corporate development* en commerciële ontwikkelingen; al deze objectieven worden even belangrijk geacht. Onze ambitie is om een volledig geïntegreerd biofarmaceutisch bedrijf te worden dat gericht is op de ontwikkeling en commercialisatie van nieuwe medicijnen in gebieden met grote on vervulde medische nood om de levens te verbeteren van mensen die aan ernstige ziektes lijden. Om dit langetermijndoel te bereiken, willen we innovatie in onze onderzoeksactiviteiten blijven promoten en tegelijk elk jaar ook goede vooruitgang boeken in onze klinische studies, terwijl we een gezonde cashpositie behouden. Daarnaast zijn onze doelstellingen op het gebied van corporate development gericht op de groei van het bedrijf en waardecreatie voor alle aandeelhouders. Ten slotte is onze commerciële doelstelling erop gericht om ons dichterbij te brengen tot ons doel om een volledig geïntegreerd biofarmaceutisch bedrijf te worden dat (onder voorbehoud van goedkeuring door de regelgever) nieuwe medicijnen op de markt kan brengen.

De mate waarin de CEO zijn objectieven heeft behaald wordt op het einde van het jaar door het benoemings- en remuneratiecomité geëvalueerd en wordt besproken en definitief vastgesteld door de raad van bestuur. De mate waarin de andere leden van het directiecomité hun objectieven hebben behaald wordt op het einde van het jaar door de CEO geëvalueerd, wordt besproken door het benoemings- en remuneratiecomité en wordt uiteindelijk definitief vastgesteld door de raad van bestuur.

De variabele remuneratie bestaat uit een kortetermijnbonus in cash en een toekenning van RSU's op lange termijn. Daarnaast worden aan de leden van het directiecomité ook warrants toegekend.

Cash bonus

De bonus van de CEO kan maximaal 75% bedragen van het vaste gedeelte van zijn jaarvergoeding voor het jaar waarvoor de bonus wordt toegekend. Het totaal bedrag van de bonussen van de andere leden van het directiecomité kan maximaal 50% bedragen van het totaal bedrag van het vaste gedeelte van hun remuneratie voor het jaar waarvoor de bonus wordt toegekend.

De omvang van de behaalde bonus wordt elk jaar door de raad van bestuur bepaald op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité (met betrekking tot de andere leden van directiecomité wordt deze aanbeveling gebaseerd op voorstellen van de CEO).

Voor bonussen toegekend vóór 2019, werd volgens de regels van het toen geldende Senior Management Bonus Plan, 50% van de bonus onmiddellijk uitbetaald rond het einde van het jaar, en werd de betaling van de andere 50% uitgesteld gedurende drie jaar. Het volgende mechanisme is bijgevolg nog van kracht voor bonussen betreffende boekjaren 2016, 2017 en 2018. Het uitgestelde deel van 50% is afhankelijk van de wijziging van de koers van het aandeel van Galapagos NV ten opzichte van de Next Biotech Index (waarin koersen worden bijgehouden van biotechbedrijven die genoteerd zijn op Euronext) over een periode van drie jaar.

Afhankelijk van de vaststelling dat de verandering in onze koers beter of slechter is dan die van de Next Biotech Index, wordt het uitgestelde deel aangepast naar boven om de relatieve verandering te reflecteren indien onze koersverandering beter was, aangepast naar beneden als onze koersverandering tot 10% slechter was, of geheel verbeurd als onze koersverandering meer dan 10% slechter was dan de index.

Voor bonussen toegekend vanaf 2019, bestaat de bonus uit zowel een kortetermijnbonus in cash en een toekenning van RSU's op lange termijn.

Langetermijnvergoedingen

Restricted Stock Units

Elke RSU vertegenwoordigt het recht om één Galapagos aandeel of een equivalent bedrag in cash te ontvangen (gebaseerd op het volumegewogen gemiddelde van de koers van het Galapagos aandeel op Euronext Brussel gedurende de 30 kalenderdagen voorafgaand aan de betrokken vestingdatum), overeenkomstig de voorwaarden van het betrokken RSU programma.



Er zijn drie *restricted stock unit* (RSU) programma's:

1. het Annual Long-Term Incentive Plan, waaronder we verwachten elk jaar RSU's toe te kennen, onder voorbehoud van een beslissing door de raad van bestuur. Dit plan is bedoeld om bepaalde werknemers en leden van het directiecomité een vergoeding op lange termijn aan te bieden en vervangt het uitgesteld gedeelte van de bonus onder het oude Senior Management Bonus Scheme;
2. het RSU Retention Plan. Dit plan is ingevoerd naar aanleiding van de transactie met Gilead en is bedoeld om bepaalde werknemers en leden van het directiecomité aan Galapagos te binden omdat hun bijdragen zo belangrijk worden geacht voor het toekomstig succes van Galapagos dat een bijkomende stimulans wenselijk is. De begunstigden worden voorgesteld door het benoemings- en remuneratiecomité en de raad van bestuur keurt de lijst begunstigden vervolgens goed. De vesting periode van vier jaar is gekozen om afgestemd te zijn op de langetermijnbelangen van de aandeelhouders; en
3. het RSU Discretionary Plan. Dit plan werd discretionair toegekend door de raad van bestuur, zoals aangekondigd in ons remuneratiebeleid opgenomen in het jaarverslag over boekjaar 2018, onder de hoofding "Informatie over het remuneratiebeleid voor de volgende twee jaren".

In het algemeen zijn de RSU plannen erop gericht bepaalde leden van het directiecomité en personeel van Galapagos de kans te bieden RSU's als incentive te ontvangen. Het doel is om de begunstigden te behouden en hen aan te moedigen om bij te dragen tot de prestaties van Galapagos en onze dochtervennootschappen door hun financiële belangen af te stemmen op die van onze aandeelhouders.

