

Duurzaam- heidsverslag

Onze inzet voor de samenleving:
Forward, Sustainably

Brief van de CEO - Onze duurzaamheidsambitie - *Forward, Sustainably*

Sinds onze oprichting, meer dan twee decennia geleden, hebben we gewerkt aan het ontdekken, ontwikkelen en op de markt brengen van transformerende geneesmiddelen om meer levensjaren en levenskwaliteit te creëren voor mensen over de hele wereld. Onze focus op, en onze betrokkenheid met patiënten zal altijd centraal blijven staan bij alles wat we doen.

Wij geloven dat de levenskwaliteit van mensen met ernstige ziekten wordt ondersteund door de gezondheid van onze planeet en het welzijn van onze medewerkers. Daarom breiden wij vandaag onze inzet voor patiënten uit door een wijziging in de manier waarop wij doorbraken in de wetenschap en de ontwikkeling van innovatieve geneesmiddelen nastreven. We implementeren nieuwe strategieën en werken met nieuwe prestatie maatstaven om de gezondheid van ons milieu, het welzijn en de betrokkenheid van onze werknemers en het ethisch en transparant beheer van onze activiteiten te verbeteren.

Als bedrijf zijn wij ervan overtuigd dat wij nieuwe wegen moeten inslaan om duurzaam vooruit te gaan. In 2022 hebben wij besloten om voort te bouwen op onze belangrijkste pijlers en verwezenlijkingen, en om onze duurzaamheidsaanpak verder te ontwikkelen om beter in te spelen op de huidige kansen en verwachtingen.

Onze duurzaamheidspijlers



Patiënten

Wij zijn geëngageerd:

Onze inzet om transformerende geneesmiddelen te ontwikkelen voor patiënten, met patiënten en de gezondheidszorg

Mensen

Wij zijn doelgericht:

Onze inzet om een doelgerichte werkplek te creëren voor onze mensen om baanbrekende innovatie voor patiënten te leveren

Vertrouwen

Wij zijn transparant:

Onze inzet voor vertrouwen en transparantie

Planeet

Wij zijn gewetensvol:


Onze inzet voor de gezondheid van onze planeet

Met de steun van de leden van het Directiecomité hebben wij een Stuurgroep Duurzaamheid opgericht, bestaande uit vertegenwoordigers van alle afdelingen van onze organisatie. We hebben tevens een nieuwe materialiteitsanalyse voltooid, die informatie verschaft over onze inspanningen en die ons in staat stelt onze duurzaamheidsambities te richten op de gebieden waar wij de grootste invloed kunnen uitoefenen en waar we een positieve impact kunnen hebben: onze patiënten, onze mensen, onze planeet, en vertrouwen en transparantie.

Onze nieuwe benadering van duurzaamheid is samengevat in het principe “Voorwaarts, duurzaam” (*“Forward, Sustainably”*). Het is bedoeld om sneller vooruitgang te boeken in onze missie om mensen over de hele wereld meer levensjaren en meer levenskwaliteit te bieden. Het gaat er om ethisch en innovatief te zijn in alles wat we doen, van onderzoek en ontwikkeling tot werkplek, cultuur en leiderschap. We weten dat handelen als een verantwoordelijk en duurzaam bedrijf de sleutel is tot ons succes terwijl we ons blijven richten op de behoeften van patiënten die op ons vertrouwen en van ons afhankelijk zijn.

Ik ben trots op al onze medewerkers die hard werken om de principes achter onze duurzaamheidspijlers dagelijks te omarmen, en optreden als ambassadeurs voor ons bedrijf en onze waarden.

Met respect,



Dr. Paul Stoffels
CEO en Voorzitter van de Raad van Bestuur

Onze materialiteitsbeoordeling

Gedreven door ons doel om de resultaten voor patiënten te verbeteren door middel van impactvolle wetenschap en innovatie, erkennen wij dat onze activiteiten gevolgen hebben die veel verder reiken dan onze financiële prestaties.

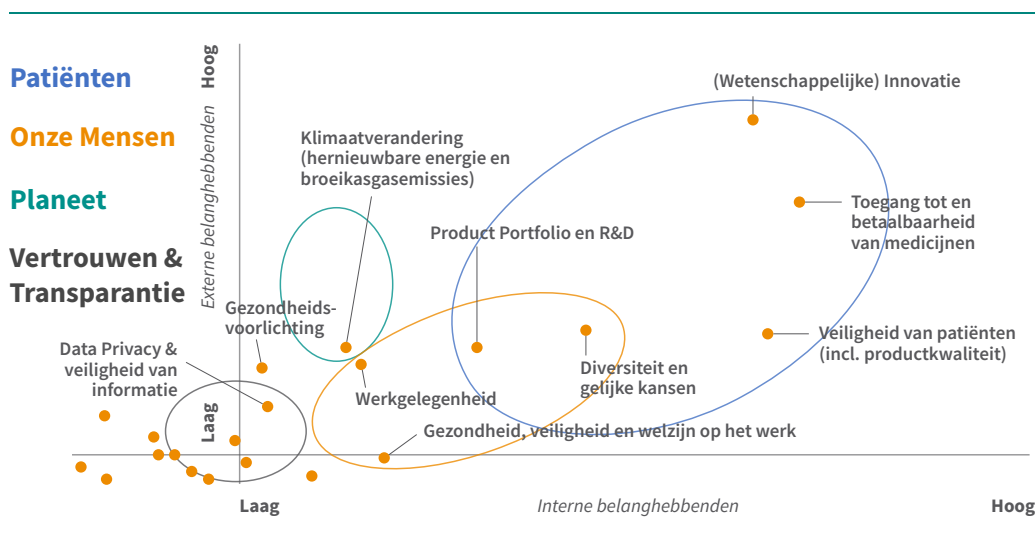
Om onze belangrijkste doelen en prioriteiten te bepalen, hebben we in 2022 een nieuwe materialiteitsanalyse uitgevoerd, waarmee we de onderwerpen konden identificeren die het meest relevant zijn voor onze interne en externe belanghebbenden. De analyse stelde ons ook in staat om onze huidige en potentiële impact op de samenleving en de wereld in kaart te brengen, en om aandachtsgebieden effectief te monitoren met het oog op opkomende uitdagingen en kansen.

