

Corporate governance

Onze governance in 2022

Doelgericht Vooruit

Galapagos' corporate governance beleid

Als genoteerde vennootschap met haar maatschappelijke zetel in Mechelen (België) moet Galapagos NV (hierna "Galapagos NV" of de "Vennootschap") het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (het "WVV") en de Belgische Corporate Governance Code (de "2020 Code") naleven. Beiden zijn op 1 januari 2020 in werking getreden.

Voor de verslaggeving over het boekjaar beginnend op 1 januari 2022 was de 2020 Code onze referentiecode. Op 26 april 2022, in navolging van de invoering van een monistisch bestuursmodel bij de Vennootschap door de wijziging van onze Statuten, heeft de Raad van Bestuur van Galapagos NV een aangepast Corporate Governance Charter goedgekeurd. Op 21 maart 2023 heeft onze Raad van Bestuur een aanpassing van het Corporate Governance Charter goedgekeurd. Het aangepaste Corporate Governance Charter verwijst naar de oprichting van het Management Comité, dat het Directiecomité ondersteunt, laat eenzelfde persoon toe om *Lead Non-Executive Director* en Voorzitter van het Auditcomité te zijn, bepaalt dat de *Lead Non-Executive Director* een lid of de Voorzitter van het Benoemingscomité is en verduidelijkt dat de *Lead Non-Executive Director* de Voorzitter bijstaat in het vermijden en beheersen van belangenconflicten waarbij een bestuurder mogelijk betrokken is. Dit Corporate Governance Charter is beschikbaar op onze website (www.glp.com). Het Corporate Governance Charter is van toepassing in aanvulling op de toepasselijke wet- en regelgeving, de Statuten van Galapagos NV en de corporate governance bepalingen zoals vervat in het WVV en de 2020 Code. Het Corporate Governance Charter beschrijft de voornaamste aspecten van corporate governance bij Galapagos NV, waaronder begrepen, ons bestuursmodel, de voorwaarden en werking van de Raad van Bestuur (inclusief haar Comités), het Directiecomité en de gedragsregels.

Voor het boekjaar dat begint op 1 januari 2022 heeft de Raad van Bestuur ernaar gestreefd om de regels en aanbevelingen van de 2020 Code na te leven. Tegelijkertijd was de Raad van Bestuur van mening dat bepaalde afwijkingen van de regels en aanbevelingen van de Code 2020 gerechtvaardigd waren, gelet op onze activiteiten, onze omvang en de specifieke omstandigheden waarin wij werkzaam zijn. In dergelijke gevallen die in deze verklaring inzake deugdelijk bestuur worden vermeld, passen wij het "pas toe of leg uit"-principe van de Code 2020 toe. Verwezen wordt naar de onderstaande hoofdstukken **Over de Raad van Bestuur** en **Benoemingscomité**.

Ons bestuursmodel

De 2020 Code verplicht vennootschappen om een uitdrukkelijke keuze te maken voor één van de bestuursmodellen waarin het WVV voorziet.

Van 1 januari 2022 tot 26 april 2022 had Galapagos NV een dualistisch bestuursmodel zoals voorzien in het WVV, met twee bestuursorganen: de Raad van Toezicht en de Directieraad. De Raad van Toezicht was verantwoordelijk voor het algemene beleid en de strategie van de Vennootschap, en beschikte over alle bevoegdheden die haar krachtens het WVV specifiek zijn voorbehouden. De Raad van Toezicht oefende ook toezicht op de Directieraad uit. De Directieraad was bevoegd voor alle aangelegenheden die krachtens het WVV niet aan de Raad van Toezicht zijn voorbehouden, met inbegrip van het management van de Galapagos groep en het toezicht op de actuele prestaties in vergelijking met de strategische doelstellingen, plannen en budgetten.

Met ingang vanaf 26 april 2022 heeft Galapagos NV een monistisch bestuursmodel aangenomen zoals voorzien in het WVV, waarbij de Raad van Bestuur de (voormalige) Raad van Toezicht vervangt en het Directiecomité de (voormalige) Directieraad vervangt.

Monistisch bestuursmodel



De Raad van Bestuur streeft naar duurzame waardecreatie door de Vennootschap, via het bepalen van de strategie van de Vennootschap, het tot stand brengen van

doeltreffend, verantwoordelijk en ethisch leiderschap en het houden van toezicht op de prestaties van de Vennootschap. De Raad van Bestuur is het hoogste beslissingsorgaan, met de algemene verantwoordelijkheid voor het bestuur en de controle van de Vennootschap, en is bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het voorwerp van de Vennootschap, met uitzondering van die waarvoor volgens de wet de Algemene Vergadering bevoegd is. De Raad oefent ook toezicht op het Directiecomité uit. De Raad van Bestuur handelt als een college.

De Raad van Bestuur heeft bepaalde bevoegdheden voor het bestuur van de Vennootschap gedelegeerd aan het Directiecomité, dat wordt voorgezeten door onze Chief Executive Officer. Het Directiecomité is verantwoordelijk en rekenschap verschuldigd aan de Raad van Bestuur voor de uitoefening van haar verantwoordelijkheden. Voorts heeft de Raad van Bestuur het dagelijks bestuur van de Vennootschap gedelegeerd aan één lid van het Directiecomité, namelijk onze Chief Executive Officer.

Met het oog op een efficiënte uitvoering van haar taken en rekening houdende met de omvang en activiteiten van de Vennootschap, heeft de Raad van Bestuur een Auditcomité, een Remuneratiecomité en een Benoemingscomité opgericht. Deze Comités hebben een adviserende functie ten aanzien van de Raad van Bestuur over de respectieve aangelegenheden die aan hen zijn gedelegeerd, zoals bepaald in de toepasselijke wetgeving en het Corporate Governance Charter van de Vennootschap. Tot 2 mei 2022 was er een samengevoegd Benoemings- en Remuneratiecomité. Vanaf 2 mei 2022 heeft de Raad van Bestuur een afzonderlijk Benoemingscomité en Remuneratiecomité opgericht.

Naast de hieronder vermelde informatie verwijzen wij eveneens naar de hoofdstukken **Risicobeheer** en **Risicofactoren** van dit verslag voor een beschrijving van de belangrijkste kenmerken van onze systemen inzake interne controle en risicobeheer. De hoofdstukken Risicobeheer en Risicofactoren worden door middel van deze eenvoudige verwijzing geacht geïncorporeerd te zijn in deze verklaring inzake deugdelijk bestuur.

Raad van Bestuur van Galapagos NV

Samenstelling van de Raad van Bestuur

Per 31 december 2022 bestaat onze Raad van Bestuur uit de volgende leden:

Paul Stoffels*

is sedert april 2022 Chief Executive Officer van Galapagos, en sinds 26 april 2022 uitvoerend lid en Voorzitter van onze Raad van Bestuur. Hij is ook lid van het Directiecomité bij Galapagos. Voordien was hij Vice-Chairman van het Executive Committee en Chief Scientific Officer van Johnson & Johnson, waar hij de innovatieagenda voor het hele bedrijf opstelde en leiding gaf aan haar farmaceutische R&D-pijplijn en andere externe initiatieven. Hieraan voorafgaand was hij wereldwijd Voorzitter Pharmaceuticals van Johnson & Johnson, dat onder zijn leiding haar productpijplijn aanzienlijk verjongde en een transformationeel R&D-operationeel model invoerde, wat resulteerde in de lancering van 25 innovatieve geneesmiddelen over de hele wereld. Dr. Stoffels vervoegde Johnson & Johnson in 2002, na de overname van Virco en Tibotec, waar hij CEO, respectievelijk Chairman was, en waar hij de leiding had over de ontwikkeling van verschillende baanbrekende producten voor de behandeling van HIV. Dr. Stoffels is ook lid van de Raad van Commissarissen van Philips Healthcare in Nederland.

*Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels





Rajesh Parekh

is niet-uitvoerend lid van onze Raad van Bestuur sinds 2004, en was de Voorzitter van onze Raad vanaf 2004 tot en met 26 april 2022. Dr. Parekh is General Partner van Advent Life Sciences, waartoe hij in 2006 is toegetreden. Gedurende zijn academische loopbaan aan Oxford University heeft hij Oxford GlycoSciences mee opgericht, waar hij als Chief Scientific Officer en Chief Executive Officer werkzaam was van 1988 tot aan de verkoop van deze vennootschap aan

Celltech Group (nu UCB) in 2003. Hij heeft opgetreden als oprichter of bestuurder van verschillende vennootschappen die actief zijn in life sciences in de Verenigde Staten en Europa, met inbegrip van Avila Therapeutics, EUSA Pharma, Biocartis, en Amsterdam Molecular Therapeutics (AMT) Holding (nu uniQure). Hij was ook lid van de Raad van Toezicht van het Novartis Venture Fund. Dr. Parekh is ook lid van de Raad van Bestuur van Advent Life Sciences, Aleta, Alpha Anomeric, Amphista Therapeutics, Arrakis, Aura Biosciences, Eloxx, Leviccept, PE Limited, Pheno Therapeutics en Ploughshare. Hij heeft een Master Diploma in Biochemie en een Doctoraatsdiploma in Moleculaire Geneeskunde ontvangen van de Universiteit van Oxford, waar hij ook actief was als Senior Research Fellow en Professor.

Mary Kerr

is een niet-uitvoerend onafhankelijk lid van onze Raad van Bestuur sinds 26 juli 2016, evenals Chief Executive Officer en bestuurder van NeRRe Therapeutics. Dr. Kerr was medeoprichter en Chief Executive Officer van KaNDy Therapeutics, totdat dit bedrijf in september 2020 werd overgenomen door Bayer voor \$425 miljoen, met potentiële ontwikkelings- en regelgevende mijlpaalbetalingen tot \$450 miljoen in de toekomst en met potentiële bijkomende mijlpaalbetalingen gerelateerd aan verkopen. Voor haar carrière in de biotech sector bekleedde Dr. Kerr gedurende meer dan 20 jaar verschillende leidinggevende functies bij GSK, waaronder Senior Vice President and Global Franchise Leader Immuno-Inflammation and Infectious Diseases. Ze was een van de oprichters en lid van het Corporate Executive team van ViiV Healthcare. Het grootste deel van haar carrière was zij actief op de commerciële R&D-interface in wereldwijde strategie en regionale operationele functies, voornamelijk op het gebied van wees- en gespecialiseerde geneesmiddelen. Dr. Kerr behaalde een Doctoraat in Farmacologie aan de Universiteit van Bradford, deed Postdoctoraal onderzoek aan de Michigan Cancer Foundation in Detroit en heeft een MBA van de Universiteit van Kingston.





Peter Guenter

is een niet-uitvoerend onafhankelijk lid van onze Raad van Bestuur sinds 30 april 2019. Dhr. Guenter is lid van de Executive Board van Merck en Chief Executive Officer van Merck Healthcare sinds januari 2021. Voordat hij bij Merck actief werd, was hij Chief Executive Officer van Almirall van 2017 tot 2020. Voordien heeft Dhr. Guenter gedurende 22 jaar bij Sanofi gewerkt, meest recent als Executive Vice President Diabetes & Cardiovascular Global Business Unit. Eerder bij Sanofi had

hij diverse leidinggevende functies, waaronder Vice President Eastern Europe & Northern Europe, Vice President Business Management & Support, General Manager Germany, Senior Vice President Europe, Executive Vice President Global Commercial Operations, en Executive Vice President General Medicine & Emerging Markets. Van 2013 tot augustus 2017 was hij lid van het Executive Committee van Sanofi. Voordat hij bij Sanofi kwam, had hij verschillende functies in verkoop en marketing bij Smith Kline en Ciba Geigy. Dhr. Guenter is ook lid van de Raad van Bestuur van de European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA). Hij heeft een Master Diploma in Lichamelijke Opvoeding van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen van de Universiteit van Gent.