De voornaamste kenmerken van deze plannen zijn als volgt:

1. de RSU's worden gratis toegekend
2. een vesting periode van vier jaar, met vesting van 25% vesting per jaar, behalve voor de RSU's toegekend onder het RSU Discretionary Plan en, enkel voor de leden van het directiecomité, de RSU's onder het Annual Long-Term Incentive Plan, die allemaal zullen vesten op hetzelfde moment, drie jaar na hun toekenning;
3. uitbetaling in cash of in aandelen, naar keuze van Galapagos, waarbij evenwel de leden van het directiecomité altijd in cash zullen uitbetaald worden in plaats van aandelen voor de vestingsdata die voor de derde verjaardag van de datum van toekenning zouden vallen; en
4. bij uitdiensttreding voor de vestingsdatum zijn bepaalde regels betreffende het vervallen van de RSU's van toepassing.

Onder het Annual Long-Term Incentive Plan kan de CEO kan tot het equivalent van 75% van zijn vaste jaarvergoeding ontvangen in RSU's en kunnen de andere leden van het directiecomité tot het equivalent van 50% van het totaalbedrag van hun vaste jaarvergoedingen ontvangen in RSU's, als een op aandelen gebaseerde langetermijnbonus.

Warrantplan

Galapagos kent warrants (onder het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen inschrijvingsrechten genoemd) toe aan leden van het directiecomité als deel van de discretionaire warrantplannen ten gunste van ons personeel.

De voornaamste kenmerken van deze plannen zijn als volgt:

1. de warrants worden gratis toegekend;
2. de warrants hebben in principe een looptijd van acht jaar en een vestingperiode van drie jaar na het jaar van toekenning; en
3. bij uitdiensttreding voor de vestingsdatum zijn bepaalde regels betreffende het vervallen van de warrants van toepassing.



De uitoefenprijs van de warrants wordt door de raad van bestuur vastgesteld, maar is minstens gelijk aan (i) de gemiddelde koers van het Galapagos aandeel op Euronext gedurende de dertig dagen voor het aanbod of (ii) de slotkoers van het Galapagos aandeel op Euronext op de laatste handelsdag voor de datum van het aanbod.

Uitzonderlijke bonusregelingen

De toekenning van uitzonderlijke speciale bonussen, buiten de gewone bonusplannen, kan door de raad van bestuur ook overwogen worden op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité in het geval van en voor uitzonderlijke verwezenlijkingen. Ze kunnen de vorm aannemen van betalingen in cash en/of toekenningen van RSU's.

Zo heeft bijvoorbeeld in 2019 een uitzonderlijke toekenning van een cash bonus en van RSU's plaatsgevonden onder een RSU Transaction Bonus Plan voor de succesvolle afronding van de transactie met Gilead. De voornaamste kenmerken van dit plan zijn dezelfde als die van de andere RSU plannen, met dien verstande dat 50% van deze RSU's zullen vesten na twee jaar en 50% zullen vesten na drie jaar.

Voordelen in natura

Daarboven genieten de CEO en de andere leden van het directiecomité van een aantal voordelen zoals een pensioenplan, verzekeringsprogramma's (dekken levensverzekeringen, invaliditeit, reisverzekering en hospitalisatie), bedrijfswagens en fiscale adviesverlening. Het voormelde pensioenplan is een vaste bijdragenplan en stemt overeen met de marktpraktijk in België.

Voornaamste contractuele bepalingen en tewerkstellingsvoorwaarden van de leden van het directiecomité

Vanaf 1 januari 2020, zullen alle leden van het directiecomité hun diensten leveren onder een managementovereenkomst met Galapagos NV, onderworpen aan Belgisch recht. Deze overeenkomsten bevatten een opzegperiode van zes maanden en geen andere opzegvergoeding. Galapagos NV heeft ook verbintenissen afgesloten met de CEO en de andere leden van het directiecomité waaronder ze recht zouden hebben op een opzegvergoeding van 12 maanden basissalaris voor de CEO en 9 maanden basissalaris voor de andere leden van het directiecomité indien hun contract met de groep beëindigd zou worden na een controlewijziging over Galapagos.

Onno van de Stolpe

Tot 31 december 2019 verleende de heer Van de Stolpe zijn diensten als gedelegeerd bestuurder en CEO onder een managementovereenkomst van onbepaalde duur van 1 maart 2002 met Galapagos NV, die onderworpen was aan Belgisch recht, voor ongeveer 40% van zijn tijd. Verder is hij vanaf 1 maart 2011 volgende overeenkomsten aangegaan: (1) een arbeidsovereenkomst naar Nederlands recht met Galapagos B.V. op part-time basis voor ongeveer 35% van zijn tijd en (2) een managementovereenkomst naar Frans recht met Galapagos SASU voor ongeveer 25% van zijn tijd. De opzegtermijn onder deze contracten bedraagt zes maanden.

Bart Filius

Tot 31 december 2019 verleende de heer Filius zijn diensten als Chief Financial Officer en Chief Operating Officer onder een arbeidsovereenkomst met Galapagos B.V. naar Nederlands recht. De overeenkomst was van onbepaalde duur met ingang vanaf 1 december 2014, voor ongeveer 60% van zijn tijd. Daarnaast had de heer Filius een managementovereenkomst naar Belgisch recht afgesloten voor ongeveer 40%. De opzegtermijn onder deze contracten bedraagt zes maanden.

Andre Hoekema

Tot 31 december 2019 verleende Dr. Hoekema zijn diensten als Chief Business Officer onder een arbeidsovereenkomst met Galapagos B.V. naar Nederlands recht. De overeenkomst was van onbepaalde duur. De opzegtermijn onder dit contract bedraagt zes maanden voor Galapagos B.V. en drie maanden voor Dr. Hoekema.