Om de waarde van de materialiteitsbeoordeling te vergroten, hebben we onze methodologie die we voor de materialiteitsbeoordeling van 2018 hebben toegepast, geactualiseerd en het aantal belanghebbenden dat aan de beoordeling deelneemt, aanzienlijk verhoogd. Extern zijn we in gesprek gegaan met vertegenwoordigers van patiëntenorganisaties, patiëntdeskundigen, zorgverleners, partners uit onze toeleveringsketen, onze samenwerkingspartners en investeerders. Intern kregen, naast de leden van ons Directiecomité en onze Stuurgroep Duurzaamheid, alle medewerkers van Galapagos de kans om input te geven over de materialiteit van bepaalde onderwerpen via een bedrijfsbrede enquête.

Interne en externe belanghebbenden werd gevraagd een lijst van 35 potentiële materiële onderwerpen te bekijken en aan te geven welke vijf onderwerpen zij het meest relevant vonden, welke vijf onderwerpen zij minder belangrijk vonden voor Galapagos en onze missie, en of er een onderwerp ontbrak.

De eerste resultaten bevestigen de resultaten van voorgaande jaren, waarbij de top drie pijlers zijn gegroepeerd rond onze mensen, onze planeet, en vertrouwen & transparantie (*People, Planet* en *Trust & Transparency*), met één belangrijke wijziging: de wens om een nieuwe pijler toe te voegen, gewijd aan innovatie voor patiënten.

Daarom hebben wij onze aandachtsgebieden en de vier pijlers aangepast zoals weergegeven in de onderstaande materialiteitskaart.



Onze ambitie

Na onze materialiteitsbeoordeling willen wij in 2023 de KPI's (*key performance indicators*) vaststellen en de doelen stellen om onze oproep tot actie in 2028 te bereiken, zoals weergegeven in onderstaande afbeelding.

Onze oproep tot actie in 2028



Meer **levensjaren** en **levenskwaliteit** creëren voor patiënten



Ontwikkelen van cruciale therapieën **voor patiënten, met patiënten** en de gezondheidszorg



Patiënten toegang bieden tot onze geneesmiddelen op **alle continenten**



Een **diverse, gelijkwaardige en inclusieve, en betrouwbare** organisatie



Klimaatneutraal zijn

Ons duurzaamheidsbestuur

In 2022 hebben wij, gesteund door de leden van ons Directiecomité, een Stuurgroep Duurzaamheid opgericht, bestaande uit vertegenwoordigers van alle afdelingen binnen onze organisatie. De Stuurgroep Duurzaamheid zorgt ervoor dat milieu-, sociale en bestuurlijke overwegingen volledig worden geïntegreerd in de besluitvormingsprocessen, inclusief die met betrekking tot de bedrijfsstrategie, belangrijke investeringen en prestaties. Onze Stuurgroep Duurzaamheid beheert en coördineert de relevante activiteiten en is verantwoordelijk voor de publicatie van gerelateerde informatie en gegevens. De Stuurgroep bestaat uit leden van het hoger management en deskundigen op de relevante gebieden, waaronder *Compliance, Patient Advocacy, Legal, Finance, Environment, Health & Safety (EHS), Procurement, Human Resources, Site Operations, Investor Relations* en *Communications*.

Het Directiecomité houdt toezicht op de Stuurgroep Duurzaamheid en keurt zowel de maatregelen als de operationele structuur met betrekking tot duurzaamheid goed. Daarnaast houdt onze Raad van Bestuur, gesteund door het Auditcomité, toezicht op de

structuur voor toezicht op duurzaamheid en op de strategie voor openbaarmaking van ESG-aangelegenheden.

Rapportagekader

Om onze gegevensverzameling te standaardiseren, gebruiken we de *Sustainable Development Goals* (SDG's) van de Verenigde Naties, ook bekend als de *Global Goals*, als ons referentiekader om deze materiële aspecten te koppelen aan engagementsgebieden. De SDG's werden in 2015 door alle lidstaten van de Verenigde Naties aangenomen als een universele oproep tot actie om een einde te maken aan armoede, de planeet te beschermen en ernaar te streven dat alle mensen tegen 2030 vrede en welvaart kennen.

Wij bereiden een gedetailleerde rapportage voor over onze materiële aspecten volgens de *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) en verwachten vanaf het volledige jaar 2024 te rapporteren volgens de *EU Sustainability Reporting Standards* (ESRS).

Het huidige duurzaamheidsverslag bevat de niet-financiële informatie die wordt vereist door de artikelen 3:6 § 4 en 3:32 § 2 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. Voor een bespreking van de risico's wordt verwezen naar het hoofdstuk **Risicofactoren** in dit jaarverslag.

Wij hebben twee SDG-kerndoelen geïdentificeerd waarvoor wij denken een verschil te kunnen maken, alsook zes ondersteunende SDG-doelen. Samen zullen zij ons helpen ons engagement voor onze vier duurzaamheidspijlers te realiseren.