Daniel O'Day

is een niet-uitvoerend lid van onze Raad van Bestuur sinds 22 oktober 2019. Dhr. O'Day is de Voorzitter van de Raad van Bestuur en Chief Executive Officer bij Gilead Sciences, dat wereldwijd meer dan 17.000 mensen tewerkstelt. Voor hij Gilead in 2019 verwoegde, was dhr. O'Day Chief Executive Officer van Roche Pharmaceuticals. Zijn carrière bij Roche omvatte meer dan drie decennia, waarin hij verschillende leidinggevende functies bekleedde in de farmaceutische en diagnostische bedrijfsafdelingen in Noord-Amerika, Europa en Azië. Hij maakte deel uit van het Uitvoerend Comité van Roche, alsook van een aantal openbare en private Raden van Bestuur, waaronder Genentech, Flatiron Health and Foundation Medicine. De heer O'Day is ook lid van de Raad van Bestuur van Pharmaceutical Research and Manufacturers Organization of America. Dhr. O'Day behaalde een Bachelor Diploma in de biologie aan Georgetown University en een MBA aan Columbia University in New York.





Linda Higgins

is een niet-uitvoerend lid van onze Raad van Bestuur sinds 22 oktober 2019. Dr. Higgins vervoegde Gilead Sciences in 2010, en is momenteel Sr. Vice President Research Strategy, Innovation & Portfolio. In haar eerste tien jaar bij Gilead stond ze aan het roer van de afdeling Biologie en breidde ze het therapeutisch gebied en de mogelijkheden van de afdeling aanzienlijk uit. Ze richtte External Innovation als onderdeel van het Research departement op. Voordien

was ze Voorzitter & Chief Executive Officer van InteKrin Therapeutics en Hoofd van Onderzoek bij Scios, deel van Johnson & Johnson, waar ze de ontdekking van geneesmiddelen, preklinische ontwikkeling en translationele geneeskunde aanstuurde. Dr. Higgins is gepassioneerd door biofarmaceutische ontdekking en ontwikkeling, en zet zich sinds 1991 in voor uitmuntendheid in toegepast wetenschappelijk onderzoek. Ze heeft projecten en afdelingen geleid in verschillende therapeutische gebieden, waaronder aandoeningen aan het centrale zenuwstelsel, fibrose, ontstekingsziektes, cardiovasculaire ziektes, virologie en oncologie. Dr. Higgins bouwde veel van deze uit als nieuwe werkgebieden bij Scios en Gilead. Dr. Higgins behaalde een A.B. in Gedragsfysiologie aan Kenyon College, een Doctoraat in Neurowetenschappen aan de Universiteit van Californië, San Diego School of Medicine, en voltooide een Post-Doctorale opleiding in Moleculaire Genetica aan het Howard Hughes Medical Institute van de Universiteit van Californië, Berkeley. Ze heeft meer dan 50 peer-reviewed wetenschappelijke artikelen en gastbijdragen geschreven, en is uitvinder van meer dan een dozijn patenten. Dr. Higgins is ook niet-uitvoerend bestuurder van Arcus Biosciences en Tizona Therapeutics.

Elisabeth Svanberg

is een niet-uitvoerend onafhankelijk lid van onze Raad van Bestuur sinds 28 april 2020. Dr. Svanberg behaalde haar MD en PhD aan de Universiteit van Göteborg (Zweden), en is Gediplomeerd Algemeen Chirurg en Universitair Hoofddocent Chirurgie. Dr. Svanberg trad in 2000 in dienst bij Serono International, aanvankelijk binnen het domein metabolisme, en bekleedde vervolgens verschillende functies met toenemende

verantwoordelijkheden, voordat ze in 2007 actief werd bij Bristol Myers Squibb in de Verenigde Staten. Bij BMS was Dr. Svanberg werkzaam als Development Leader voor de ontwikkeling van een first-in-class innovatief medicijn tegen diabetes, en vervolgens als hoofd van Medical Affairs voor de intercontinentale regio. In 2014 vervoegde Dr. Svanberg Janssen Pharmaceuticals (een vennootschap uit de Johnson & Johnson groep) als Vice President, Head of Established Products Group, waar ze een portfolio van 90 producten beheerde, die wereldwijd worden gebruikt door naar schatting 150 miljoen patiënten. Momenteel is Dr. Svanberg werkzaam als Chief Development Officer bij Ixaltis sinds 2016, en als Chief Medical Officer bij Kuste Biopharma sinds 2020, gespecialiseerde farmaceutische bedrijven die eigen therapeutica ontwikkelen voor de behandeling van urogenitale (GU) aandoeningen met een onbeantwoorde medische behoefte. Dr. Svanberg is ook niet-uitvoerend lid in de Raad van Bestuur van Egetis (voorheen PledPharma) (sinds 2017), Swedish Orphan Biovitrum (tot mei 2022), Pharnext (tot maart 2022), Amolyt Pharma (sinds 2021), LEO Pharma (sinds 2022) en EPICS Therapeutics (sinds 2022).





Jérôme Contamine

is een niet-uitvoerend onafhankelijk lid van onze Raad van Bestuur sinds 26 april 2022. Dhr. Contamine was van 2009 tot 2018 Chief Financial Officer van Sanofi. Voordat hij bij Sanofi kwam, was hij van 2000 tot 2009 Chief Financial Officer van Veolia. Voordien bekleedde hij verschillende operationele functies bij Total en was hij vier jaar accountant bij de Cour des Comptes (het hoogste orgaan dat verantwoordelijk is voor controle op het gebruik van

overheidsmiddelen in Frankrijk). Dhr. Contamine is afgestudeerd aan de Franse École Polytechnique, ENSAE (École Nationale de la Statistique et de l'Administration Économique) en de École Nationale d'Administration. Van 2006 tot 2017 was hij niet-uitvoerend bestuurder bij Valeo. Dhr. Contamine is ook niet-uitvoerend bestuurder in de Raden van Bestuur van Société Générale en Total Energies.

Dan Baker

is een niet-uitvoerend onafhankelijk lid van onze Raad van Bestuur sinds 26 april 2022. Dr. Baker trad in 2000 in dienst bij Janssen/Centocor, en was als Vice President Immunology R&D verantwoordelijk voor de klinische ontwikkeling van Remicade, Simponi en Stelara, alsmede voor andere programma's in reumatologie en dermatologie. Hij hield toezicht op vele fase 1-3-studies in verschillende ziektegebieden, en op meer dan 15 regelgevende goedkeuringen in de VS, Europa en Japan. Tijdens zijn periode bij Janssen was hij verantwoordelijk voor de evaluatie van business development opportuniteiten in immunologie. In 2015 nam hij een nieuwe rol op als Disease Area Stronghold Leader bij Janssen, waar hij verantwoordelijk was voor fase 2 & 3-klinische ontwikkelingsplannen voor reumatologie en de algemene portfoliostrategie in reumatologie en immunologie. Dit omvatte de vroege onderzoeksstrategie voor immunologische ontdekking, het beheer van de vroege ontwikkelingsportefeuille en de goedkeuring van alle werkzaamheden in een later stadium. Sinds zijn vertrek bij Janssen in 2019 is hij betrokken gebleven bij het beschikbaar stellen van therapieën voor patiënten. Hij haalde kapitaal op (>\$20MM) met het oog op het opstarten en financieren van een bedrijf actief in immunologie, KiRA Biotech, waarvan hij nu Chief Executive Officer en uitvoerend bestuurder is. Dr. Baker behaalde zijn B.A. in Biologie aan het Gettysburg College en zijn Medische Graad aan de Universiteit van Pennsylvania. Hij voltooide zijn Medische Residentie in het Hershey Medical Center en een Fellowship in Reumatologie en Immunologie aan de Universiteit van Pennsylvania, gevolgd door een Research Fellowship in Reumatologie in het Mass General Hospital. Hij bleef 18 jaar verbonden aan de faculteit van de Universiteit van Pennsylvania voordat hij functies in de industrie ging vervullen.



Wijzigingen in onze Raad van Bestuur

De mandaten van Katrine Bosley en Howard Rowe als leden van onze Raad van Bestuur zijn afgelopen per 26 april 2022. Wij danken Katrine Bosley en Howard Rowe voor hun inzet en bijdragen voor de Vennootschap in de loop der jaren.

Over de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Galapagos NV bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste negen leden. Ten minste drie leden van onze Raad van Bestuur zijn onafhankelijk. Op 31 december 2022 bestond de Raad van Bestuur uit negen leden, van wie er vijf onafhankelijk zijn in de zin van artikel 7:87 WWV en bepaling 3.5 van de 2020 Code.

Met uitzondering van Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels), zijn alle leden van de Raad van Bestuur niet-uitvoerende bestuurders.

De leden van onze Raad van Bestuur worden, op voorstel van de Raad van Bestuur, benoemd op de Algemene Vergadering voor een hernieuwbare termijn van vier jaar. Leden van de Raad van Bestuur wiens mandaat is verstreken, kunnen worden herbenoemd. In geval van voortijdige vacature in de Raad van Bestuur, hebben de overblijvende bestuurders het recht om via coöptatie voorlopig in deze vacature te voorzien totdat de eerstvolgende Algemene Vergadering een nieuw lid van de Raad van Bestuur benoemt. Elk lid van de Raad van Bestuur dat aldus op deze wijze door de Algemene Vergadering wordt benoemd, voltooit het mandaat van de bestuurder dat hij/zij vervangt, tenzij de Algemene Vergadering anders beslist. Het Benoemingscomité draagt, ter goedkeuring door de Raad van Bestuur, kandidaten voor om in vacatures te voorzien wanneer deze ontstaan, en geeft advies over de benoemingsvoorstellen die door aandeelhouders geformuleerd worden, waarbij telkens rekening wordt gehouden met de noden van de Vennootschap en de door de Raad van Bestuur vastgelegde selectiecriteria. Bij het voordragen van kandidaten wordt er bijzondere aandacht besteed aan genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen, alsook aan complementaire vaardigheden, kennis en ervaring.

Bepaling 3.12 van de 2020 Code beveelt aan dat, in geval van een monistisch bestuursmodel, (a) er een duidelijk onderscheid wordt gemaakt tussen de verantwoordelijkheden van de persoon aan het hoofd van de Raad van Bestuur (de Voorzitter) en de persoon die de uitvoerende verantwoordelijkheid voor het leiden van de ondernemingsactiviteiten op zich neemt (de CEO), en (b) de functies van Voorzitter van de Raad van Bestuur en CEO niet door één en dezelfde persoon worden uitgeoefend. In afwijking van deze bepaling, werd Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels) die sedert 1 april 2022 onze CEO is, per 26 april 2022 ook benoemd tot Voorzitter van de Raad van Bestuur. In het licht van de gegeven omstandigheden was de Raad van Bestuur van mening dat het monistisch bestuursmodel en de gecombineerde rol als CEO/Voorzitter de Vennootschap in staat zou stellen om het leiderschap van Dr. Paul Stoffels optimaal te benutten, en om de koers en strategie van de Vennootschap (ook op het gebied van *business development*) efficiënt te bepalen en uit te voeren. Voorts is de Raad van Bestuur van mening dat deze gecombineerde rol een positieve invloed heeft op de werking en efficiëntie van de Raad, alsook op het verstrekken van

informatie aan de Raad van Bestuur, waardoor de Raad van Bestuur de prestaties van de Vennootschap (en de groep) meer doeltreffend kon controleren in 2022. Teneinde voor voldoende evenwicht te zorgen, heeft de Raad van Bestuur een tegenwicht biedend bestuursmodel aangenomen met de verkiezing van een *Lead Non-Executive Director* die als de voornaamste verbindingspersoon tussen de Voorzitter en de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur fungeert (zie hieronder). Dr. Rajesh Parekh werd met ingang van 2 mei 2022 benoemd tot *Lead Non-Executive Director* van de Vennootschap. Jérôme Contamine is met ingang van 21 maart 2023 en ter vervanging van Dr. Rajesh Parekh benoemd tot de nieuwe *Lead Non-Executive Director* van de Vennootschap. Aan de *Lead Non-Executive Director* worden de verantwoordelijkheden en bevoegdheden toevertrouwd, die vastgelegd zijn in het Corporate Governance Charter van Galapagos NV.