Piet Wigerinck

Op 28 februari 2008 hebben we een managementovereenkomst afgesloten met Dr. Wigerinck. Dr. Wigerinck werd met ingang van 1 maart 2012 benoemd tot Chief Scientific Officer. De managementovereenkomst bepaalt dat Dr. Wigerinck zijn diensten op zelfstandige basis levert. De opzegtermijn van dit contract bedraagt zes maanden.

Walid Abi-Saab

Tot 31 december 2019 verleende Dr. Abi-Saab zijn diensten als Chief Medical Officer onder een arbeidsovereenkomst van 16 januari 2018 naar Zwitsers recht van onbepaalde duur met Galapagos GmbH. De opzegtermijn van deze overeenkomst bedraagt zes maanden.

Terugvordering van variabele remuneratie

De RSU plannen en warrantplannen bevatten bad leaver bepalingen die kunnen leiden tot het vervallen van nog niet definitief verworven RSU's en warrants indien de begunstigde Galapagos verlaat voor de betrokken vestingsdatum. Er waren geen andere terugvorderingsrechten voor variabele remuneratie van kracht.

Vanaf boekjaar 2020 zullen echter contractuele bepalingen van toepassing worden die verzekeren dat Galapagos het recht heeft om voor elk lid van het directiecomité de nog niet verworven RSU's, warrants en het uitgestelde gedeelte van vorige cash bonussen verbeurd te verklaren indien de jaarrekening herzien moet worden en die herziening een significante negatieve impact op Galapagos heeft of indien ze een materiële inbreuk plegen op onze Gedragscode.

Minimum aandelenbezit

Vanaf boekjaar 2020 heeft de raad van bestuur een minimumdrempel vooropgesteld voor het aandelenbezit door de CEO en de leden van het directiecomité. Voor de CEO is deze drempel het equivalent in Galapagos aandelen van zijn vaste vergoeding voor één volledig jaar en voor de andere leden van het directiecomité het equivalent van hun vaste vergoeding voor zes maanden. De concrete drempel zal elk jaar herberekend worden. Om het equivalent aantal aandelen voor een bepaald kalenderjaar vast te stellen, wordt gekeken naar de slotkoers van het Galapagos aandeel op Euronext Amsterdam op de laatste handelsdag van het voorgaande kalenderjaar en naar de vaste remuneratie betaald voor dat voorgaande kalenderjaar. De drempel moet binnen de vier jaar worden bereikt. Deze deadline start vanaf de datum van goedkeuring van dit remuneratiebeleid voor de directiecomitéleden wiens mandaat al loopt en vanaf de datum van benoeming voor de toekomstige nieuwe leden.

Afwijkingen van dit beleid

In uitzonderlijke omstandigheden kan de raad van bestuur beslissen om af te wijken van bepaalde punten van dit beleid indien nodig om de langetermijnbelangen en duurzaamheid van de vennootschap te bevorderen. Dergelijke afwijkingen moeten besproken worden door het benoemings- en remuneratiecomité, dat een gemotiveerde aanbeveling tot de raad van bestuur zal richten. Afwijkingen van dit beleid zullen worden beschreven en uitgelegd in het [remuneratieverslag](#) van de vennootschap.

We verwachten niet dat er in de komende twee jaar significante wijzigingen aan dit beleid zullen worden gemaakt.



Remuneratieverslag

Dit remuneratieverslag dient te worden samengelezen met het remuneratiebeleid dat, voorzover nodig, geacht wordt deel uit te maken van dit remuneratieverslag.

Het benoemings- en remuneratiecomité en de raad van bestuur hebben beroep gedaan op Willis Towers Watson als extern adviseur voor benchmarking in remuneratie aangelegenheden.

Remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders van Galapagos NV

Op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité, en op voorstel van de raad van bestuur, besloot de algemene vergadering van 30 april 2019 om de bezoldiging (exclusief onkosten) van de niet-uitvoerende bestuurders voor de uitoefening van hun mandaat gedurende het boekjaar dat eindigt op 31 december 2019 als volgt vast te stellen: (i) voorzitter van de raad van bestuur (Dr. Parekh): 80.000 euro; (ii) andere niet-uitvoerende bestuurders (Dhr. Rowe, Mevr. Bosley, Dr. Kerr en Dhr. Guenter en tot 30 april 2019, Dr. Cautreels en Dr. Mummery): elkeen 40.000 euro; (iii) jaarlijkse bijkomende bezoldiging voor lidmaatschap van een comité binnen de raad van bestuur (auditcomité: Dr. Kerr en Dr. Cautreels, vervangen door Dhr. Guenter vanaf 18 juni 2019; benoemings- en remuneratiecomité: Dhr. Rowe, en Mevr. Bosley): 5.000 euro; (iv) jaarlijkse bijkomende bezoldiging voor het voorzitterschap van een comité binnen de raad van bestuur (auditcomité: Dhr. Rowe; benoemings- en remuneratiecomité: Dr. Parekh): 10.000 euro.

Op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité en op voorstel van de raad van bestuur, besloot de bijzondere algemene vergadering van 22 oktober 2019 dat Dhr. O'Day en Dr. Higgins geen bezoldiging zouden ontvangen voor hun mandaat als niet-uitvoerende bestuurders.

Onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhoudersvergadering van 28 april 2020, zal de jaarlijkse bezoldiging van de niet-uitvoerende bestuurders worden verhoogd conform de mediaan van onze vergelijkingsgroep, tot €100.000 in cash voor de voorzitter van de raad van bestuur en €50.000 in cash voor de andere niet-uitvoerende bestuurders (behalve Dhr. O'Day en Dr. Higgins). Lidmaatschap van een comité zou de bestuurder recht geven op een bijkomende bezoldiging van €15.000 in cash en voorzitterschap van een comité op €20.000 in cash.