De onderstaande tabel koppelt onze materiële aspecten en engagementsgebieden aan specifieke aspecten van het SDG-kader:

Kern SDGs



Goede gezondheid en welzijn

Onze kerntaak is meer levensjaren en levenskwaliteit te brengen door het verbeteren van de resultaten voor patiënten door middel van het versnellen van impactvolle wetenschap en innovatie



Samenwerken om doelen te bereiken

We staan open voor interne en externe samenwerkingen om samen te werken aan onze missie om broodnodige innovatieve oplossingen te vinden voor patiënten

Ondersteunende SDGs



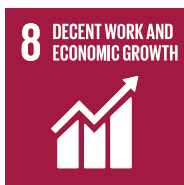
Kwaliteitsonderwijs

Wij investeren in onze werknemers en koesteren een inclusieve, open en ondersteunende werkomgeving in onze 15 vestigingen in Europa en de VS



Gendergelijkheid

We cultiveren een bedrijfscultuur waarin we gendergelijkheid nastreven



Waardig werk en economische groei

Wij hebben onze langetermijnambitie verwezenlijkt om een volledig geïntegreerd biofarmaceutisch bedrijf te worden en stellen momenteel >1.300 mensen tewerk in onze 15 vestigingen in Europa en de VS



Industrie, innovatie en infrastructuur

Onze missie is het versnellen van transformerende innovatie door onvermoeibaar streven naar baanbrekende wetenschap, onze ondernemersgeest, en een samenwerkingsmentaliteit



Ongelijkheid verminderen

Wij streven naar een evenwichtig personeelsbestand op basis van een aantal criteria, waaronder geslacht, nationaliteit, etniciteit, ervaring en beperking



Klimaatactie

Wij waarderen onze planeet en nemen initiatieven om het milieu te beschermen en milieuvriendelijkere praktijken te hanteren binnen onze organisatie

Onze pijlers

Bij Galapagos heeft onze betrokkenheid bij de samenleving altijd een centrale rol gespeeld sinds onze oprichting, en die is onlosmakelijk verbonden met onze missie om transformerende innovatie voor patiënten te versnellen door het onvermoeibare streven naar baanbrekende wetenschap, onze ondernemersgeest en een op samenwerking gerichte mentaliteit.

Onze duurzaamheidspijlers



Patiënten

Wij zijn geëngageerd:

Onze inzet om transformerende geneesmiddelen te ontwikkelen voor patiënten, met patiënten en de gezondheidszorg

Mensen

Wij zijn doelgericht:

Onze inzet om een doelgerichte werkplek te creëren voor onze mensen om baanbrekende innovatie voor patiënten te leveren

Vertrouwen

Wij zijn transparant:

Onze inzet voor vertrouwen en transparantie

Planeet

Wij zijn gewetensvol:

Onze inzet voor de gezondheid van onze planeet

Patiënten



Our **Commitment to Patients**

Wij zijn geëngageerd: onze inzet om transformerende geneesmiddelen te ontwikkelen voor patiënten, met patiënten en de gezondheidszorg

Bij Galapagos worden onze therapeutische programma's gedreven door de behoeften van patiënten, ontworpen om de beste geneesmiddelen voor ziekten te ontwikkelen en ontwikkeld door actieve betrokkenheid bij patiënten en de gezondheidszorg.

Sinds onze oprichting hebben we waarde gehecht aan baanbrekende benaderingen om transformerende geneesmiddelen te ontwikkelen voor ziekten met aanzienlijke onvervulde medische behoeften. Ons engagement om het leven van mensen wereldwijd te verbeteren, blijkt uit ons innovatief onderzoek, onze productontwikkeling en de toegang van patiënten tot onze innovatieve geneesmiddelen.

Daarom vinden wij het belangrijk om onze aanpak van onderzoek, ontwikkeling en toegang voortdurend te verbeteren, in een continue focus op resultaten die de grootste waarde voor patiënten bieden. Daarom omarmen wij verandering en steunen wij baanbrekende innovatie, streven wij naar een cultuur van verantwoorde innovatie gedurende de hele levenscyclus van geneesmiddelen en zetten wij ons in voor een veilig en passend gebruik van onze geneesmiddelen zoals die door artsen worden voorgeschreven en door patiënten in de medische praktijk worden gebruikt.

We concentreren onze ontwikkelingsinspanningen op gebieden waar we over diepgaande expertise beschikken en stippelen het kritieke pad naar de markt uit met als doel het inkorten van de tijd die nodig is om nieuwe geneesmiddelen ter beschikking te stellen van de patiënten die ze nodig hebben.

In elke fase van het patiëntentraject willen wij pionieren voor patiënten door nauw samen te werken met patiënten en patiëntenorganisaties, te beginnen met het ontwerp van onze klinische studies.

Daarom hebben we in 2021 samen met de patiëntengemeenschap ons **Patient Partnership Charter** ontwikkeld om ons engagement om met patiënten samen te werken vast te leggen. Met dit charter als leidraad bepaalden we ons stappenplan om:

- Onze relaties met de academische wereld, patiëntengroepen en industriepartners te versterken;
- De verwachtingen van patiënten en onderzoekslocaties op te nemen in het ontwerp van klinische studies in de late fase met als doel deelname gemakkelijker en lonender te maken;
- Meetbare prestatie-indicatoren vast te stellen; en
- Onze prestaties tijdens en na de klinische ontwikkeling te beoordelen.

Wij geloven dat onze onderzoeks- en ontwikkelingsinspanningen de wetenschap verder kunnen helpen dan alleen de patiënten die wij bedienen. Onze samenvattingen van onze gegevens in gewone taal maken ze gemakkelijk te begrijpen, en onze inzet voor onze *Open Access* publicatie stelt ons in staat om duidelijk en effectief te communiceren met al onze belanghebbenden.

Bovendien nemen wij sinds 2020 actief deel als lid van het **Open Pharma** initiatief, een allereerste samenwerkingsproject zonder winstoogmerk met meerdere sponsors. Wij geloven dat publicaties de route zijn naar geloofwaardige, conforme farmaceutische communicatie. Het langetermijndoel van *Open Pharma* is om dezelfde voorwaarden te waarborgen voor auteurs die onderzoek publiceren dat door het bedrijf is gefinancierd, als voor auteurs die onderzoek publiceren dat met andere middelen is gefinancierd. Als zodanig zijn alle onderzoeksresultaten vrij beschikbaar om te lezen en te hergebruiken, vanaf de datum van publicatie.