De volgende tabel bevat bepaalde informatie over de leden van onze Raad van Bestuur tijdens het boekjaar afgesloten op 31 december 2022:

Naam	Functie	Nationaliteit	Jaar van geboorte of oprichting	Jaar van initiële benoeming	Onafhankelijke bestuurder ⁽¹⁾	Aanwezigheidsgraad
Rajesh Parekh ⁽²⁾	Voorzitter	Brits	1960	2004		91%
Stoffels IMC BV ^{(3) (6)}	Voorzitter	Belgisch	2022	2022		100%
Howard Rowe ⁽⁴⁾	Lid	Brits en Amerikaans	1969	2010	●	100%
Katrine Bosley ⁽⁴⁾	Lid	Amerikaans	1968	2013	●	100%
Mary Kerr	Lid	Brits	1961	2016	●	91%
Peter Guenter	Lid	Belgisch	1962	2019	●	91%
Elisabeth Svanberg	Lid	Zweeds	1961	2020	●	100%
Jérôme Contamine ⁽⁵⁾	Lid	Frans	1957	2022	●	100%
Dan Baker ⁽⁵⁾	Lid	Amerikaans	1950	2022	●	100%
Daniel O' Day	Lid	Amerikaans	1964	2019		100%
Linda Higgins	Lid	Amerikaans	1962	2019		100%

(1) Onafhankelijk bestuurder conform artikel 7:87 van het Belgisch Wetboek Vennootschappen en artikel 3.5 van de 2020 Code

(2) Voorzitter tot en met 26 april 2022

(3) Bestuurder en Voorzitter vanaf 26 april 2022 – vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels

(4) Bestuurder tot en met 26 april 2022

(5) Bestuurder vanaf 26 april 2022

(6) In juni 2022 heeft Galapagos een transactie met verbonden partij Stoffels IMC BV gesloten overeenkomstig artikel 7:96 van het Belgisch Wetboek Vennootschappen (i.e. een addendum aan de managementovereenkomst tussen Galapagos NV en Stoffels IMC BV). Wegens een belangenconflict betreffende de voorgestelde wijziging, heeft Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels) de vergadering verlaten alvorens de beraadslaging en stemming over dit agendapunt plaatsvond. Nadien vervoegde hij opnieuw de vergadering van de Raad van Bestuur voor de volgende agendapunten. Aldus werd deze vergadering in aanmerking genomen voor zijn aanwezigheidspercentage tijdens het boekjaar 2022.

In 2022 waren de volgende personen, zoals vermeld in de bovenstaande tabel, leden van de Raad van Bestuur (voormalige Raad van Toezicht): Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels) (lid en Voorzitter sinds 26 april 2022), Rajesh Parekh (Voorzitter tot 26 april 2022), Howard Rowe (lid tot 26 april 2022), Katrine Bosley (lid tot 26 april 2022), Mary Kerr, Peter Guenter, Daniel O' Day, Linda Higgins, Elisabeth Svanberg, Jérôme Contamine (lid sinds 26 april 2022) en Dan Baker (lid sinds 26 april

2022). Op 31 december 2022 waren Mary Kerr, Peter Guenter, Jérôme Contamine, Dan Baker en Elisabeth Svanberg benoemd als onafhankelijke leden van de Raad van Bestuur in de zin van artikel 7:87 WWV en bepaling 3.5 van de 2020 Code. In 2022 bestond de Raad van Bestuur uit een meerderheid van onafhankelijke bestuurders.

Op de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 26 april 2022 zijn de mandaten van Howard Rowe en Katrine Bosley als leden van onze Raad van Bestuur afgelopen.

In 2022 bestond de Raad van Bestuur aldus uit drie vrouwen (behalve tussen 1 januari 2022 en 26 april 2022, toen de Raad uit vier vrouwen bestond) en zes mannen (behalve tussen 1 januari 2022 en 26 april 2022, toen de Raad uit vier mannen bestond), die vijf verschillende nationaliteiten en verschillende leeftijdscategorieën vertegenwoordigen.

In 2022 heeft Galapagos NV voldaan aan haar verplichtingen met betrekking tot genderdiversiteit in de Raad van Bestuur, zoals uiteengezet in artikel 7:86 WWV, en de Raad van Bestuur zal blijven toezien op de naleving hiervan in de toekomst. Bij de voordracht van kandidaten wordt er bijzondere aandacht besteed aan diversiteit inzake geslacht, leeftijd, nationaliteit, opleiding en professionele achtergrond, alsook aan complementaire vaardigheden, kennis en ervaring. De profielen van alle leden van de Raad van Bestuur zijn opgenomen in dit verslag (zie hierboven), en zijn ook beschikbaar op www.glp.com.



De taak van de Raad van Bestuur bestaat erin te streven naar succes op lange termijn en naar duurzame waardecreatie door Galapagos NV. De Raad doet dit door de bevoegdheden en verantwoordelijkheden op zich te nemen die haar worden toegekend door het Belgische vennootschapsrecht, de Statuten en het Corporate Governance Charter van Galapagos NV, en door ondernemend leiderschap te combineren met de passende risicobeoordeling en -beheersing. De expertise en ervaring van elk van de bestuurders blijkt uit de uiteenlopende activiteiten die zij uitoefenen en functies die zij bekleden. Tijdens haar vergaderingen in 2022, werden onder meer volgende onderwerpen besproken door de Raad van Bestuur: onze strategie en groei, het betreden van het domein van de oncologie door de overnames van CellPoint en AboundBio, de evaluatie van andere opportuniteiten voor *business development*, het zoeken en aanwerven van onze nieuwe Chief Executive Officer, de implementatie van ons nieuw bestuursmodel, de implementatie van onze nieuwe strategische richting om

innovatie en *time-to-patients* te versnellen (met inbegrip van een focus op de belangrijkste therapeutische gebieden immunologie en oncologie, als een uitbreiding van geneesmiddelenmodaliteiten buiten kleine moleculen, zoals biologische geneesmiddelen en CAR-T), resultaten van klinische studies, commercialisering van Jyseleca®, regelgevende ontwikkelingen, de oproeping van de Algemene Vergadering en voorbereiding van voorstellen van besluiten die ter goedkeuring aan de aandeelhouders zullen worden voorgelegd, de creatie van nieuwe inschrijvingsrechten ten gunste van het personeel van Galapagos NV en haar dochtervennootschappen, en nazicht en goedkeuring van onze financiële verslaggeving.

In 2022 werden er veertien vergaderingen van de Raad van Bestuur fysiek, hetzij via schriftelijke besluiten, telefoonconferentie of *videocall* gehouden ter bespreking van specifieke aangelegenheden, waaronder drie vergaderingen in de aanwezigheid van een notaris (met betrekking tot de uitgifte van het Inschrijvingsrechtenplan 2022 (A), Inschrijvingsrechtenplan 2022 (B), Inschrijvingsrechtenplan 2022 BE, Inschrijvingsrechtenplan 2022 RMV en Inschrijvingsrechtenplan 2022 ROW). Twee van de vergaderingen in aanwezigheid van een notaris werden door Peter Guenter en Dr. Rajesh Parekh bijgewoond per telefoonconferentie. De derde vergadering in aanwezigheid van een notaris werd door Mary Kerr en Elisabeth Svanberg bijgewoond per telefoonconferentie. Alle andere bestuurders waren bij volmacht vertegenwoordigd op de vergaderingen in aanwezigheid van een notaris. De aanwezigheidsgraad voor de andere vergaderingen van de Raad van Bestuur, zoals vermeld in bovenstaande tabel, was als volgt: Dr. Rajesh Parekh: 91%; Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels) (lid vanaf 26 april 2022): 100%; Howard Rowe (lid tot 26 april 2022): 100%; Katrine Bosley (lid tot 26 april 2022): 100%; Mary Kerr: 91%; Peter Guenter: 91%; Jérôme Contamine (lid vanaf 26 april 2022): 100%; Dan Baker (lid vanaf 26 april 2022): 100%; Daniel O'Day: 100%; Linda Higgins: 100%, en Elisabeth Svanberg: 100%. Het globale aanwezigheidspercentage bedroeg 98%. Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels) heeft zich onthouden van beraadslaging en stemming over één agendapunt wegens een belangenconflict, in overeenstemming met artikel 7:96 WWV, zoals nader uiteengezet in de sectie getiteld **Belangenconflict en verbonden partijen**.

De Raad van Bestuur treedt op als een collegiaal orgaan. Een formele evaluatie van de Raad van Bestuur (voorheen Raad van Toezicht) en haar Comités werd uitgevoerd in september 2021. Elke bestuurder gaf feedback door middel van individuele beoordelingsformulieren. De resultaten werden globaal aan de (voormalige) Raad van Toezicht (nu Raad van Bestuur) voorgesteld door de Secretaris *ad interim*, en dienden als startpunt voor de bespreking binnen de hele (voormalige) Raad van Toezicht. Deze evaluatie betrof in het bijzonder de werking van de (voormalige) Raad van Toezicht, de omvang en samenstelling van de (voormalige) Raad van Toezicht, de interactie tussen de (voormalige) Raad van Toezicht en de (voormalige) Directieraad (nu Directiecomité), en de werking van de Comités. In de tweede helft van 2022 heeft er een nieuwe evaluatie van de Raad plaatsgevonden. In het kader daarvan is de samenstelling van de Raad geëvalueerd, is er een samenstellingsmatrix opgesteld en zijn er met leden van de Raad van Bestuur gesprekken gevoerd over het functioneren en de samenstelling van de Raad.

Overeenkomstig het Corporate Governance Charter van de Vennootschap en als tegenwicht voor de gecombineerde rol van CEO en Voorzitter binnen de Raad, heeft de

Raad van Bestuur een *Lead Non-Executive Director* aangesteld. De *Lead Non-Executive Director* is automatisch ook vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur. Aan de *Lead Non-Executive Director* worden de verantwoordelijkheden en bevoegdheden toevertrouwd, die in het Corporate Governance Charter van Galapagos NV zijn vastgelegd, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het optreden als voornaamste verbindingspersoon tussen de niet-uitvoerende bestuurders en de Voorzitter van de Raad. Dr. Rajesh Parekh werd met ingang van 2 mei 2022 benoemd tot *Lead Non-Executive Director* van de Vennootschap. Jérôme Contamine is met ingang van 21 maart 2023 en ter vervanging van Dr. Rajesh Parekh benoemd tot de nieuwe *Lead Non-Executive Director* van de Vennootschap.

De Raad van Bestuur heeft een Secretaris aangesteld, die belast is met de taken zoals omschreven in het Corporate Governance Charter van Galapagos NV, waaronder, maar niet uitsluitend, het adviseren van de Raad van Bestuur en haar individuele leden over alle corporate governance aangelegenheden.

Comités

Auditcomité

Leden Auditcomité	Functie	Onafhankelijk lid ⁽¹⁾	Aanwezigheidsgraad
Howard Rowe ⁽²⁾	Voorzitter	●	100%
Jérôme Contamine ⁽³⁾	Voorzitter	●	100%
Mary Kerr	Lid	●	89%
Peter Guenter	Lid	●	100%

(1) Onafhankelijk lid conform artikel 7:87 van het Belgisch Wetboek Vennootschappen en artikel 3.5 van de 2020 Code

(2) Voorzitter tot en met 26 april 2022

(3) Voorzitter vanaf 2 mei 2022

Het Auditcomité staat de Raad van Bestuur bij in het vervullen van zijn toezichhoudende verantwoordelijkheden inzake financiële verslaggeving en controle- en risicobeheer in de ruimste zin. De belangrijkste verantwoordelijkheden van het Auditcomité omvatten (i) het toezicht op de integriteit van de financiële staten van de Vennootschap en de boekhoudkundige en financiële rapporteringsprocessen van de Vennootschap en de audits van de financiële staten, (ii) het toezicht op de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer van de Vennootschap, (iii) het toezicht op de interne auditfunctie en de doeltreffendheid ervan, (iv) monitoring van de werkzaamheden van de externe auditor en de wettelijke audit van de jaar- en geconsolideerde rekeningen, (v) beoordeling en monitoring van de onafhankelijkheid van de externe auditor, (vi) het informeren van de Raad van Bestuur over de resultaten van de wettelijke audit, en (vii) het informeren van de Raad van Bestuur over de ESG-activiteiten van de Vennootschap, zoals opgenomen in het Duurzaamheidsverslag dat de niet-financiële informatie bevat zoals vereist in de artikelen 3:6, § 4 en 3:32, § 2 WVV.