Daarnaast zou de voorzitter van de raad van bestuur een bedrag van €100.000 en elke andere bestuurder (behalve Dhr. O'Day en Dr. Higgins) een bedrag van €50.000 ontvangen om uitsluitend gebruikt te worden (na belastingen) om Galapagos aandelen te verwerven. Deze laatste betalingen worden beschouwd als het equivalent van uitbetaling in aandelen zoals aanbevolen door de 2020 Code. Meer details kunnen gevonden worden in het hoofdstuk [Remuneratiebeleid voor bestuurders](#) van ons remuneratiebeleid.

De remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders bevat geen variabel gedeelte; bijgevolg zijn er geen prestatiecriteria van toepassing voor de remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders.

In 2019 hebben we twee warrantplannen uitgegeven ten voordele van werknemers van de groep en van de bestuurders en een zelfstandige consultant van Galapagos NV, namelijk Warrantplan 2019 en Warrantplan 2019 RMV. Overeenkomstig de beslissing van de algemene vergadering van 30 april 2019, zijn onder Warrantplan 2019 de volgende warrants aangeboden aan de niet-uitvoerende bestuurders: Dr. Parekh: 15.000 warrants en Dhr. Guenter, Dr. Cautreels, Mevr. Bosley, Dhr. Rowe en Dr. Kerr: elk 7.500 warrants. Alle bestuurders hebben de aangeboden warrants aanvaard. Deze warrants hebben een looptijd van acht jaar. De uitoefenprijs van de warrants bedraagt €95,11. De warrants van bestuurders worden definitief verworven over een periode van 36 maanden ten belope van 1/36ste per maand. De warrants kunnen niet worden overgedragen en kunnen niet worden uitgeoefend vóór het einde van het derde kalenderjaar volgend op het jaar van de toekenning. Er werden geen warrants aangeboden



aan bestuurders onder het Warrantplan 2019 RMV. De raad van bestuur beschouwde deze warrants niet als een variabele remuneratie in de zin van het Wetboek van vennootschappen, aangezien ze niet onderworpen zijn aan prestatiecriteria.

Bepaling 7.7 van de 2009 Code voorzag dat niet-uitvoerende bestuurders geen aandelengerelateerde *incentive* programma's op lange termijn mogen ontvangen. In afwijking van deze bepaling, besloot de raad van bestuur om warrants toe te kennen aan niet-uitvoerende bestuurders. Op deze wijze had Galapagos bijkomende mogelijkheden tot haar beschikking om competente niet-uitvoerende bestuurders aan te trekken en te behouden en hen een bijkomende vergoeding te kunnen toekennen die geen impact heeft op de cashpositie van Galapagos. Bovendien is het toekennen van warrants gebruikelijk in de sector waarin Galapagos actief is. Zonder deze mogelijkheid had Galapagos een aanzienlijk nadeel ervaren tegenover concurrenten en vergelijkbare bedrijven die wel aandelengerelateerde incentive programma's aanbieden aan hun niet-uitvoerende bestuurders. De raad van bestuur is van oordeel dat het toekennen van warrants geen negatieve impact had op de functie van niet-uitvoerende bestuurders.

Niettemin zal Galapagos vanaf 1 januari 2020 geen warrants meer toekennen aan de niet-uitvoerende bestuurders, rekening houdend met de strengere regels van het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. Galapagos zal voortaan dus bepaling 7.6 van de 2020 Code naleven.

Remuneratie van uitvoerende bestuurders van Galapagos NV

Dhr. Van de Stolpe is een uitvoerend lid van de raad van bestuur. Als gedelegeerd bestuurder en CEO treedt hij op als voorzitter van het directiecomité. Dhr. Van de Stolpe ontvangt geen specifieke of bijkomende remuneratie voor zijn activiteiten in de raad van bestuur, aangezien dit deel uitmaakt van zijn totaal remuneratiepakket als lid van het directiecomité.

Criteria en methodes om de prestaties van de CEO en de andere directiecomitéleden van Galapagos NV te evalueren in het kader van hun prestatie gerelateerde remuneratie

De prestatiecriteria voor 2019 bevatten elementen die betrekking hadden op vooruitgang van onze onderzoeksactiviteiten (aantal geïdentificeerde targets en genomineerde preklinische kandidaten), vordering van onze klinische studies (streefdoel van opgestarte en voltooide klinische studies), op onze cash positie (werkelijke cash burn versus projecties), alsook op corporate development (volbrengen van een transactie belangrijk voor bedrijfsontwikkeling, groei van de organisatie en kwaliteitsdoelen) en commerciële ontwikkeling (commercialisatieplan voor filgotinib). Elk van de groepsdoelstellingen is duidelijk en meetbaar zodat het eenvoudig vast te stellen is of een bepaald objectief al dan niet is behaald.

De raad van bestuur stelde vast dat de groepsdoelstellingen voor 2019, die gericht waren op het bevorderen van de langetermijnprestaties van de vennootschap, behaald werden en op sommige aspecten zelfs overtroffen werden. De remuneratie voor 2019 houdt rekening met de bijdragen van de leden van het directiecomité aan deze prestaties. Op voorstel van het benoemings- en remuneratiecomité, besliste de raad van bestuur gebruik te maken van de mogelijkheid om een uitzonderlijke speciale bonus toe te kennen voor de succesvolle afronding van de Gilead transactie. Ze waren ervan overtuigd dat de samenwerking met Gilead een significant bedrag aan kapitaal en ook de andere voorwaarden verzekerde om onafhankelijke innovatie op het gebied van onderzoek en ontwikkeling en waardecreatie op de lange termijn tot stand te brengen, wat in overeenstemming is met de belangen van de aandeelhouders.

De totale remuneratie is toegekend in overeenstemming met het goedgekeurde remuneratiebeleid dat van kracht was op het ogenblik dat de remuneratie werd toegekend. Het remuneratiebeleid van kracht in het voorbije boekjaar kan worden geraadpleegd in het remuneratieverslag zoals opgenomen in ons jaarverslag over het boekjaar dat eindigde op 31 december 2018.