Acties 2022

- Wij hebben de Galapagos *Patient Engagement Council* opgericht als adviesorgaan dat Galapagos adviseert over onderwerpen in verband met patiëntenbetrokkenheid, en als platform voor kennisuitwisseling tussen Galapagos en de patiëntengemeenschap
- Wij hebben de beginselen van gezondheidsvaardigheden opgenomen in onze belangrijkste documenten voor deelnemers aan klinische studies
- We hebben samenvattingen in klare taal gepubliceerd in wetenschappelijke manuscripten die door Galapagos worden aangestuurd en die gegevens van klinische proeven bekendmaken

Onze Mensen



Our **Commitment to our People**

Wij zijn doelgericht: onze inzet om een doelmatige werkplek te creëren voor onze mensen om baanbrekende innovatie voor patiënten te leveren

Onze ondernemersgeest combineert een aanpak van samenwerking en continu leren die onze mensen in staat stelt zich te ontwikkelen, kansen te krijgen om te leren en te groeien, zich erkend te voelen voor hun bijdragen, en samen als team optimaal te presteren.

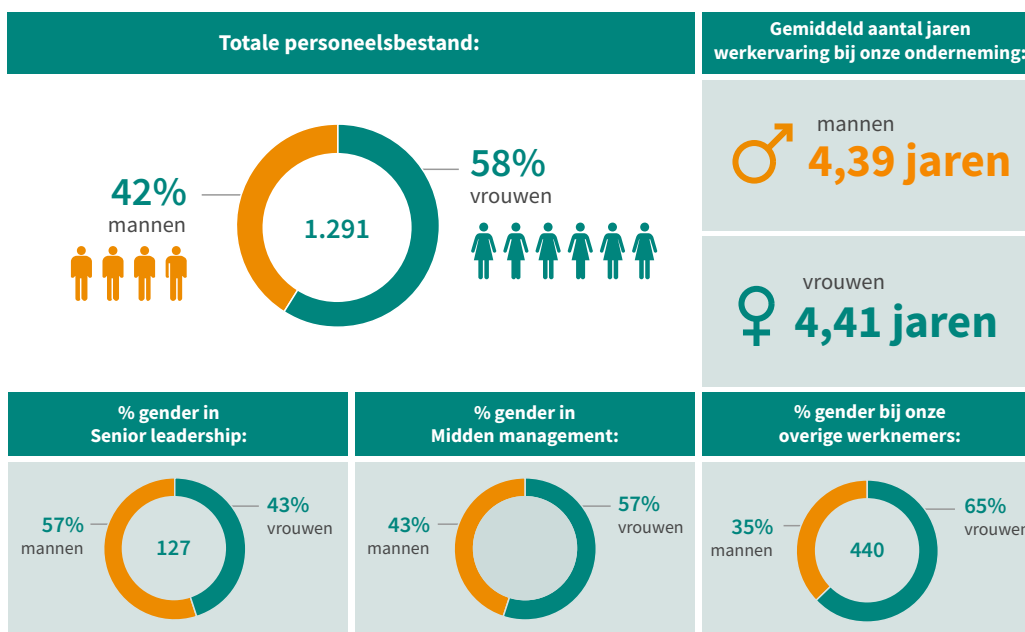
Wij waarderen – en meten – gelijkheid, transparantie, diversiteit en de leiderschapskwaliteit om vertrouwen en verbondenheid te bevorderen.

Om de gelijkheid te controleren, voeren wij jaarlijks een gelijkheidstoets uit tijdens onze promotie- en eindejaarsbeoordelingsprocessen. Daarnaast streven wij naar een evenwichtige pijplijn van toekomstige werknemers om een gezonde mix van talent op alle niveaus van de organisatie te behouden.

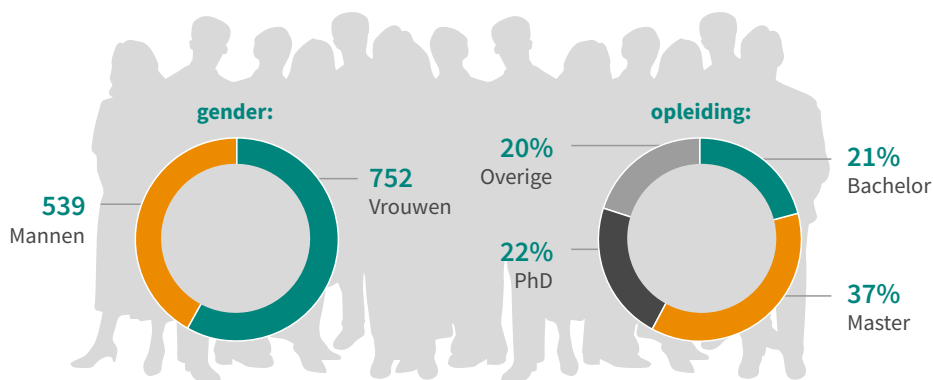
Omdat wij actief streven naar een diverse en inclusieve werkplek, willen wij in 2023 een stappenplan opstellen om onze ambitie waar te maken om tegen 2028 een meer diverse, rechtvaardige en inclusieve organisatie te zijn en om deze waarden te verankeren in alles wat wij doen, inclusief in onze inzet voor patiënten en het versterken van ons initiatief dat erop gericht is ervoor te zorgen dat onze klinische proeven worden ontworpen met diversiteit als belangrijke factor.

Galapagos

DUURZAAMHEIDSVERSLAG



Job level 10-14 : Senior Leadership; Job level 7-9 : Middle management; Job level 1-6: Overige werknemers



Gemiddelde leeftijd: 43,95	Aantal medewerkers ouder dan 45: 629	Nationaliteiten: 43
Gemiddeld aantal jaren in dienst: 4,25	Personeelsverloop: 8,67%	Aanwervingen in 2022: 179

Het totale aantal werknemers is inclusief consultants en tijdelijk personeel, en exclusief de gegevens van CellPoint en AboundBio, aangezien de migratie van de gegevens nog niet is voltooid.