Op 31 december 2022 bestond het Auditcomité uit de volgende drie leden van de Raad van Bestuur, zoals vermeld in bovenstaande tabel: Jérôme Contamine (Voorzitter), Mary Kerr en Peter Guenter. Alle leden van het Auditcomité zijn niet-uitvoerende bestuurders en allen zijn ze onafhankelijk in de zin van artikel 7:87 WV, bepaling 3.5 van de 2020 Code en *Rule 10A-3(b)(1)* van de *U.S. Securities Exchange Act* van 1934, zoals gewijzigd (behoudens de vrijstellingen voorzien in *Rule 10A-3(c)* onder die wet). De Voorzitter van het Auditcomité is een onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurder. Tezamen beschikken de leden van het Auditcomité over voldoende relevante ervaring om hun rol doeltreffend te kunnen vervullen, met name in financiële aangelegenheden (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, algemene boekhouding en financiële verslaglegging, alsook aangelegenheden inzake audit, interne controle en risicobeheersing) en in de sector van *life sciences*.

In 2022 hield het Auditcomité negen vergaderingen, waarin aangelegenheden werden behandeld als, onder meer, nazicht van audit, risicobeheer, toezicht op financiële verslaggeving, toezicht op interne en externe auditsystemen die voldoen aan de vereisten van de Amerikaanse *Sarbanes-Oxley* regelgeving, het toezicht op compliance aangelegenheden, het actualiseren van de *Audit Committee Complaints Procedure Policy*, een cybersecurity incident en de *onboarding* van de nieuwe commissaris. Het Auditcomité treedt op als een collegiaal orgaan. De globale aanwezigheidsgraad op vergaderingen van het Auditcomité in 2022 bedroeg 97%. De aanwezigheidsgraad op vergaderingen van het Auditcomité in 2022 wordt voor elk lid vermeld in de bovenstaande tabel. Bepaalde vergaderingen werden gehouden in aanwezigheid van de commissaris.

Benoemingscomité

Leden benoemingscomité ⁽¹⁾	Functie	Onafhankelijk lid ⁽²⁾	Aanwezigsgraad
Rajesh Parekh	Voorzitter		100%
Katrine Bosley ⁽³⁾	Lid	●	100%
Stoffels IMC BV ⁽⁴⁾	Lid		100%
Jérôme Contamine ⁽⁵⁾	Lid	●	100%
Elisabeth Svanberg ⁽⁶⁾	Lid	●	100%

(1) Krachtens artikel 4.20 van de 2020 Code waren het remuneratiecomité en benoemingscomité samengevoegd vanaf 1 januari 2022 tot en met 2 mei 2022

(2) Onafhankelijk lid conform artikel 7:87 van het Belgisch Wetboek Vennootschappen en artikel 3.5 van de 2020 Code

(3) Lid tot en met 26 april 2022

(4) Lid vanaf 2 mei 2022 en vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels

(5) Lid vanaf 2 mei 2022

(6) Lid tot en met 2 mei 2022

Het Benoemingscomité doet aanbevelingen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot de benoeming van de leden van de Raad van Bestuur, de CEO en de leden van het Directiecomité. Op 31 december 2022 bestond het Benoemingscomité uit de volgende drie niet-uitvoerende bestuurders, zoals vermeld in de bovenstaande tabel: Dr. Rajesh Parekh (Voorzitter), Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels) en Jérôme Contamine. Tezamen beschikken de leden van het Benoemingscomité over voldoende relevante ervaring om hun rol doeltreffend te kunnen vervullen.

Bepaling 4.19 van de 2020 Code beveelt aan dat de Raad van Bestuur een Benoemingscomité opricht, waarvan de meerderheid van de leden onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders zijn. In afwijking van deze bepaling bestond het Benoemingscomité in 2022 uit één uitvoerende bestuurder, één onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurder en één niet-uitvoerende bestuurder. Deze laatste (Dr. Rajesh Parekh) is niet meer onafhankelijk in de zin van artikel 7:87 WV en artikel 3.5 van de 2020 Code gelet op de duur van zijn mandaat bij Galapagos NV. De Raad vond het aangewezen om hem te benoemen als lid en Voorzitter van het Benoemingscomité gelet op zijn ervaring als voormalig Voorzitter van de Raad en om een vlotte overgang naar de nieuwe Voorzitter te garanderen. Met ingang van 21 maart 2023 werd Dr. Elisabeth Svanberg benoemd als lid en Voorzitter van het Benoemingscomité, ter vervanging van Dr. Rajesh Parekh.

Het Benoemingscomité vergadert zo vaak als nodig is om haar verantwoordelijkheden doeltreffend uit te oefenen. In 2022 heeft het Benoemingscomité zes vergaderingen gehouden, die, onder meer, betrekking hadden op de aanstelling van onze nieuwe CEO, het voorstellen van nieuwe bestuurders die zijn benoemd op onze Algemene Vergadering van 26 april 2022, ons nieuw bestuursmodel, het voorstellen van onze nieuwe leden van het Directiecomité (per 1 januari 2023) en onze evaluatie van de Raad in 2022. Het Benoemingscomité treedt op als een collegiaal orgaan. De algemene aanwezigheid op de vergaderingen van het Benoemingscomité in 2022 bedroeg 100%. Het aanwezigheidspercentage op de vergaderingen van het Benoemingscomité in 2022 voor elk van haar leden staat vermeld in de bovenstaande tabel.

Remuneratiecomité

Leden remuneratiecomité ⁽¹⁾	Functie	Onafhankelijk lid ⁽²⁾	Aanwezigheidsgraad
Rajesh Parekh	Voorzitter		100%
Katrine Bosley ⁽³⁾	Lid	●	100%
Jérôme Contamine ⁽⁴⁾	Lid	●	100%
Elisabeth Svanberg	Lid	●	100%

(1) Krachtens artikel 4.20 van de 2020 Code waren het remuneratiecomité en benoemingscomité samengevoegd vanaf 1 januari 2022 tot en met 2 mei 2022

(2) Onafhankelijk lid conform artikel 7:87 van het Belgisch Wetboek Vennootschappen en artikel 3.5 van de 2020 Code

(3) Lid tot en met 26 april 2022

(4) Lid vanaf 2 mei 2022

Het Remuneratiecomité doet aanbevelingen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot de remuneratie van de leden van de Raad van Bestuur, de CEO en de leden van het Directiecomité, met inbegrip van variabele remuneratie en *incentives* op lange termijn, al dan niet gebonden aan aandelen, telkens voor zover toegestaan door de toepasselijke wet- en regelgeving.

Op 31 december 2022 bestond het Remuneratiecomité uit de volgende drie niet-uitvoerende bestuurders, zoals vermeld in bovenstaande tabel: Dr. Rajesh Parekh (Voorzitter), Elisabeth Svanberg en Jérôme Contamine, waarvan de meerderheid onafhankelijke bestuurders zijn in de zin van artikel 7:87 WV en bepaling 3.5 van de

2020 Code. Tezamen beschikken de leden van het Remuneratiecomité over voldoende relevante ervaring om hun rol doeltreffend te kunnen vervullen.

Het Remuneratiecomité vergadert zo vaak als nodig is om haar verantwoordelijkheden doeltreffend te kunnen uitoefenen. In 2022 heeft het Remuneratiecomité zes vergaderingen gehouden, waarin, onder meer, de volgende aangelegenheden werden behandeld: de remuneratie van onze nieuwe CEO en leden van het Directiecomité, de toekenning van inschrijvingsrechten, *restricted stock units* (RSU's) en bonussen, de pakketten van onze aftredende *Chief Business Officer* en *Chief Medical Officer*, en salarisverhogingen. Het Remuneratiecomité treedt op als een collegiaal orgaan. De globale aanwezigheid op de vergaderingen van het Remuneratiecomité in 2022 bedroeg 100%. Het aanwezigheidspercentage op de vergaderingen van het Remuneratiecomité in 2022 voor elk van haar leden is vermeld in de bovenstaande tabel. De CEO nam deel aan de vergaderingen waar de vergoeding van de leden van het Directiecomité (andere dan de CEO) werd besproken.

Directiecomité van Galapagos NV

Samenstelling van het Directiecomité

Per 31 december 2022 bestaat ons Directiecomité uit de volgende leden:

Paul Stoffels*

is sedert april 2022 Chief Executive Officer van Galapagos, en sedert 26 april 2022 uitvoerend lid en de Voorzitter van onze Raad van Bestuur. Hij is lid van het Directiecomité bij Galapagos. Voordien was hij Vice-Chairman van het Executive Committee en Chief Scientific Officer van Johnson & Johnson, waar hij de innovatieagenda voor het hele bedrijf opstelde, en leiding gaf aan haar farmaceutische R&D-pijplijn en andere externe initiatieven. Hieraan voorafgaand was hij wereldwijd Voorzitter Pharmaceuticals van Johnson & Johnson, dat onder zijn leiding haar productpijplijn aanzienlijk verjongde en een transformationeel R&D-operationeel model invoerde, wat resulteerde in de lancering van 25 innovatieve geneesmiddelen over de hele wereld. Dr. Stoffels vervoegde Johnson & Johnson in 2002, na de overname van Virco en Tibotec, waar hij Chief Executive Officer, respectievelijk Chairman was, en waar hij de leiding had over de ontwikkeling van verschillende baanbrekende producten voor de behandeling van HIV. Dr. Stoffels is ook lid van de Raad van Commissarissen van Philips Healthcare in Nederland.

*Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels





Bart Filius

is benoemd in februari 2021 tot President van Galapagos, en actief sinds december 2014 als Chief Financial Officer en sinds september 2017 als Chief Operating Officer. Hij is lid van het Directiecomité bij Galapagos. Voordien werkte dhr. Filius meer dan 13 jaar bij Sanofi SA waar hij de laatste drie jaar Chief Financial Officer van Sanofi Europe was. Eerder bij Sanofi was hij Country Manager en Chief Financial Officer van Sanofi in Nederland. Daarvoor

was hij Vice President voor Mergers & Acquisitions, waarbij hij de desinvestering van verschillende franchises leidde en voltooide. Voordat hij bij Sanofi kwam, was hij strategieconsultant bij Arthur D. Little. Dhr. Filius heeft een MBA-diploma van INSEAD en een Bachelor Diploma in Business van Nyenrode Business Universiteit. In mei 2019 werd dhr. Filius benoemd tot niet-uitvoerend bestuurder in de Raad van Commissarissen van ProQR Therapeutics.

Walid Abi-Saab

vervoegde Galapagos in maart 2017 als Chief Medical Officer. Dr. Abi-Saab heeft de algemene medische strategie van Galapagos aangestuurd, en was verantwoordelijk voor klinische ontwikkeling en operaties in een laat stadium, medische en regelgevende zaken en veiligheid. Vanaf juni 2021 werd hij verantwoordelijk voor alle activiteiten op het vlak van ontwikkeling, doordat hij de ontwikkelingsactiviteiten in een vroeg stadium toegevoegd kreeg aan zijn reeds bestaande verantwoordelijkheden voor ontwikkeling in een laat stadium.