Bruto remuneratie van Galapagos' CEO voor boekjaar 2019

1. Basissalaris (vast): €600.000 (waarvan €18.859,44 in de vorm van pensioenbijdragen).
2. Variabele remuneratie (bonus): gezien het aantal van de criteria die recht gaven op een bonus (met name de groepsdoelstellingen voor 2019) die werden behaald, werd een bonus gelijk aan 75% van het basissalaris voor 2019 toegekend voor het jaar 2019, die in april 2020 zal worden uitbetaald, en werd ook een equivalent aantal RSU's toegekend (gebaseerd op de gemiddelde koers van het Galapagos aandeel op Euronext Amsterdam gedurende de maand april 2020) onder het jaarlijkse Long-Term Incentive Plan. De waarde van het 50% uitgesteld gedeelte van de bonus die voor 2016 was toegekend, werd op het einde van 2019 vastgesteld en resulteerde in een betaling in het begin van januari 2020 van €772.104,57 (een vermenigvuldiging van de uitgestelde bonus met 3,3 als gevolg van de prestatie van de aandelenkoers over de periode 2016-2019, overeenkomstig de regels van het Senior Management Bonus Plan). Daarenboven werd een bedrag van €2.500.000 betaald en werden 16.922 RSU's toegekend in oktober 2019, beide als uitzonderlijke bonus voor de succesvolle afronding van de transactie met Gilead in 2019.

De verhouding van vaste remuneratie tot variabele remuneratie bedroeg 1:6.

3. Pensioen: €67.661,36 (waarvan €18.859,44 deel uitmaakt van het vast basissalaris).
4. Overige componenten van de remuneratie: bedrijfswagen, fiscale adviesverlening en betalingen voor verzekeringen voor invaliditeit en gezondheidszorgen, voor in totaal €42.564,45.

Onderstaande tabel vat de gegevens betreffende de remuneratie van onze CEO voor boekjaar 2019 verder samen:

(€)	Onno van de Stolpe
Vaste bezoldiging (bruto)	600.000,00
Variabele bezoldiging (korte termijn)	2.950.000,00
Variabele bezoldiging (lange termijn)	772.104,57
Pensioen/levensverzekering	48.801,92
Andere voordelen	42.564,45
Totaal	4.413.470,94



Bruto remuneratie van alle andere directiecomitéleden van Galapagos NV voor boekjaar 2019

COO & CFO

1. Basissalaris (vast): €400.000.
2. Variabele remuneratie (bonus): gezien het aantal van de criteria die recht gaven op een bonus (met name de groepsdoelstellingen voor 2019) die werden behaald, werd een bonus van €273.000 toegekend voor het jaar 2019, die in april 2020 zal worden uitbetaald, en werd ook een equivalent aantal RSU's toegekend (gebaseerd op de gemiddelde koers van het Galapagos aandeel op Euronext Amsterdam gedurende de maand april 2020) onder het jaarlijkse Long-Term Incentive Plan. De waarde van het 50% uitgesteld gedeelte van de bonus die voor 2016 was toegekend, werd op het einde van 2019 vastgesteld en resulteerde in een betaling in het begin van januari 2020 van €385.570,81 (een vermenigvuldiging van de uitgestelde bonus met 3,3 als gevolg van de prestatie van de aandelenkoers over de periode 2016-2019, overeenkomstig de regels van het Senior Management Bonus Plan). Daarenboven werd een bedrag van €2.500.000 betaald en werden 16.922 RSU's toegekend in oktober 2019, beide als uitzonderlijke bonus voor de succesvolle afronding van de transactie met Gilead in 2019.

De verhouding van vaste remuneratie tot variabele remuneratie bedroeg 1:8.

3. Pensioen: €44.158,88.
4. Overige componenten van de remuneratie: bedrijfswagen, fiscale adviesverlening en betalingen voor verzekeringen voor invaliditeit, voor in totaal €29.938,24.

CSO

1. Basissalaris (vast): €400.000 (waaronder €20.000 in pensioenbijdragen).
2. Variabele remuneratie (bonus): gezien het aantal van de criteria die recht gaven op een bonus (met name de groepsdoelstellingen voor 2019) die werden behaald, werd een bonus van €175.500 toegekend voor het jaar 2019, die in april 2020 zal worden uitbetaald, en werd ook een equivalent aantal RSU's toegekend (gebaseerd op de gemiddelde koers van het Galapagos aandeel op Euronext Amsterdam gedurende de maand april 2020) onder het jaarlijkse Long-Term Incentive Plan. De waarde van het 50% uitgesteld gedeelte van de bonus die voor 2016 was toegekend, werd op het einde van 2019 vastgesteld en resulteerde in een betaling in het begin van januari 2020 van €385.570,81 (een vermenigvuldiging van de uitgestelde bonus met 3,3 als gevolg van de prestatie van de aandelenkoers over de periode 2016-2019, overeenkomstig de regels van het Senior Management Bonus Plan). Daarenboven werd een bedrag van €1.500.000 betaald en werden 10.153 RSU's toegekend in oktober 2019, beide als uitzonderlijke bonus voor de succesvolle afronding van de transactie met Gilead in 2019.

De verhouding van vaste remuneratie tot variabele remuneratie bedroeg 1:5.

3. Pensioen: €60.000 (waarvan €20.000 inbegrepen in de basisvergoeding).
4. Overige componenten van de remuneratie: verzekering voor gezondheidszorg, voor in totaal €203,76.