We bieden competitieve en evoluerende beloningspakketten om onze werknemers te belonen, te erkennen, te ontwikkelen en te behouden op een manier die aansluit bij de strategie en cultuur van het bedrijf. Door middel van een prestatiecyclus tweemaal per jaar, streven wij naar een open en ondersteunende professionele omgeving. Prestatiebonussen en, voor veel werknemers, aandelen-gerelateerde mogelijkheden, helpen om duurzame prestaties en betrokkenheid te stimuleren en belonen werknemers voor hun bijdrage aan ons succes. Als onderdeel van de prestatiecyclus hebben wij ook onze investeringen in de ontwikkeling en betrokkenheid van onze werknemers verhoogd, door ons te richten op leer-, coachings- en opleidingsmogelijkheden. Daarnaast hebben we “Hoe gaat het met je?”-gesprekken ingevoerd om een open dialoog tussen manager en medewerker te stimuleren, en departementale “Talent Talks”, gericht op ontwikkelingsmogelijkheden binnen en buiten de verschillende afdelingen.

De voordelen die wij bieden verschillen van land tot land, op basis van de plaatselijke gebruiken en wettelijke voorwaarden. Zowel op internationaal als op nationaal niveau hebben wij de voordelen voor onze werknemers verbeterd:

- Een betere koppeling tussen prestatie en beloning in onze eindejaarsbeoordeling en daarmee samenhangende programma's;
- Breed opgezette jaarlijkse aandelenbeloningen om de afstemming tussen de onderneming en al onze werknemers te bevorderen;
- De invoering van een uitgebreider beleid voor familiaal verlof;
- Verbeteringen in diverse lokale voorzieningen, variërend van meer vrije tijd tot betere medische voorzieningen;
- De uitvoering van mobiliteitsprogramma's om milieuvriendelijk vervoersgedrag aan te moedigen.

Overeenkomstig ons milieu-, gezondheids- en veiligheidsbeleid (MGV) zorgen wij voor veilige en gezonde werkomstandigheden om werkgerelateerd persoonlijk letsel te voorkomen. Uit onze gezondheids- en veiligheidsprestatiegegevens voor 2022 blijkt dat er geen dodelijke slachtoffers zijn gevallen als gevolg van werkgerelateerde letsels of een werkgerelateerde slechte gezondheid.

Absoluut aantal dodelijke slachtoffers als gevolg van een werkgerelateerd letsel	0
Absoluut aantal arbeidsgerelateerde letsels met grote gevolgen	0
Absoluut aantal geregistreerde werkgerelateerde letsels	1
Aantal dodelijke slachtoffers als gevolg van een werkgerelateerd letsel	0
Aantal arbeidsongevallen met grote gevolgen	0
Aantal geregistreerde arbeidsongevallen (per 200.000 gewerkte uren)	0,10
Absoluut aantal sterfgevallen als gevolg van werkgerelateerde gezondheidsproblemen	0

2022 HOOGTEPUNTEN



Voor het vierde jaar op rij zijn we opgenomen in de 2023 *Bloomberg Gender-Equality Index*. De *Bloomberg Gender-Equality Index* is een objectieve meting die gendergelijkheid volgt op vijf pijlers: leiderschap & talentenplannen, gelijke beloning & loongelijkheid, inclusieve cultuur, beleid inzake seksuele intimidatie, en externe *brand*. De lijst omvat 484 bedrijven met hoofdkantoor in 45 landen en regio's

- We hebben 179 nieuwe collega's in dienst genomen, waaronder onze nieuwe CEO, waardoor het personeelsbestand op 1.338 personen is gebracht. Gezien er competitie is voor talentvolle werknemers, met schaarste op de markt voor veel profielen, verhoogden we onze focus op proactieve talentwerving, creëerden we een stageprogramma om jong talent aan te trekken en te laten groeien en lanceerden we een overtuigende *employer brand* campagne, met de slagzin *#IFoundMyPurpose*, die bestond uit podcasts en video's met getuigenissen van werknemers
- Kort na het aantreden van onze nieuwe CEO werd een herziene strategie uitgestippeld, waarbij het bedrijf werd herstructureerd rond onze twee strategische therapiedomeinen, immunologie en oncologie. Als onderdeel van de strategische uitbreiding in oncologie, leidden we de *due diligence*, het inwerken en de integratie van nieuwe collega's bij CellPoint en AboundBio, respectievelijk in Nederland en de VS. Een ander onderdeel van de transformatie was de omvorming naar een aangepaste *fit-for-purpose* organisatie, en we kondigden een herstructurering aan met mogelijke impact op 200 functies. Op drie locaties organiseerden we sessies in persoon om medewerkers te coachen in het omgaan met verandering en onzekerheid. In totaal volgden meer dan 150 medewerkers deze sessies en meer dan 85% van de deelnemers beoordeelde ze als 'nuttig'
- We vierden de VN-dag voor gezondheid en veiligheid op het werk op 28 april door een groot aantal drukbezochte, locatiespecifieke bewustmakings- en opleidingssessies te organiseren over eerste hulp, het gebruik van automatische externe defibrillatoren, ergonomisch werkplekontwerp, brand- en explosiepreventie, e.d.
- Belgische bedrijven zijn wettelijk verplicht een welzijnsenquête te houden en begin 2022 lanceerden wij de RAPS²⁰-enquête voor ons personeel in ons hoofdkantoor in Mechelen. 74% van onze medewerkers nam deel en het algemene welzijn voldeed voor de overgrote meerderheid (88%) van de vragen in de enquête aan de Belgische maatstaf of overtrof deze. Daarnaast voerden we een aparte *Employee Engagement Survey* uit bij onze commerciële filialen, waarvoor we algemene betrokkenheidscijfers boven de *Global & Industry Benchmarks* rapporteerden. De mate van motivatie van de werknemers, hun betrokkenheid bij de missie van het bedrijf en de sterke relaties tussen werknemer en lijnmanager vielen op

²⁰ RAPS: Risicoanalyse psychosociale aspecten

- Een nieuw multifunctioneel team van “*Make It Happiness*”-ambassadeurs ontwierp en voerde een wereldwijd programma uit om het welzijn op het werk te bevorderen. Meer dan 500 werknemers namen deel aan een fysieke teamactiviteit en ontvingen hiervoor een kledingstuk met het GLPG-logo. Het “*Make It Happiness*” team bood alle werknemers ook toegang tot de Headspace App, wat resulteerde in 27.000+ minuten gebruik van inhoud en meditatie binnen de eerste zes maanden. Andere initiatieven waren gezonde ontbijten, inspirerende toespraken en zowel lokale als wereldwijde kantoor spellen om de connecties te stimuleren

Planeet



Our Commitment to the Planet

Wij zijn gewetensvol: onze inzet voor de gezondheid van onze planeet

De gezondheid van de planeet en de gezondheid van mensen zijn met elkaar verbonden.