Michele Manto

is in januari 2020 benoemd tot Chief Commercial Officer en lid van het Directiecomité bij Galapagos. Hij vervoegde Galapagos in september 2017 als Senior Vice President Commercial Operations om de commerciële organisatie en capaciteiten van Galapagos op te bouwen en te leiden. Eerder bekleedde dhr. Manto diverse commerciële leidinggevende functies bij AbbVie, meest recent als General Manager – Global Marketing Rheumatology en als

General Manager in Nederland. Voordien leidde hij de commerciële activiteiten en lanceringen van AbbVie in reumatologie, gastro-enterologie en dermatologie in Duitsland en andere Europese landen. Hij begon zijn professionele carrière als management- en strategieconsultant bij McKinsey & Company. Dhr. Manto heeft een MBA van INSEAD en een Ingenieursdiploma aan de Politecnico van Milaan.

Onze nieuwe leden van het Directiecomité

Per 1 januari 2023 is ons Directiecomité versterkt met de toevoeging van de volgende leden:

Annelies Missotten

is benoemd tot Chief Human Resources Officer en lid van het Directiecomité bij Galapagos. Ze vervoegde Galapagos in februari 2018 als Vice President Human Resources om een deskundig HR-team te vormen en op te bouwen dat een bedrijfsgroei mogelijk maakt, en om de transformatie van Galapagos tot een geïntegreerd biofarmaceutisch bedrijf met een internationale opzet te leiden. In 2020 werd ze benoemd tot Senior Vice President Human Resources en strategisch adviseur van de CEO en het Directiecomité. Voordat ze bij Galapagos kwam, bekleedde ze diverse global senior HR-functies bij GSK. Ze begon haar carrière bij Proximus, en verwierf na verloop van tijd een diepgaande expertise in belangrijke HR expertises, waaronder Training & Development, Talent Acquisition and Reward en HR Business Partnership rollen. Mw. Missotten behaalde een Master in Romeinse Filologie aan de KU Leuven, een DEA in Italiaanse Cultuur en Taalkunde aan de Paris IV Sorbonne (Frankrijk) en L'Università Cattolica di Milano. In de loop der jaren vulde ze haar opleiding aan met diverse certificaten in systemische psychologie en coaching en met bedrijfscursussen, zo onder meer van INSEAD, Fontainebleau (Frankrijk).





Valeria Cnossen

is benoemd tot General Counsel, verantwoordelijk voor Compliance & Ethics, het Corporate Secretary Office en Intellectual Property, en lid van het Directiecomité bij Galapagos. Mw. Cnossen vervoegde Galapagos op 1 augustus 2022. Voorheen was zij General Counsel van de Consumer Health Group bij Johnson & Johnson, waar zij een strategische partner en key adviseur was op het vlak van wet- en regelgeving, transacties en nieuwe domeinen die van invloed zijn op

het bedrijf, zoals digitaal, transparantie, duurzaamheid en overheidsbeleid. Daarvoor bekleedde ze leidinggevende functies binnen de sectoren Medical Devices en Pharmaceutical Sectors van Johnson & Johnson. Mw. Cnossen kwam in 2011 bij Johnson & Johnson door de overname van Crucell, waar ze Head of Legal and Compliance was. Voordat ze bij Crucell kwam, werkte mw. Cnossen in de advocatenkantoren De Brauw Blackstone Westbroek in Nederland en Cravath, Swaine & Moore in New York City. Mw. Cnossen is een doelgerichte leider, bekend om haar vermogen om goed presterende teams en de carrières van anderen te ontwikkelen, vooral als mentor voor vrouwen.

Over het Directiecomité

De volgende tabel bevat bepaalde informatie over de leden van ons Directiecomité tijdens het boekjaar afgesloten op 31 december 2022:

Naam ⁽¹⁾	Functie	Nationaliteit	Jaar van geboorte of oprichting	Jaar van initiële benoeming
Onno van de Stolpe ⁽²⁾	Chief Executive Officer	Nederlands	1959	1999
Stoffels IMC BV ⁽³⁾	Chief Executive Officer	Belgisch	2022	2022
Bart Filius	President, Chief Financial Officer & Chief Operating Officer	Nederlands	1970	2014
Andre Hoekema ⁽⁴⁾	Chief Business Officer	Nederlands	1957	2005
Walid Abi-Saab ⁽⁵⁾	Chief Medical Officer	Amerikaans en Libanees	1965	2017
Michele Manto	Chief Commercial Officer	Italiaans	1973	2020

(1) Ingevolge de invoering van een monistisch bestuursmodel bij de Vennootschap, heeft de Raad van Bestuur besloten om de leden van de (voormalige) Directieraad te benoemen tot lid van het Directiecomité met ingang vanaf 26 april 2022

(2) Lid en CEO tot en met 31 maart 2022

(3) Lid vanaf 26 januari 2022 - CEO vanaf 1 april 2022 - vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels

(4) Lid tot en met 31 oktober 2022

(5) Lid tot en met 31 december 2022

Het Directiecomité is door de Raad van Bestuur belast met het uitvoerend management en beheer van de Vennootschap. Onverminderd de algemene verantwoordelijkheid en bevoegdheden van de Raad van Bestuur inzake beheer en controle van de Vennootschap, omvatten de bevoegdheden van het Directiecomité (zonder beperking) de volgende zaken: het onderzoeken, identificeren en ontwikkelen van strategische mogelijkheden en voorstellen die kunnen bijdragen tot de algemene ontwikkeling van de Vennootschap, het management van de Vennootschap en Galapagos groep, het toezicht op de actuele *business* prestaties in vergelijking met haar strategische doelstellingen, plannen en budgetten, en de ondersteuning van de CEO bij het dagelijks beheer van de Vennootschap en Galapagos groep.

Het Directiecomité vergadert zo vaak als nodig is voor zijn doeltreffende werking, en in beginsel éénmaal per maand.

Op 31 december 2022 bestond het Directiecomité uit vier leden: Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels) (CEO en Voorzitter van het Directiecomité), Bart Filius (President, CFO en COO), Dr. Walid Abi-Saab (CMO) en Michele Manto (CCO). Het Directiecomité vertegenwoordigde aldus vier verschillende nationaliteiten en leeftijdscategorieën. Het mandaat van Dr. André Hoekema als CBO en lid van het Directiecomité kwam ten einde op 31 oktober 2022. Het mandaat van Dr. Walid Abi-Saab als CMO en lid van het Directiecomité kwam ten einde op 31 december 2022. Hij zal tot en met 31 mei 2023 bij Galapagos blijven om te zorgen voor een soepele overgang.

Bovendien hebben de leden van het Directiecomité verschillende achtergronden qua opleiding, hetgeen blijkt uit elk van hun biografieën (zie hierboven).

De leden van het Directiecomité worden benoemd door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het Benoemingscomité. Bij het voordragen van kandidaten voor het Directiecomité wordt er bijzondere aandacht geschonken aan opleiding en professionele achtergrond, complementaire vaardigheden, kennis en ervaring, alsook aan diversiteit in leeftijd, geslacht en nationaliteit.

Kapitaal en aandelen van Galapagos NV

Kapitaalverhogingen en uitgiftes van aandelen door Galapagos NV in 2022

Op 1 januari 2022 bedroeg het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV €354.582.005,11 vertegenwoordigd door 65.552.721 aandelen. In de loop van 2022 waren er drie kapitaalverhogingen door uitoefeningen van inschrijvingsrechten, resulterend in de uitgifte van 282.790 nieuwe aandelen, een verhoging van het maatschappelijk kapitaal met €1.529.893,90 en een toename van de rekening uitgiftepremie met €5.165.462,70.

Op het einde van 2022 bedroeg het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV €356.111.899,01, vertegenwoordigd door 65.835.511 aandelen.

Gedurende 2022 heeft de Raad van Bestuur inschrijvingsrechten uitgegeven onder vijf inschrijvingsrechtenplannen:

- Op 13 januari 2022 werden door de Raad van Toezicht (nu Raad van Bestuur) binnen het kader van het toegestaan kapitaal 30.000 inschrijvingsrechten uitgegeven, na aanvaarding door de begunstigde, voor een lid van het personeel van de groep onder Inschrijvingsrechtenplan 2022 (A).

De inschrijvingsrechten die werden uitgegeven onder Inschrijvingsrechtenplan 2022 (A) hebben een looptijd van acht jaar en een uitoefenprijs van €46,18 (de slotkoers van het Galapagos aandeel op Euronext Amsterdam en Brussel de dag voorafgaand aan de datum van het aanbod).

- Op 26 januari 2022 werden door de Raad van Toezicht (nu Raad van Bestuur) binnen het kader van het toegestaan kapitaal 1.000.000 inschrijvingsrechten uitgegeven, na aanvaarding door de begunstigde, voor een lid van het personeel van de groep onder Inschrijvingsrechtenplan 2022 (B).

De inschrijvingsrechten die werden uitgegeven onder Inschrijvingsrechtenplan 2022 (B) hebben een looptijd van acht jaar en een uitoefenprijs van €50,00.

- Op 6 mei 2022 werden door de Raad van Bestuur binnen het kader van het toegestaan kapitaal 2.091.239 inschrijvingsrechten uitgegeven, na aanvaarding door de begunstigden, voor leden van het Directiecomité en voor werknemers van de groep onder nieuwe inschrijvingsrechtenplannen: “Inschrijvingsrechtenplan 2022 BE”, “Inschrijvingsrechtenplan 2022 RMV” en “Inschrijvingsrechtenplan 2022 ROW”.

De inschrijvingsrechten die werden uitgegeven onder Inschrijvingsrechtenplan 2022 BE, Inschrijvingsrechtenplan 2022 RMV en Inschrijvingsrechtenplan 2022 ROW hebben een looptijd van acht jaar en inschrijvingsrechten uitgegeven onder het eerste aanbod hebben een uitoefenprijs van €57,46 (de slotkoers van het Galapagos aandeel op Euronext Amsterdam en Brussel de dag voorafgaand aan de datum van het eerste aanbod) en inschrijvingsrechten uitgegeven onder het tweede aanbod hebben een uitoefenprijs van €51,58 (de slotkoers van het Galapagos aandeel op Euronext Amsterdam en Brussel de dag voorafgaand aan de datum van het tweede aanbod).

Aantal en vorm van de Galapagos aandelen

Van de 65.835.511 aandelen van Galapagos NV uitstaande op het einde van 2022, waren er 5.846 aandelen op naam en 65.829.665 gedematerialiseerde aandelen. Alle aandelen zijn uitgegeven, volledig volstort en van dezelfde klasse.

Rechten verbonden aan de Galapagos aandelen

Elk aandeel (i) geeft zijn houder het recht op één stem bij de Aandeelhoudersvergaderingen; (ii) vertegenwoordigt een gelijke fractie van het kapitaal, heeft gelijke rechten en verplichtingen, en geeft recht op een evenredig aandeel in de winsten van Galapagos NV; en (iii) geeft zijn houder een voorkeurrecht om in te tekenen op nieuwe aandelen, converteerbare obligaties of inschrijvingsrechten in verhouding tot het deel van het maatschappelijk kapitaal dat door de aandelen wordt vertegenwoordigd die de houder reeds bezit. Het voorkeurrecht kan worden beperkt of opgeheven, door een besluit goedgekeurd door de Algemene Vergadering, of door de Raad van Bestuur op voorwaarde dat de Algemene Vergadering hem daartoe gemachtigd heeft, en dit conform het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en de statuten van Galapagos NV.

Toegestaan kapitaal van Galapagos NV

Conform de statuten, verleende de Buitengewone Algemene Vergadering van Galapagos NV aan de Raad van Bestuur de machtiging om het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV te verhogen, in één of meerdere malen, en onder bepaalde voorwaarden die *in extenso* zijn uiteengezet in de Statuten van Galapagos NV.