**CBO**

1. Basissalaris (vast): €360.000.
2. Variabele remuneratie (bonus): gezien het aantal van de criteria die recht gaven op een bonus (met name de groepsdoelstellingen voor 2019) die werden behaald, werd een bonus van €156.000 toegekend voor het jaar 2019, die in april 2020 zal worden uitbetaald, en werd ook een equivalent aantal RSU's toegekend (gebaseerd op de gemiddelde koers van het Galapagos aandeel op Euronext Amsterdam gedurende de maand april 2020) onder het jaarlijkse Long-Term Incentive Plan. De waarde van het 50% uitgesteld gedeelte van de bonus die voor 2016 was toegekend, werd op het einde van 2019 vastgesteld en resulteerde in een betaling in het begin van januari 2020 van €385.570,81 (een vermenigvuldiging van de uitgestelde bonus met 3,3 als gevolg van de prestatie van de aandelenkoers over de periode 2016-2019, overeenkomstig de regels van het Senior Management Bonus Plan). Daarenboven werd een bedrag van €2.500.000 betaald en werden 16.922 RSU's toegekend in oktober 2019, beide als uitzonderlijke bonus voor de succesvolle afronding van de transactie met Gilead in 2019.

De verhouding van vaste remuneratie tot variabele remuneratie bedroeg 1:8.

3. Pensioen: €77.333,59.
4. Overige componenten van de remuneratie: bedrijfswagen, en betalingen voor verzekeringen voor invaliditeit, voor in totaal €21.141,70.

CMO

1. Basissalaris (vast): €400.000.
2. Variabele remuneratie (bonus): gezien het aantal van de criteria die recht gaven op een bonus (met name de groepsdoelstellingen voor 2019) die werden behaald, werd een bonus van €175.500 toegekend voor het jaar 2019, die in april 2020 zal worden uitbetaald, en werd ook een equivalent aantal RSU's toegekend (gebaseerd op de gemiddelde koers van het Galapagos aandeel op Euronext Amsterdam gedurende de maand april 2020) onder het jaarlijkse Long-Term Incentive Plan. Daarenboven werd een bedrag van €1.500.000 betaald en werden 10.153 RSU's toegekend in oktober 2019, beide als uitzonderlijke bonus voor de succesvolle afronding van de transactie met Gilead in 2019.

De verhouding van vaste remuneratie tot variabele remuneratie bedroeg 1:4.

3. Pensioen: €73.412,60.
4. Overige componenten van de remuneratie: fiscale adviesverlening en betalingen voor verzekeringen voor invaliditeit, voor in totaal €15.058,53.

Onderstaande tabel vat de gegevens betreffende de remuneratie van de andere leden van het directiecomité voor boekjaar 2019 verder samen:

(€)	Bart Filius	Piet Wigerinck	Andre Hoekema	Walid Abi-Saab
Vaste bezoldiging (bruto)	400.000,00	400.000,00	360.000,00	400.000,00
Variabele bezoldiging (korte termijn)	2.773.000,00	1.675.500,00	2.656.000,00	1.675.500,00
Variabele bezoldiging (lange termijn)	385.570,81	385.570,81	330.489,73	–
Pensioen/levensverzekering	44.158,88	40.000,00	77.333,59	73.412,60
Andere voordelen	29.938,24	203,76	21.141,70	15.058,53
Totaal	3.632.667,93	2.501.274,57	3.444.965,02	2.163.971,13



Warrants toegekend aan, uitgeoefend door of vervallen voor leden van Galapagos NV's directiecomité in boekjaar 2019

De volgende aantallen warrants zijn aangeboden aan en aanvaard door leden van het directiecomité in 2019 onder het Warrantplan 2019, op 10 april 2019 uitgegeven door de raad van bestuur onder het toegestaan kapitaal, aan Dhr. Van de Stolpe: 100.000 warrants, aan Dhr. Filius: 65.000 warrants, aan Dr. Wigerinck, Dr. Abi-Saab en Dr. Hoekema: elk 50.000 warrants.

De warrants uitgegeven onder Warrantplan 2019 hebben een uitoefenprijs van €95,11 per warrant, een looptijd van acht jaar, en worden slechts definitief en volledig verworven op het einde van het derde kalenderjaar na het jaar van de toekenning, met uitzondering van Dhr. Van de Stolpe, wiens warrants definitief worden verworven over een periode van 36 maanden ten belope van 1/36ste per maand. De warrants kunnen niet worden uitgeoefend vóór het einde van het derde kalenderjaar na het jaar van de toekenning; ze zijn niet overdraagbaar en elke warrant geeft het recht om in te schrijven op één aandeel van Galapagos NV.

Op het einde van 2019 had Dhr. Van de Stolpe 478.289 aandelen van Galapagos NV en 826.874 warrants in bezit. De andere leden van het directiecomité hadden samen 75.357 aandelen en 1.345.000 warrants in bezit. Meer bepaald had Dr. Abi-Saab 305.000 warrants, Dhr. Filius 10.000 aandelen en 315.000 warrants, Dr. Hoekema 22.357 aandelen en 365.000 warrants en Dr. Wigerinck 43.000 aandelen en 360.000 warrants. Elke warrant geeft recht op één aandeel van Galapagos NV.

In 2018 werden er enkel warrants toegekend aan de leden van het directiecomité; er werden geen aandelen of andere rechten om aandelen te verwerven toegekend. Er zijn geen warrants van leden van het directiecomité vervallen in 2018 en er werden in 2018 250.000 warrants uitgeoefend door leden van het directiecomité (60.000 warrants door Dhr. Van de Stolpe, 90.000 warrants door Dhr. Filius, 50.000 warrants door Dr. Wigerinck en 50.000 warrants door Dr. Hoekema).

RSUs toegekend aan, verworven door of vervallen voor leden van Galapagos NV's directiecomité in boekjaar 2019

Volgende aantallen RSU's werden aangeboden en aanvaard door leden van het directiecomité in 2019 onder het RSU Discretionary Plan 2019: 15.000 RSU's voor de heer Van de Stolpe; 5.000 RSU's elk voor de heren Filius, Wigerinck en Abi-Saab en 3.000 RSU's voor de heer Hoekema. De RSU's hebben een vestingperiode van drie jaar.