Ter ondersteuning van onze milieuambities hebben wij als streefdoel om tegen 2028 koolstofneutraal te zijn. Wij hebben een vijfjarenplan opgesteld om dit doel te bereiken, met een degelijke en geloofwaardige mix van koolstofreductie- en koolstofcompensatieprojecten. We omarmen ook de circulaire economie, verminderen afval en hergebruiken of recyclen materialen waar en wanneer we kunnen.

Aangezien de vermindering van broeikasgasemissies een essentiële succesfactor is in onze aanpak, omvat ons reductiestappenplan drie trajecten. Deze omvatten initiatieven om:

- Fossiele brandstoffen systematisch te vervangen door hernieuwbare energiebronnen in onze gebouwen en ons wagenpark;
- De energie-efficiëntie van onze activiteiten te verbeteren; en
- Ons personeel milieubewuster te maken en gedragsverandering te stimuleren.

Wij streven bijvoorbeeld naar BREEAM (*Building Research Establishment Environmental Assessment Method*) en WELL (milieuvriendelijk initiatief gericht op menselijke gezondheid en welzijn) certificeringen voor onze nieuwe gebouwen.

In Oegstgeest, Nederland, hebben wij bijvoorbeeld een *BREEAM Excellent* en een *WELL Gold* certificering gekregen voor ons nieuw gebouw en onze tuin met inheemse planten, bomen en struiken, bijenkorven en insectenhotels.

In onze onderzoekslocaties in Mechelen, Romainville en Leiden hebben wij *Green Teams* opgezet die zoeken naar mogelijkheden om de voetafdruk van onze dagelijkse activiteiten te verminderen door initiatieven te bevorderen die gericht zijn op gedragsverandering.

Onze aanpak is planmatig, consistent, transparant en meetbaar. In 2022 hebben wij de koolstofvoetafdruk van onze waardeketen bepaald. In 2023 zullen wij deze voetafdruk openbaar maken en zullen wij langetermijndoelstellingen opstellen, ondersteund door belangrijke prestatiecijfers (zoals CO₂-emissies gedefinieerd als Scope 1²¹, Scope 2²² en Scope 3²³ en relevante KPI's voor afvalbeheer) in ons streven om onze milieuvoetafdruk consequent te verminderen. Bovendien heeft onze toezichtsgroep voor milieu, gezondheid en veiligheid een EHS-beheersysteem ontwikkeld op basis van de internationale normen ISO 14001 en ISO 45001.

Acties 2022

- Wij hebben de koolstofvoetafdruk van de waardeketen van Galapagos (inclusief scope 1, 2 en 3 CO₂-emissies) gekwantificeerd, overeenkomstig het Protocol inzake broeikasgassen, met als doel de gegevens in 2023 bekend te maken
- Wij hebben onze ambitie bevestigd om tegen 2028 klimaatneutraal te worden en hebben het stappenplan vastgelegd om dit streven te verwezenlijken, voortbouwend op zowel koolstofreductie- als koolstofcompensatie-initiatieven
- Wij hebben de verwachte BREEAM²⁴ en WELL²⁵ prestatieniveaus bepaald waarmee rekening moet worden gehouden bij het ontwerpen van nieuwe Galapagos-faciliteiten, gericht op het verbeteren van onze energie-efficiëntieprestaties
- Wij hebben een nieuwe mobiliteitsstrategie uitgestippeld die onder meer de versnelde elektrificatie van ons wagenpark omvat
- We hebben *Green Teams* gelanceerd in onze onderzoekslocaties. Deze teams van vrijwilligers identificeren mogelijkheden om de voetafdruk van Galapagos bij onze dagelijkse activiteiten te verminderen

²¹ Directe broeikasgasemissies (gassen die bijdragen tot het broeikaseffect door infraroodstraling te absorberen) die voortkomen uit bronnen die eigendom zijn van of beheerd worden door een organisatie.

²² Indirecte broeikasgasemissies die voortvloeien uit de opwekking van gekochte of aangeschafte elektriciteit, verwarming, koeling en stoom die door een organisatie worden verbruikt.

²³ Andere indirecte broeikasgasemissies die niet onder Scope 2 vallen en die buiten de organisatie plaatsvinden, waaronder zowel *upstream*- als *downstream* emissies.

²⁴ BREEAM is een diepgaande duurzaamheidsbeoordeling voor masterplanningprojecten, infrastructuur en gebouwen. Het erkent en weerspiegelt de waarde van beter presterende activa gedurende de gehele levenscyclus van de gebouwde omgeving, van nieuwbouw tot gebruik en renovatie.

²⁵ De WELL Building Standard gaat uit van een holistische benadering van gezondheid in de gebouwde omgeving en richt zich op gedrag, activiteiten en ontwerp, en is een prestatiegericht systeem voor het meten, certificeren en het monitoren van kenmerken van de gebouwde omgeving die van invloed zijn op de gezondheid en het welzijn van de mens, via lucht, water, voeding, licht, fitness, comfort en geest.

Vertrouwen & Transparantie



Our **Commitment to Trust & Transparency**

Wij zijn transparant: onze inzet voor *vertrouwen en transparantie*

Ethisch zakendoen gaat over verantwoord ondernemen. De normen die wij hanteren en de beslissingen die wij elke dag nemen, zijn doordacht en weloverwogen, zodat wij handelen in het belang van patiënten, mensen en de planeet. Het gaat erom vertrouwen op te bouwen door meetbare doelen te stellen, deze duidelijk te communiceren en open en transparant te zijn over de vooruitgang die we boeken om deze doelen te bereiken – zowel op de punten waar we het goed doen als op de punten waar we meer inspanningen moeten leveren.