Deze machtiging bestaat uit twee delen:

- De algemene machtiging voor kapitaalverhogingen tot 20% van het maatschappelijk kapitaal op de datum van samenroeping van de Aandeelhoudersvergadering van 22 oktober 2019 (zijnde €67.022.402,04) werd vernieuwd en is geldig voor een periode van vijf jaar vanaf de datum van publicatie van deze vernieuwing in de Bijlagen tot het Belgisch Staatsblad, nl. 13 november 2019. Deze algemene machtiging zal verstrijken op 12 november 2024; en
- Een bijzondere machtiging voor kapitaalverhogingen van meer dan 20% en tot 33% van het maatschappelijk kapitaal op de datum van samenroeping van de Aandeelhoudersvergadering van 25 april 2017 (zijnde €82.561.764,93), werd vernieuwd en is geldig voor een periode van vijf jaar vanaf de datum van publicatie van deze vernieuwing in de Bijlagen tot het Belgisch Staatsblad, nl. 31 mei 2017. Dit bijzonder gedeelte van het toegestaan kapitaal kan echter slechts gebruikt worden in specifieke omstandigheden en door een beslissing van de Raad van Bestuur die alle onafhankelijke leden van de Raad van Bestuur (in de zin van artikel 7:87 WvV) goedkeuren. Deze bijzondere machtiging is verstreken op 30 mei 2022.

In 2022 heeft de Raad van Bestuur van Galapagos NV driemaal gebruik gemaakt van het recht om in het kader van het toegestaan kapitaal het kapitaal te verhogen:

- Op 13 januari 2022, in het kader van de uitgifte van Inschrijvingsrechtenplan 2022 (A) waaronder een maximum van 30.000 nieuwe aandelen kan worden uitgegeven voor een totale maximale kapitaalverhoging van €162.300,00 (plus uitgiftepremie);
- Op 26 januari 2022, in het kader van de uitgifte van Inschrijvingsrechtenplan 2022 (B) waaronder een maximum van 1.000.000 nieuwe aandelen kan worden uitgegeven voor een totale maximale kapitaalverhoging van €5.410.000,00 (plus uitgiftepremie); en
- Op 6 mei 2022, in het kader van de uitgifte van Inschrijvingsrechtenplan 2022 BE, Inschrijvingsrechtenplan 2022 RMV en Inschrijvingsrechtenplan 2022 ROW, waaronder een maximum van 2.326.025 nieuwe aandelen kan worden uitgegeven voor een totale maximale kapitaalverhoging van €12.583.795,25 (plus uitgiftepremie).

Op 31 december 2022 bleef nog een bedrag van €24.889.284,17 beschikbaar onder het algemeen deel van het toegestaan kapitaal.

Bij het verhogen van het maatschappelijk kapitaal binnen de grenzen van het toegestaan kapitaal, kan de Raad van Bestuur, in het belang van Galapagos NV, de voorkeurrechten van de aandeelhouders beperken of opheffen, zelfs indien deze beperking of opheffing plaatsvindt ten gunste van één of meerdere bepaalde personen andere dan werknemers van de groep.

Procedure voor wijzigingen aan het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV

Overeenkomstig het WWV, kan Galapagos NV haar kapitaal verhogen of verminderen door een beslissing genomen door de Buitengewone Algemene Vergadering met een meerderheid van 75% van de stemmen en waar minstens 50% van het Maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien het aanwezigheidsquorum van 50% niet is bereikt, moet een nieuwe Buitengewone Algemene Vergadering worden bijeengeroepen waarbij de aandeelhouders over de agendapunten kunnen beslissen ongeacht het percentage van het maatschappelijk kapitaal dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Er zijn in dit opzicht geen voorwaarden die door de statuten van Galapagos NV worden opgelegd die meer restrictief zijn dan wat vereist is door de wet.

In het kader van de bevoegdheden onder het toegestaan kapitaal, kan de Raad van Bestuur het kapitaal van Galapagos NV ook verhogen zoals dat in de statuten wordt uiteengezet.

Inkoop en verkoop van eigen aandelen door Galapagos

Overeenkomstig het WWV, kan Galapagos NV, onder voorbehoud van de voorwaarden van het WWV, eigen aandelen verwerven of vervreemden door een beslissing genomen door de Buitengewone Algemene Vergadering met een meerderheid van 75% van de stemmen en waar minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien het aanwezigheidsquorum van 50% niet bereikt is, moet een nieuwe Buitengewone Algemene Vergadering worden bijeengeroepen waarbij de aandeelhouders over de agendapunten kunnen beslissen ongeacht het percentage van het maatschappelijk kapitaal dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Deze regels zijn eveneens van toepassing op de inkoop van aandelen van Galapagos NV door haar dochtervennootschappen.

De Raad van Bestuur heeft momenteel geen machtiging van de Buitengewone Algemene Vergadering om eigen aandelen te verwerven of vervreemden.

Op 31 december 2022 bezaten noch Galapagos NV, noch haar dochtervennootschappen, noch enige derde handelend voor rekening van Galapagos, enige aandelen in Galapagos NV.

Beschermingsconstructies tegen overname in de statuten van Galapagos NV

De Statuten van Galapagos NV bevatten momenteel geen constructies ter bescherming tegen overname.

Bepalingen in de Belgische wetgeving i.v.m. overnamebiedingen

Volgens Belgisch recht vallen openbare overnamebiedingen voor alle uitstaande stemrechtverlenende effecten uitgegeven door een emittent onder het toezicht van de FSMA. Indien deze oordeelt dat een overname een schending impliceert van het Belgisch recht, kan dit aanleiding geven tot opschorting van de uitoefening van rechten verbonden aan aandelen die werden verworven in het kader van de beoogde overname. Volgens de Belgische Wet van 1 april 2007 op de openbare overnamebiedingen, moet een verplicht openbaar bod worden uitgebracht wanneer een persoon, ten gevolge van een eigen verwerving of een verwerving door in onderling overleg met hem handelende personen, rechtstreeks of niet-rechtstreeks meer dan 30% van de effecten met stemrecht houdt in een vennootschap met maatschappelijke zetel in België waarvan de effecten zijn toegelaten tot de handel op een gereguleerde of erkende markt. De overnemer dient alle andere aandeelhouders de gelegenheid te geven hun aandelen te verkopen tegen het hoogste van de volgende twee bedragen: (i) de hoogste prijs, die over een periode van 12 maanden vóór de aankondiging van het bod werd geboden voor de betrokken effecten door de bieder en (ii) het gewogen gemiddelde van de koersen op de meest liquide markt voor de betrokken effecten over de dertig laatste kalenderdagen voorafgaand aan de datum waarop de verplichting voor de bieder ontstaat.

Belangrijke contracten met clausules over controlewijziging

De tweede herziene samenwerkingsovereenkomst tussen Galapagos NV en AbbVie S.à r.l. (“AbbVie”) van 24 oktober 2018 bevat bepalingen die bepaalde rechten toekennen aan AbbVie in geval van een openbare overnamebieding op onze aandelen of controlewijziging van Galapagos NV. Zo geeft artikel 11.2 van de overeenkomst (*Change in Control of Galapagos*) AbbVie, in geval van een controlewijziging van Galapagos NV, het recht om Galapagos NV te verplichten om gepaste maatregelen te treffen om de bekendmaking van vertrouwelijke informatie te voorkomen en de rapporteringsverplichtingen van AbbVie aan Galapagos NV in te perken, ofwel, afhankelijk van het stadium waarin de controlewijziging plaatsvindt, om de overeenkomst te beëindigen.

Procedure voor statutenwijzigingen van Galapagos NV

Volgens het WWV kan een wijziging van de statuten, zoals een verhoging of vermindering van kapitaal van Galapagos NV, en bepaalde andere gevallen zoals de goedkeuring van de ontbinding, fusie of splitsing van Galapagos NV, alleen doorgevoerd worden met de toestemming van minstens 75% van de geldig uitgebrachte stemmen op de Buitengewone Algemene Vergadering waar minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal van Galapagos NV aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien het aanwezigheidsquorum van 50% niet bereikt is, moet een nieuwe Buitengewone Algemene Vergadering worden bijeengeroepen waarbij de aandeelhouders over de

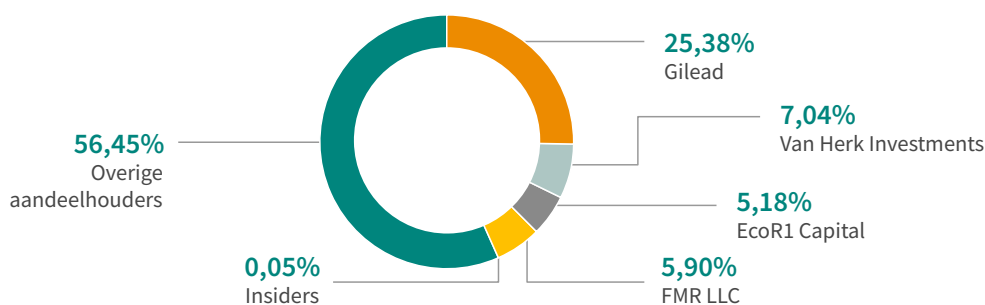
agendapunten kunnen beslissen ongeacht het percentage van het maatschappelijk kapitaal dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.

Aandeelhouders

Belangrijke aandeelhouders van Galapagos NV

Op basis van verklaringen van belangrijke deelnemingen die Galapagos NV heeft ontvangen overeenkomstig het Belgisch recht en de verklaringen die werden ingediend bij de *U.S. Securities and Exchange Commission*, zijn de aandeelhouders die op 31 december 2022 5% of meer van de aandelen van Galapagos NV bezitten de volgende: Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company (16.707.477 aandelen of 25,38%), Van Herk Investments B.V. (4.635.672 aandelen of 7,04%), EcoR1 Capital LLC (3.407.246 aandelen of 5,18%) en FMR LLC (3.884.633 aandelen of 5,90%).

Belangrijke aandeelhouders op 31 december 2022



Op het einde van 2022 had onze CEO 1.000.000 inschrijvingsrechten in bezit. De andere leden van ons Directiecomité hadden samen 29.520 aandelen en 864.000 inschrijvingsrechten in hun bezit. De leden van onze Raad van Bestuur hadden samen 3.889 aandelen en 75.000 inschrijvingsrechten in hun bezit. Elk inschrijvingsrecht geeft recht om in te schrijven op één aandeel van Galapagos NV.

Gilead heeft onder de bepalingen van de *share subscription agreement* het recht om twee vertegenwoordigers in onze Raad van Bestuur te benoemen, onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhouders van Galapagos NV. Daniel O'Day en Linda Higgins zijn lid van de Raad van Bestuur als vertegenwoordigers van Gilead.

Overeenkomsten tussen Galapagos NV aandeelhouders

Op datum van dit verslag heeft Galapagos NV geen kennis van het bestaan van overeenkomsten tussen haar aandeelhouders.

Overeenkomsten met belangrijke Galapagos NV aandeelhouders

Op 14 juli 2019 hebben Gilead en wij aangekondigd dat we een wereldwijde onderzoeks- en ontwikkelingssamenwerking van tien jaar hadden ondertekend. In het kader van de transactie heeft Gilead ook een investering in aandelen van Galapagos gedaan. Ten slotte hebben we ook de licentieovereenkomst voor filgotinib herzien die oorspronkelijk op 16 december 2015 met Gilead werd afgesloten. Op 23 augustus 2019 werd de transactie afgerond en hebben we een vooruitbetaling van €3.569,8 miljoen (\$3,95 miljard) en een investering in aandelen van €960,1 miljoen (\$1,1 miljard) ontvangen van Gilead.

Op 15 december 2020, hebben Gilead en wij aangekondigd dat we overeengekomen waren om onze bestaande overeenkomst voor de commercialisering en ontwikkeling van filgotinib opnieuw te herzien.

Voorwaarden van de inschrijving op aandelen

Als deel van de samenwerking op het gebied van onderzoek en ontwikkeling, heeft Gilead ook een *share subscription agreement* met ons ondertekend. Op 23 augustus 2019 heeft Gilead A1 Therapeutics Unlimited Company ingeschreven op 6.828.985 nieuwe aandelen van Galapagos tegen een prijs van €140,59 per aandeel, met inbegrip van een uitgiftepremie.

Onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhouders van Galapagos en bepaalde andere voorwaarden, heeft Gilead het recht onder de bepalingen van de *share subscription agreement* om twee kandidaatbestuurders voor te stellen voor onze Raad van Bestuur. De Bijzondere Aandeelhoudersvergadering van 22 oktober 2019 heeft de benoeming van Daniel O'Day en Linda Higgins als bestuurders van Galapagos NV goedgekeurd. Beiden zijn op heden nog steeds bestuurders.