Volgende aantallen RSU's werden aangeboden en aanvaard door leden van het directiecomité in 2019 onder het RSU Retention Plan: 25.606 RSU's voor de heer Van de Stolpe en 17.924 RSU's elk voor de heren Filius, Wigerinck en Abi-Saab. De RSU's hebben een vestingperiode van vier jaar, waarbij 25% van de RSU's elk jaar vest.

Volgende aantallen RSU's werden aangeboden en aanvaard door leden van het directiecomité in 2019 onder het RSU Transaction Bonus Plan 2019: 16.922 RSU's elk voor de heren Van de Stolpe, Filius en Hoekema en 10.153 RSU's elk voor de heren Wigerinck en Abi-Saab. 50% van de RSU's vest na twee jaar en 50% van de RSU's vest na drie jaar.

Elke RSU vertegenwoordigt het recht om één Galapagos aandeel of een equivalent bedrag in cash te ontvangen, naar keuze van Galapagos, op de vestingsdatum. Voor leden van het directiecomité zal op elke vestingsdatum die valt vóór de derde verjaardag van de datum van toekenning steeds een uitbetaling in cash plaatsvinden in plaats van in aandelen.

Er heeft geen vesting of verbeurdverklaring van RSU's plaatsgevonden in 2019.



Contractuele bepalingen omtrent vertrekvergoedingen voor directiecomitéleden van Galapagos NV

De contracten tussen Galapagos NV (of haar desbetreffende dochtervennootschap) en de CEO en andere leden van het directiecomité voorzien niet in vertrekvergoedingen. Zij bevatten wel opzeggingsperiodes waarvan er geen enkele meer dan 6 maanden bedraagt. Galapagos is evenwel verbintenissen aangegaan tegenover de CEO en de andere leden van het directiecomité, waarbij in het geval dat hun contract met de groep zou worden beëindigd als gevolg van een wijziging in de controle van Galapagos, ze recht zouden hebben op een vertrekvergoeding van 12 maanden basissalaris voor de CEO en 9 maanden basissalaris voor de andere leden van het directiecomité.

Vertrekvergoedingen voor vertrekkende directiecomitéleden van Galapagos NV in 2019

Niet van toepassing, aangezien in 2019 geen leden van het directiecomité (inclusief de CEO) Galapagos hebben verlaten.

Terugvorderingsrecht door Galapagos van de variabele remuneratie

In 2019 bestonden er geen contractuele afspraken tussen Galapagos en de CEO en de andere leden van het directiecomité die Galapagos een contractueel recht geven om van deze personen de variabele remuneratie terug te vorderen die hen zou worden toegekend op basis van onjuiste financiële gegevens.

Vanaf 2020 zullen echter contractuele bepalingen van toepassing worden die verzekeren dat Galapagos het recht heeft om voor de CEO of de andere leden van het directiecomité het uitgestelde of nog niet definitief verworven gedeelte van hun variabele remuneratie verbeurd te verklaren indien (i) indien ze een belangrijke inbreuk plegen op onze Gedragscode of (ii) de jaarrekening herzien moet worden en die herziening een materiële negatieve impact op Galapagos heeft.



Belangenconflict en verbonden partijen

We menen dat Gilead een verbonden partij van Galapagos is geworden in 2019 omwille van het aandelenbezit van 25,84% van Gilead in Galapagos en het feit dat Gilead twee kandidaten kan aanduiden om benoemd te worden als leden van onze raad van bestuur onder de *share subscription agreement*. Een gedetailleerde uiteenzetting over onze transacties met Gilead in boekjaar 2019 kan worden gevonden in het hoofdstuk met als titel [Transacties met belangrijke Galapagos NV aandeelhouders](#). Daarnaast verwijzen we ook naar [toelichting 29](#).

In het geval van een transactie waar het belang van de bestuurder strijdig is met het belang van Galapagos NV, zal de bestuurder de raad van bestuur op voorhand van het conflict op de hoogte brengen en zal hij handelen overeenkomstig de relevante bepalingen van het Wetboek van vennootschappen (nl. artikel 523 van het Wetboek van vennootschappen en vanaf 1 januari 2020, artikel 7:96 van het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen). Bovendien bevatten het Corporate Governance Charter en de Related Person Transaction Policy van Galapagos richtlijnen voor transacties tussen Galapagos en haar bestuurders en leden van het directiecomité, belangrijke aandeelhouders of leden van hun naaste familie en verbonden vennootschappen. Zonder afbreuk te doen aan de procedure die voorzien is in artikel 523 van het Wetboek van vennootschappen (en vanaf 1 januari 2020, artikel 7:96 van het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen), voorzien deze richtlijnen dat alle transacties tussen Galapagos en haar bestuurders, leden van het directiecomité of hun vertegenwoordigers de goedkeuring moeten krijgen van het auditcomité en de raad van bestuur. Deze goedkeuring kan enkel gegeven worden als het gaat om transacties aan gebruikelijke marktvoorwaarden. Bovendien zal dergelijk belangenconflict, zelfs indien het geen belangenconflict is in de zin van artikel 523 van het Wetboek van vennootschappen (en vanaf 1 januari 2020, artikel 7:96 van het Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen), opgenomen worden in de notulen, en kan de bestuurder of het lid van het directiecomité niet stemmen.

In 2019 werden volgende gevallen van belangenconflict in de zin van artikel 523 van het Wetboek van vennootschappen tussen Galapagos NV en een bestuurder aangehaald:

- in een vergadering van de raad van bestuur gehouden op 18 februari 2019 werd, in toepassing van artikel 523 van het Wetboek van vennootschappen, het volgende gerapporteerd in verband met de voorgestelde aanpassingen van de vergoeding van de CEO: de voorzitter verklaarde dat de heer Onno van de Stolpe de raad van bestuur op de hoogte had gebracht van een belangenconflict betreffende de voorgestelde aanpassing van de vergoeding van de CEO. De raad nam in overweging dat voornoemde aanpassing gebaseerd was op een benchmarking oefening die door een externe adviseur werd uitgevoerd en dat de voorgestelde aanpassingen erop gericht waren om de vergoeding in lijn te brengen met de mediaan van de vergelijkingsgroep. De update van de vergoedingsstructuur zou geen belangrijke impact hebben op de financiële positie van de vennootschap. De raad deelde de mening van het remuneratiecomité dat de voorgestelde aanpassingen gerechtvaardigd en redelijk waren. De heer Van de Stolpe nam geen deel aan de beraadslaging en stemming over deze beslissing.