Wij geven prioriteit aan ethisch beheer van onze toeleveringsketen, leveranciers en partners. Net zoals wij partners en leveranciers zoeken die onze inzet voor de planeet delen, zorgen wij er ook voor dat zij onze inzet voor kwaliteit en ethische bedrijfspraktijken delen. Wij hebben onze aanwerving van derden verfijnd door middel van een verbeterd risicobeoordelingskader en *due diligence* op het gebied van kwaliteit, IT-beveiliging, gegevensbescherming en privacy, naleving en ethiek, en milieu. We evalueren ook voortdurend onze toeleveringsketen om de continuïteit en optimalisering van de kosten te waarborgen, en we bieden een consistent kader voor partners en werknemers dat duidelijke en uitgebreide richtlijnen geeft voor ethisch en transparant gedrag in ons hele bedrijf.

Om ervoor te zorgen dat onze producten aan de hoogste kwaliteitsnormen voldoen, werken wij met gekwalificeerde en gecertificeerde (GMP-gelicenseerde) distributeurs die ervoor zorgen dat alle processen met betrekking tot ontvangst, opslag, behandeling en uiteindelijke distributie aan klanten voldoen aan de voorschriften. Wij controleren regelmatig onze GxP-fabrikanten en distributeurs.

Wij werken aan de bescherming van onze mensen, patiënten, onze planeet en ons bedrijf door alle redelijke maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat we allemaal werken in overeenstemming met de toepasselijke voorschriften en normen en met de nalewingswetten.

Wij koesteren een cultuur van inspraak die al onze werknemers aanmoedigt om ideeën te delen en die ervoor zorgt dat onze werknemers zich beschermd voelen als zij menen dat iets moet worden gecorrigeerd.

Wij koesteren ook een cultuur van integriteit, waarin onze werknemers, partners en leveranciers onze normen waarderen en er verantwoordelijkheid voor nemen.

Wij werken in een omgeving waar de veiligheid van patiënten voorop staat. Wij hebben momenteel één geneesmiddel, Jyseleca®, op de markt in Europa en Japan. Wij hebben een geneesmiddelenbewakingsstelsel ingevoerd om de veiligheid van Jyseleca® te controleren en elke verandering in het baten/risicoprofiel op te sporen.

Om onze patiënten, onze partners, werknemers en andere belanghebbenden te beschermen, hebben wij ultramoderne beveiligingssystemen, gegevens- en cyberbeveiliging en bestuursstructuren geïmplementeerd.

Wij verbieden uitdrukkelijk dierenverwaarlozing of -mishandeling. Wij hebben ook praktijken ingevoerd waaruit onze inzet en verantwoordelijkheid blijkt om proeven waarbij dieren worden gebruikt zoveel mogelijk te verfijnen, te verminderen en te vervangen, en wij zullen doorgaan met het onderzoeken, bevorderen en verder implementeren van alternatieve methoden. Vanuit wetenschappelijk oogpunt is het nog niet mogelijk alle complexe interacties die een potentiële behandeling in een levend organisme teweegbrengt zonder dierproeven te onderzoeken. Bovendien is er het wettelijke kader voor de ontwikkeling van geneesmiddelen, waarbij de regelgevende instanties wereldwijd eisen dat nieuwe geneesmiddelen op dieren worden beoordeeld om de kwaliteit, veiligheid en doeltreffendheid van deze producten te waarborgen voordat zij worden goedgekeurd. Wij blijven ons echter inzetten om de 3R-principes (*Replacement, Reduction, Refinement*; Vervanging, Vermindering en Verfijning) toe te passen. Ons Comité voor Dierenwelzijn steunde in 2022 meer dan 15 belangrijke 3R-initiatieven, waaronder zes nieuwe initiatieven. Ons beleid inzake dierenwelzijn werd bekrachtigd door het hoger management en wordt opgelegd aan al onze leveranciers voor onderzoek en ontwikkeling. De evaluatie van dierenwelzijn werd ook versterkt door verschillende belangrijke acties, waaronder de eis voor dierennormen voor interne en externe dierenlaboratoria, de verificatie van de uitvoering van deze praktijken, een gedetailleerde herziening en actualisering van het kwaliteitsbeheersysteem met betrekking tot dierenwelzijn, de invoering van een toezichtsprocedure voor dierenwelzijnsincidenten en de oplossing ervan.

Acties 2022

- We zijn in 2022 gestart met ons *Speak up, Listen Up*-programma en zullen dit in 2023 verder uitrollen
- Wij hebben een anti-pestbeleid en een anti-discriminatiebeleid gelanceerd en zullen dit beleid in 2023 uitvoeren
- 97,1% van onze medewerkers heeft de opleiding over onze Gedragscode voltooid
- Sinds eind 2022 is het *Third Party Risk Assessment* (TPRA)-proces voor het opzetten van nieuwe leveranciers verplicht en in de toekomst willen wij de TPRA gebruiken als KPI om de *compliance* en ethiek in onze toeleveringsketen te meten

Verslaggeving over EU Taxonomy

EU Taxonomieverklaring 2022

Het actieplan van de Europese Commissie voor de financiering van duurzame groei heeft geleid tot de invoering van een EU classificatiesysteem voor duurzame activiteiten, zijnde een *EU Taxonomy*. Als genoteerde vennootschap met meer dan 500 werknemers valt Galapagos binnen het toepassingsgebied van de EU Taxonomieverordening. Voor de verslaggeving over het fiscaal jaar 2022 moet Galapagos bekendmaken welk aandeel van de omzet, kapitaaluitgaven (“CapEx”) en operationele uitgaven (“OpEx”) in 2022 in aanmerking komen en afgestemd zijn onder de EU Taxonomie voor duurzame activiteiten.