Op 22 oktober 2019 heeft onze Buitengewone Aandeelhoudersvergadering verder ook de uitgifte van een warrant ten gunste van Gilead A1 Therapeutics Unlimited Company goedgekeurd, met name Warrant A, die het recht geeft om in te schrijven op het aantal nieuwe aandelen dat nodig is om het aandeelhouderschap van Gilead en haar verbonden vennootschappen tot 25,1% te brengen van het totaal aantal uitgegeven en uitstaande aandelen van de vennootschap. Warrant A vervalt één jaar na de datum van uitgifte en heeft een uitoefenprijs van €140,59 per aandeel. Op 6 november 2019 heeft Gilead Warrant A uitgeoefend en zo haar aandeelhouderschap tot 25,1% van de toen uitstaande aandelen gebracht.

Op 22 oktober 2019 werd ook een tweede warrant uitgegeven aan Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company, met name de initiële Warrant B, die het recht geeft om in te schrijven op het aantal nieuwe aandelen dat nodig is om het aandeelhouderschap van Gilead en haar verbonden vennootschappen tot 29,9% te brengen van het totaal aantal uitgegeven en uitstaande aandelen. Deze initiële Warrant B zal vervallen op 23 augustus 2024. De uitoefenprijs per aandeel is gelijk aan het hoogste van (i) 120% vermenigvuldigd met het rekenkundig gemiddelde van de 30-daagse dagelijkse volume-gewogen gemiddelde prijs van Galapagos' aandelen zoals verhandeld op Euronext Brussel en Euronext Amsterdam gedurende de 30 dagen voorafgaand aan de datum van de kennisgeving van uitoefening en (ii) €140,59. Tussen 57 en 59 maanden na 23 augustus 2019, onder voorbehoud van goedkeuring door de Aandeelhoudersvergadering van de Vennootschap, zal aan Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company een bijkomende warrant worden uitgegeven met in essentie dezelfde voorwaarden, met inbegrip van de uitoefenprijs, als de initiële Warrant B. Die bijkomende Warrant B zal vervallen op de eerste van volgende data: (i) vijf jaar na de vijfde verjaardag van de voltooiing van de transactie en (ii) vijf jaar na de datum van uitgifte van die warrant.

Gilead en Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company zijn onderworpen aan bepaalde *standstill* beperkingen tot tien jaar na de datum van voltooiing van de transactie, dewelke op 23 augustus 2019 plaats vond. Gedurende deze periode mogen Gilead, haar verbonden vennootschappen en andere met hen in onderling overleg handelende partijen onder andere geen stemrechtverlenende effecten verwerven zonder onze toestemming die na voltooiing van de verwerving meer bedragen dan 29,9% van de op dat ogenblik uitgegeven en uitstaande aandelen. Gilead en Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company mogen verder ook geen fusie met of overname van Galapagos voorstellen. Deze *standstill* beperkingen zijn onderworpen aan bepaalde uitzonderingen zoals bepaald in de *share subscription agreement*.

Gilead en Gilead Therapeutics A1 Unlimited Company zijn onder de *share subscription agreement* ook akkoord gegaan met bepaalde *lock-up* bepalingen. Zij zullen (en maken zich ook sterk voor hun verbonden vennootschappen) zonder onze toestemming geen aandelen van Galapagos verkopen tot de tweede verjaardag van de datum van voltooiing van de transactie (23 augustus 2019). Gedurende de periode na die tweede verjaardag en tot de vijfde verjaardag, zullen Gilead en haar verbonden vennootschappen zonder onze toestemming geen aandelen van Galapagos verkopen indien ze na die verkoop minder dan 20,1% zouden houden van de op dat ogenblik uitgegeven en uitstaande stemrechtverlenende effecten van Galapagos. Deze *lock-up* bepalingen zijn onderworpen aan bepaalde uitzonderingen zoals bepaald in de *share subscription agreement* en kunnen onder bepaalde omstandigheden ook buiten werking worden gesteld.

In april 2021 zijn Gilead en Galapagos akkoord gegaan met de wijziging van de *share subscription agreement* om de volledige *lock-up* van alle Galapagos aandelen in eigendom van Gilead te verlengen tot een periode van 5 jaar tot en met 22 augustus 2024. In 2022 zijn Gilead en Galapagos akkoord gegaan om de *share subscription agreement* aan te passen om in overeenstemming te zijn met de wijziging van een dual naar een monistisch bestuursmodel bij Galapagos.

Voorwaarden van de wereldwijde R&D-samenwerking

We zullen autonoom alle R&D-activiteiten tot het einde van fase 2 leiden en financieren. Na de voltooiing van een kwalificerende fase 2-studie (en in bepaalde omstandigheden de eerste fase 3-studie) zal Gilead de optie hebben op een licentie van het kandidaatgeneesmiddel buiten Europa. Als de optie wordt uitgeoefend, zullen we samen de verdere ontwikkeling doen en de kosten gelijk verdelen. De optie van Gilead loopt gedurende de 10-jarige termijn van de samenwerking. Deze termijn kan verlengd worden, indien Gilead dit wenst, met een bijkomende drie jaar voor die programma's, voor zover er zijn, die voor het einde van de samenwerkingstermijn in klinische ontwikkeling zijn. Bijkomend kan er onder bepaalde omstandigheden een bijkomende finale verlenging toegestaan worden.

Voor alle programma's die voortkomen uit de samenwerking (behalve GLPG1972 en GLPG1690), zal Gilead een optievergoeding betalen van \$150 miljoen per programma, en zijn er geen verdere succesbetalingen verschuldigd. We zullen oplopende royalty's tussen 20-24% op de netto omzet in landen buiten Europa ontvangen voor alle producten die in licentie zijn genomen door Gilead als onderdeel van de overeenkomst. Gilead weigerde in november 2020 haar optie uit te oefenen om GLPG1972 in licentie te nemen. In februari 2021 werd de ontwikkeling van GLPG1690 (ziritaxestat) stopgezet.

Gewijzigde samenwerking inzake filgotinib

Conform de nieuwe regeling, zoals overeengekomen in december 2020, zullen wij alle ontwikkelings-, productie-, commercialiserings- en bepaalde andere rechten voor filgotinib in Europa overnemen. Gilead behoudt de commerciële rechten en blijft de vergunninghouder voor filgotinib buiten Europa, met inbegrip van Japan, waar filgotinib samen met Eisai op de markt wordt gebracht. De overdracht was onderworpen aan de toepasselijke lokale, wettelijke, regelgevende en raadplegingsvereisten. De meeste activiteiten werden overgedragen aan Galapagos per 31 december 2021 en de volledige overdracht is afgerond tijdens 2022.

Het nieuwe akkoord werd geformaliseerd in (1) de *Transition and Amendment Agreement* van 3 april 2021 op grond waarvan Gilead de exploitatie van filgotinib in Europa heeft overgedragen aan Galapagos, (2) de DIVERSITY overeenkomst van 6 september 2021 waarin wij en Gilead overeenkwamen om het sponsorschap en de operationele en financiële verantwoordelijkheid voor de lopende klinische DIVERSITY-studie en de langetermijn-vervolgstudie over te dragen van Gilead aan ons, en (3) de *Second Amended and Restated License and Collaboration Agreement* van 24 december 2021, op grond waarvan de bestaande samenwerkingsovereenkomst wordt gewijzigd met ingang vanaf 1 januari 2022.

In maart 2022 kwamen Gilead en Galapagos overeen om het sponsorschap en de operationele verantwoordelijkheid voor de MANTA-studie, een veiligheidsstudie bij mannen met matige tot ernstige CU en CD, om de spermaparameters te beoordelen tijdens het gebruik van filgotinib, en de langetermijn-vervolgstudie, aan Galapagos over te dragen.

Vanaf 1 januari 2021 dragen we de toekomstige ontwikkelingskosten voor bepaalde studies, in plaats van de gelijke kostenverdeling zoals voorzien in de vorige overeenkomst. Deze studies omvatten de DARWIN 3, FINCH 4, FILOSOPHY, en fase 4 en register studies in RA, MANTA en MANTA-RAY, de PENGUIN 1 en 2 en EQUATOR 2-studies in PsA, de SEALION 1 en 2-studies in AS, de HUMBOLDT-studie in uveïtis, naast andere klinische en niet-klinische uitgaven ter ondersteuning van deze studies en ondersteuning voor alle door onderzoekers gesponsorde studies in ziekten andere dan IBD en niet-klinische kosten in alle lopende studies. De bestaande 50/50-regeling voor de verdeling van de globale ontwikkelingskosten werd voortgezet voor de volgende studies: SELECTION en haar langetermijn-vervolgstudie (LTE) in CU, DIVERSITY en haar LTE, DIVERGENCE 1 en 2 en hun LTE's en ondersteuning voor fase 4 en register studies in de ziekte van Crohn, pediatrie studies en hun LTE's in RA, CU en de ziekte van Crohn, en ondersteuning voor door onderzoekers gesponsorde studies in IBD. In september 2021 zijn wij en Gilead akkoord gegaan om het sponsorschap en de operationele en financiële verantwoordelijkheid voor de lopende klinische DIVERSITY-studie en de langetermijn-vervolgstudie over te dragen van Gilead aan Galapagos. De overdracht was voorzien om op 30 juni 2022 voltooid te zijn en werd in maart 2023 voltooid. Vanaf 1 april 2022 is Galapagos als enige verantwoordelijk voor alle ontwikkelingskosten voor de klinische DIVERSITY-studie en de langetermijn-vervolgstudie. In maart 2022 kwamen we met Gilead overeen om het sponsorschap voor de MANTA-studie en de langetermijn-vervolgstudie van Gilead aan Galapagos over te dragen. De overdracht was grotendeels voltooid tegen 31 december 2022.

Alle economische gevolgen van de commercialisering van filgotinib in Europa zijn per 1 januari 2022 overgedragen aan ons, en we zullen Gilead met ingang van 2024 oplopende royalty's betalen van 8 tot 15 procent van de netto verkopen in Europa. Naar aanleiding van de herziening van de bestaande regeling voor de commercialisering en ontwikkeling van filgotinib is Gilead ons onherroepelijk akkoord gegaan om ons een bedrag van €160 miljoen te betalen. Dit bedrag kan aangepast worden wanneer ontwikkelingskosten hoger blijken te zijn dan gebudgetteerd. Gilead heeft €35 miljoen betaald in januari 2021 en bijkomend €75 miljoen in april 2021 en €50 miljoen in 2022. Verder betaalde Gilead eenmalig een bedrag van \$15 miljoen aan Galapagos in 2022 als vergoeding voor het overnemen van de verantwoordelijkheid voor deze studie door Galapagos. Daarnaast zullen we niet langer in aanmerking komen voor toekomstige succesbetalingen met betrekking tot filgotinib in Europa. We blijven echter wel in aanmerking komen voor oplopende royalty's van 20 tot 30 procent op Gileads netto verkopen van filgotinib buiten Europa en voor toekomstige succesbetalingen voor het behalen van ontwikkelings- en goedkeuringsmijlpalen tot \$275 miljoen en toekomstige succesbetalingen voor het behalen van op verkoop gebaseerde mijlpalen tot \$600 miljoen.

Op 28 maart 2022 werd filgotinib goedgekeurd door het Japanse Ministerie van Gezondheid, Arbeid en Welzijn voor CU, waarvoor we in mei 2022 een succesbetaling van \$20.0 miljoen (€ 18,2 miljoen) van Gilead ontvingen.

In maart 2022 kwamen Gilead en Galapagos overeen de samenwerking verder aan te passen door de volgende landen toe te voegen aan het Galapagos-gebied: Andorra, San Marino, Monaco en Vaticaanstad.

Ons remuneratiebeleid

Met ingang van 1 januari 2022 is een aangepast remuneratiebeleid van toepassing, dat door de aandeelhouders op de Algemene Vergadering van 2022 is goedgekeurd. Dit document is beschikbaar op onze website.