- in een vergadering van de raad van bestuur gehouden op 24 september 2019 werd, in toepassing van artikel 523 van het Wetboek van vennootschappen, het volgende gerapporteerd in verband met de voorgestelde bonus voor de CEO voor de succesvolle afronding van de Gilead transactie: de voorzitter verklaarde dat de heer Onno van de Stolpe de raad van bestuur op de hoogte had gebracht van een belangenconflict betreffende de voorgestelde toekenning van een bonus. Gelet op de bijdragen van de CEO aan de succesvolle afronding van de transactie met Gilead, wordt aan de heer Van de Stolpe een totale bonus van €5 miljoen toegekend (waarvan 50% uitbetaald in cash en 50% door middel van de toekenning van RSU's waarvan de helft verworven wordt na twee jaar en de andere helft verworven wordt na drie jaar). De raad was van mening dat deze bonus een gerechtvaardigde beloning vormt voor de resultaten die de heer Van de Stolpe behaalde. De bonus zal geen belangrijke impact hebben op de financiële positie van de vennootschap. De raad deelde de mening van het remuneratiecomité dat de voorgestelde bonus gerechtvaardigd en redelijk was. De heer Van de Stolpe nam geen deel aan de beraadslaging en stemming over deze beslissing.
- in een vergadering van de raad van bestuur gehouden op 17 december 2019 werd, in toepassing van artikel 523 van het Wetboek van vennootschappen, het volgende gerapporteerd in verband met de voorgestelde loonsverhoging en toekenning van een bonus en RSU's aan de CEO: de voorzitter verklaarde dat de heer Onno van de Stolpe de raad van bestuur op de hoogte had gebracht van een belangenconflict betreffende de voorgestelde loonsverhoging en toekenning van een bonus en RSU's. Gelet op de graad van verwezenlijking van de prestatiecriteria die recht geven op een loonsverhoging en bonus (zijnde de groepsdoelstellingen voor 2019), werd een bonus gelijk aan 75% van zijn 2019 jaarsalaris toegekend aan de heer Van de Stolpe en een equivalent aantal RSU's (berekend op basis van de gemiddelde beurskoers van Galapagos op Euronext Amsterdam gedurende de maand maart 2020), om toegekend te worden onder het Annual Long-Term Incentive Plan. Het salaris van de heer Van de Stolpe werd met 4% verhoogd vanaf 2020. Verder werd de toekenning van 25.000 RSU's onder het RSU Retention Plan en 15.000 RSU's onder het RSU Discretionary Plan aan de heer Van de Stolpe bekrachtigd door de raad van bestuur. De raad was van mening dat deze salarisverhoging, bonus en toekenningen van RSU's een gerechtvaardigde beloning vormen voor de resultaten behaald door de heer Van de Stolpe in 2019. Daarnaast meende de raad dat RSU's een belangrijk middel zijn voor de retentie van de heer Van de Stolpe als CEO. De salarisverhoging, bonus en RSU's zullen geen belangrijke impact hebben op de financiële positie van de vennootschap. De raad deelde de mening van het remuneratiecomité dat de voorgestelde salarisverhoging, bonus en RSU's gerechtvaardigd en redelijk waren. De heer Van de Stolpe nam geen deel aan de beraadslaging en stemming over deze beslissing.



Gedragscode

We hebben een Gedragscode opgesteld om ervoor te zorgen dat onze bestuurders, de leden van ons directiecomité en onze werknemers ethische en wettelijke beslissingen nemen wanneer zij zaken doen en hun dagdagelijkse taken uitvoeren. We verwachten van onze bestuurders, van de leden van ons directiecomité en van onze medewerkers dat ze met integriteit, ethiek en respect voor mensenrechten handelen. We verwachten dat ze afstand houden van belangenconflicten, corruptie en fraude. Hiertoe geven we trainingen over deze Code aan onze medewerkers. Tot nu toe hebben 92% van onze medewerkers van Galapagos R&D de training voltooid.

De Gedragscode is beschikbaar op www.glp.com/charters-and-codes.

Er werden geen schendingen van de Gedragscode gemeld in 2019.

Verklaring door de raad van bestuur

De raad van bestuur van Galapagos NV, vertegenwoordigd door al zijn leden, verklaart dat, voor zover hij op de hoogte is, de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening werden opgemaakt conform de toepasselijke standaarden voor financiële rapporteringen, dat zij een waarheidsgetrouw en eerlijk beeld geven van het vermogen, de financiële positie en de resultaten van Galapagos per 31 december 2019.

De raad van bestuur van Galapagos NV, vertegenwoordigd door al zijn leden, verklaart verder dat, voor zover hij op de hoogte is, dit verslag aan de aandeelhouders over het boekjaar eindigend op 31 december 2019, een waarheidsgetrouw en eerlijk beeld geeft over de ontwikkeling, resultaten en positie van Galapagos en over de belangrijkste risico's en onzekerheden waarmee Galapagos geconfronteerd wordt.

De raad van bestuur zal aan de algemene vergadering voorstellen van besluiten voorleggen om de jaarrekening over het boekjaar 2019 goed te keuren, alsmede om kwijting te verlenen aan de bestuurders en aan de commissaris voor de uitoefening van hun mandaat tijdens het boekjaar dat eindigde op 31 december 2019.

Mechelen, 27 maart 2020

Namens de raad van bestuur

Onno van de Stolpe
CEO

Raj Parekh
Voorzitter