De EU Taxonomieverordening introduceert een classificatiesysteem voor ecologische duurzame activiteiten en een activiteit wordt als ecologisch duurzaam beschouwd als deze voldoet aan alle volgende overkoepelende criteria:

- wezenlijk bijdragen tot ten minste één van de zes milieudoelstellingen van de EU Taxonomieverordening: (i) beperking van de klimaatverandering; (ii) adaptatie aan de klimaatverandering; (iii) duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen; (iv) transitie naar een circulaire economie, (v) preventie en bestrijding van verontreiniging; en (vi) bescherming en herstel van biodiversiteit en ecosystemen;
- geen ernstige afbreuk doen aan één van deze milieudoelstellingen;
- met inachtneming van minimumgaranties; en
- voldoen aan door de Europese Commissie vastgestelde, wetenschappelijk gefundeerde technische beoordelingscriteria (“TSC’s”).

De EU heeft een catalogus uitgegeven van economische activiteiten die kunnen worden beschouwd als activiteiten die in aanmerking komen voor de *EU Taxonomy (Taxonomy eligible)*, waarbij het bepalen van het in aanmerking komen gebeurt via een beschrijving van de activiteiten. Een in aanmerking komende activiteit kwalificeert als afgestemd (*Taxonomy-aligned*) wanneer zij aan alle eerder genoemde overkoepelende criteria voldoet, hetgeen onder meer inhoudt dat een dergelijke economische activiteit wezenlijk dient bij te dragen aan ten minste één van de zes milieudoelstellingen. Tot dusver zijn echter alleen activiteiten die bijdragen aan de eerste twee milieudoelstellingen (mitigatie van de klimaatverandering en adaptatie aan de klimaatverandering) formeel goedgekeurd.

Na analyse van het wettelijk kader²⁷ met betrekking tot de *EU Taxonomy*, zijn wij van mening dat onze kernactiviteiten, namelijk het ontdekken, ontwikkelen en op de markt brengen van innovatieve geneesmiddelen, niet binnen het toepassingsgebied vallen

²⁷ Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 of 6 juli 2021 tot aanvulling van Verordening (EU) 2020/852 van het Europees Parlement en de Raad door vaststelling van de inhoud en de presentatie van door niet aan artikel 19 bis of artikel 29 bis van Richtlijn 2013/34/EU onderworpen ondernemingen te rapporteren informatie betreffende ecologisch duurzame economische activiteiten en door vaststelling van de methode om aan deze rapportageverplichting te voldoen, en de wetgeving uiteengezet onder voetnoot 1 and 3-4.

van de *Climate Delegated Act*. Onze economische kernactiviteiten kwalificeren als activiteiten die niet onder de EU Taxonomie in aanmerking komen en deze dragen niet wezenlijk bij aan de beperking van de klimaatverandering en de adaptatie aan de klimaatverandering, waardoor deze derhalve niet afgestemd zijn op de EU Taxonomy.

Voor het bepalen van de omzet, CapEx en OpEx tijdens deze analyse, gebruikten wij de gegevens zoals weergegeven in de 2022 geconsolideerde jaarrekening die in dit verslag is opgenomen:

- **De omzet** omvat alle bedrijfsactiviteiten van Galapagos per 31 december 2022 en de noemer stemt overeen met de IFRS-totaalomzet voor 2022 die is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening (505,3 miljoen euro) en is vermeld in **toelichting 6**, zijnde de inkomsten uit commerciële en samenwerkingsactiviteiten.
- **CapEx** bestaat uit toevoegingen aan materiële en immateriële activa gedurende het boekjaar 2022, vóór afschrijvingen, waardeverminderingen en eventuele door Galapagos overeenkomstig IAS38 erkende waardeaanpassingen. De noemer (totale CapEx) stemt overeen met de som van de lijnen "Impact van de verwervingen van bedrijven" en "Toevoegingen" in de **toelichtingen 13** en **14** (totaal 170,0 miljoen euro) van de geconsolideerde jaarrekening. Het grootste gedeelte van de kapitaaluitgaven heeft betrekking op de licenties, rechten, technologie en R&D verworven via de overnames en houdt verband met de kosten voor de bouw van nieuwe kantoorruimten in België en Nederland.
- **OpEx** wordt volgens de EU Taxonomie bepaald door de directe, niet-gekapitaliseerde kosten van onderzoek en ontwikkeling, maatregelen voor de renovatie van gebouwen, kortetermijnleases, onderhoud en herstelling en alle andere directe uitgaven in verband met het dagelijkse onderhoud van de materiële vaste activa door de onderneming of door derden die zijn uitbesteed om de blijvende en doeltreffende werking van die activa te garanderen. Deze kosten houden grotendeels verband met onze uitgaven voor R&D, zoals vermeld in **toelichting 7** (totaal 515,1 miljoen euro).

Op basis van de beschikbare gegevens en na de beoordeling van de vereisten hebben wij geen activiteiten die onder de EU Taxonomieverordening in aanmerking komen waarover verslag moet worden uitgebracht. De onder de EU Taxonomieverordening in aanmerking komende omzet, OpEx en CapEx bedraagt 0% en bijgevolg is het 100% van de omzet, OpEx en CapEx die niet in aanmerking komt onder de EU Taxonomieverordening, bijgevolg dus ook niet afgestemd op de EU Taxonomieverordening.

We verwijzen naar de bijlagen bij dit jaarverslag voor de openbaarmaking van de KPI's van niet-financiële ondernemingen, zoals voorgeschreven in bijlage II van de *Climate Delegated Act*.

Het "niet in aanmerking komen" onder de *EU Taxonomy* verwijst naar het feit dat onze activiteiten momenteel buiten het toepassingsgebied vallen van de economische activiteiten waarvoor TSC's zijn ontwikkeld in het kader van de gedelegeerde verordeningen. Wij wensen te verduidelijken dat het feit dat de inkomsten, kapitaaluitgaven en operationele uitgaven die momenteel volgens de EU

Taxonomieverordening als niet in aanmerking komend worden beschouwd, niet mag worden beschouwd als een maatstaf van onze prestaties bij het nastreven of bereiken van bepaalde duurzaamheidsdoelstellingen of van onze “*greenness*”.

Wij merken op dat de vereiste bekendmakingen krachtens de EU Taxonomieverordening zullen blijven evolueren en dat wij ons zullen blijven beraden over de impact hiervan en inzake toekomstige verslaggevingsverplichtingen.