Remuneratieverslag

Inleiding: remuneratieverslag 2022

Galapagos' remuneratiebeleid

Het remuneratiebeleid van Galapagos werd opgesteld in overeenstemming met het Wwv. De aandeelhouders van Galapagos hebben het huidige remuneratiebeleid op de Jaarlijkse Aandeelhoudersvergadering van 2022 met 64,40% van de stemmen goedgekeurd. Het beleid geldt vanaf 1 januari 2022 en is van toepassing voor de verslaggeving over het jaar 2022. In dit verslag kijken we terug naar 2022 en reflecteren we over hoe de vooruitgang met betrekking tot onze bedrijfsdoelstellingen voor 2022 de remuneratie heeft beïnvloed.

Galapagos moedigt een open en constructieve dialoog met haar aandeelhouders aan om haar aanpak van het bestuur van de Vennootschap, met inbegrip van remuneratie, te bespreken en om te begrijpen wat zij als *best practices* beschouwen. De informatieverschaffing in dit remuneratieverslag weerspiegelt de input van de aandeelhouders van Galapagos over de jaren heen, alsook de ontwikkelingen in het wetgevende kader, waaronder de vergelijkende tabel en *pay-ratio*.

Het doel van ons remuneratiebeleid is het aantrekken, motiveren en behouden van de diverse gekwalificeerde en deskundige individuen die essentieel zijn om onze strategische en operationele doelstellingen te bereiken. Verder hebben we als doel om competitief te zijn in de arbeidsmarkt door *benchmarking* met relevante vergelijkingsgroepen, om prestaties op het hoogst mogelijke niveau te stimuleren, gedifferentieerde beloningen toe te staan op basis van individuele prestaties, niet te discrimineren op andere gronden dan prestaties en om een open, eerlijke, consistente en billijke cultuur te versterken.

Vergelijkgroep en *benchmarking*

Het remuneratiebeleid van Galapagos streeft ernaar rekening te houden met relevante *benchmarks* met aangewezen vergelijkbare bedrijven en, voor de leden van het Directiecomité, ook met ons systeem van prestatiemeting. Doorheen de jaren heeft ons Benoemings- en Remuneratiecomité dergelijke *benchmarking* oefening uitgevoerd en is zij bijgestaan door externe adviseurs tijdens de uitoefening van haar verantwoordelijkheden.

Momenteel is een nieuwe *benchmarking* oefening voor de functies van het Directiecomité aan de gang in het licht van onze strategische transformatie en herziene R&D-strategie, gericht op immunologie en oncologie met als doel de resultaten voor patiënten te veranderen door middel van levensveranderende wetenschap en innovatie. Galapagos bevindt zich op een cruciaal punt in haar geschiedenis om haar strategische koers te herzien, en bouwt een oncologie-franchise uit waarbij het aantrekken en behouden van uiterst gespecialiseerde expertise op een internationale arbeidsmarkt essentieel is voor succes.

De *benchmarking*-groep die momenteel door het Remuneratiecomité in aanmerking wordt genomen bestaat uit beursgenoteerde biotechnologiebedrijven met een vergelijkbare marktkapitalisatie in de VS en biotechnologie- en farmaceutische bedrijven met een grotendeels vergelijkbare marktkapitalisatie in Europa, waarbij in beide gevallen zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met het R&D- en commercialiseringsprofiel en het bedrijfsmodel. Het Comité beschouwt deze beide groepen als referentiepunten, aangezien de vijver met talent voor het Directiecomité zich zowel in Europa als tot de VS uitstrekt, waarbij de meerderheid van onze concurrenten in de VS gevestigd zijn. Deze referentiepunten ondersteunen het Remuneratiecomité bij hun besluitvorming, waarbij ook rekening wordt gehouden met de strategische context en vereisten van Galapagos, de prestaties van de onderneming, individuele prestaties en vaardigheden zowel als bredere personeelsoverwegingen. Ten slotte heeft het Remuneratiecomité ook besloten om te blijven kijken naar de Bel20 (de beursindex van Euronext Brussel) als algemene vergelijkingsgroep voor de sector (exclusief financiële dienstverleners) om inzicht te krijgen in de lokale Belgische beursgenoteerde markt gezien de locatie van onze maatschappelijke zetel en hoofdkantoor; gezien het internationale karakter van ons management en specifieke sectoroverwegingen is dit echter niet de vergelijkingsgroep om ons remuneratiebeleid op te baseren.

Remuneratie van leden van de Raad van Bestuur

Componenten van de remuneratie

De remuneratie van leden van de Raad van Bestuur bestaat uit (i) een vast jaarlijks bedrag in cash en (ii) een aandelengerelateerde component. De remuneratie van de leden van de Raad van Bestuur bevat geen variabele component en er zijn dus geen prestatiecriteria van toepassing.



In overeenstemming met het remuneratiebeleid en de beslissing van de Jaarlijkse Aandeelhoudersvergadering van 28 april 2020 bestond de remuneratie van de leden van de Raad van Bestuur voor de uitoefening van hun mandaat tijdens het boekjaar eindigend op 31 december 2022 uit de volgende componenten:

Leden van de Raad van Bestuur	Raad van Bestuur				Auditcomité		Benoemingscomité ⁽²⁾		Remuneratiecomité ⁽²⁾		TOTALE VERGOEDING
	Cash remuneratie		Aandelengerelateerde remuneratie		Cash remuneratie		Cash remuneratie		Cash remuneratie		
	Voorzitter	Lid	Cash toegekend voor aankoop GLPG aandelen ⁽¹⁾	Verworven GLPG aandelen ⁽¹⁾	Voorzitter	Lid	Voorzitter	Lid	Voorzitter	Lid	
Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels ⁽³⁾	N/A		N/A				N/A				N/A ⁽³⁾
Dr. Rajesh Parekh ⁽⁴⁾	€32.143	€33.929	€66.000	697			€13.571	€20.000		€165.643	
Dr. Mary Kerr	€50.000		€50.000	528	€15.000				€115.000		
Dhr. Peter Guenter	€50.000		€50.000	539	€15.000				€115.000		
Dr. Elisabeth Svanberg	€50.000		€50.000	532					€15.000	€115.000	
Dhr. Jérôme Contamine ⁽⁵⁾	€34.066	€34.000	€34.000	366	€13.626			€10.220	€10.220	€102.131	
Dr. Dan Baker ⁽⁵⁾	€34.066	€34.000	€34.000	363					€68.066		
Dhr. Howard Rowe ⁽⁶⁾	€16.071	€16.000	€16.000	158	€6.429					€38.500	
Mevr. Katrine Bosley ^{(6) (7)}	€16.071	€-	€-	-					€4.821	€20.892	
Dhr. Daniel O'Day ⁽⁸⁾									N/A ⁽⁸⁾		
Dr. Linda Higgins ⁽⁸⁾									N/A ⁽⁸⁾		

(1) De Vennootschap kent een vergoeding in cash toe van een brutobedrag gelijk aan de jaarlijkse vaste vergoeding van het desbetreffende lid van de Raad van Bestuur, onder de voorwaarde het nettobedrag (na belastingen) te gebruiken voor de aankoop van Galapagos aandelen op de open markt.

(2) Tot en met 26 april 2022, hadden we een Benoemings- en Remuneratiecomité en vanaf 26 april 2022 hebben we twee comités, het Benoemingscomité en het Remuneratiecomité.

(3) Voorzitter van de Raad van Bestuur sinds 26 april 2022. Stoffels IMC BV ontvangt geen vergoeding voor zijn mandaten als Voorzitter van de Raad van Bestuur of enig Comité.

(4) Voorzitter van de Raad van Bestuur tot en met 26 april 2022.

(5) Bestuurder sinds 26 april 2022.

(6) Bestuurder tot en met 26 april 2022.

(7) Mevr. Bosley heeft afstand gedaan van haar aandelengerelateerde vergoeding voor boekjaar 2022.

(8) Mr. O'Day en Dr. Higgins, beiden vertegenwoordigers van Gilead, krijgen geen vergoeding voor hun mandaat als leden van de Raad van Bestuur.

Met ingang van 26 april 2022 is onze nieuwe Chief Executive Officer, Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels), benoemd tot Voorzitter van de Raad van Bestuur van Galapagos. De Chief Executive Officer zal enkel worden vergoed voor de uitoefening van zijn functies als Chief Executive Officer en heeft geen recht op enige bijkomende vergoeding voor zijn mandaten als Voorzitter van de Raad van Bestuur of enig Comité.

Cash remuneratie

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen een vast jaarlijks bedrag in cash, ongeacht het aantal vergaderingen van de Raad van Bestuur die tijdens het jaar worden gehouden. De vergoeding van de Bestuurders bevat geen variabele component. Deze cash vergoedingen worden betaald in driemaandelijke schijven aan het einde van elk kalender kwartaal.

Voor het boekjaar 2022 ontving de vorige Voorzitter van de Raad van Bestuur, Dr. Raj Parekh, een cash remuneratie van €67.072 en de overige leden van de Raad van Bestuur elk €50.000 (indien in functie voor het volledige jaar). Daarnaast geeft het lidmaatschap van een Comité de leden van de Raad van Bestuur recht op nog eens €15.000 in cash en het Voorzitterschap van een Comité op nog eens €20.000 in cash (indien in functie voor het volledige jaar).

Aandelengerelateerde remuneratie

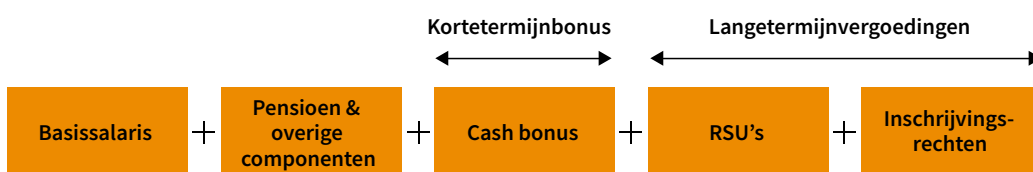
In overeenstemming met artikel 7.6 van de 2020 Code kent Galapagos de leden van de Raad van Bestuur ook een vergoeding toe die gelijkaardig is aan een remuneratie in aandelen, zijnde een cash bedrag gelijk aan de jaarlijkse cash vergoeding van de respectieve Bestuurders waarbij ze dit nettobedrag (na belastingen) moeten gebruiken om aandelen van Galapagos te verwerven. Tijdens het boekjaar 2022 ontvingen de leden van de Raad van Bestuur de volgende bijkomende vergoeding in cash: voor de vorige Voorzitter van de Raad van Bestuur €100.000 (geprorateerd bedrag indien niet in functie voor het volledige jaar) en voor de overige leden van de Raad van Bestuur elk €50.000 (geprorateerd bedrag indien niet in functie voor het volledige jaar), telkens onder de voorwaarde om het nettobedrag (na belastingen) te gebruiken om aandelen van Galapagos te verwerven. Eén lid van de Raad van Bestuur heeft afstand gedaan van de aandelengerelateerde vergoeding voor boekjaar 2022. Deze aankoop resulteerde in het aantal aandelen dat in de bovenstaande tabel vermeld staat. De aandelen die elk lid van de Raad van Bestuur op die manier verwerft, moeten worden gehouden tot minstens één jaar nadat het mandaat van het lid van de Raad van Bestuur eindigt en minstens drie jaar na het moment van verwerving. Deze aandelengerelateerde vergoedingen vormen het equivalent van de toekenning van een vergoeding in aandelen aan de leden van de Raad van Bestuur, zoals aanbevolen door de 2020 Code.

Sinds 2020 kent Galapagos geen inschrijvingsrechten toe aan leden van de Raad van Bestuur (niet-uitvoerende bestuurders).

Remuneratie van leden van het Directiecomité

Componenten van de remuneratie

De remuneratie van de CEO en de overige leden van het Directiecomité bestaat uit (i) een vaste remuneratie bestaande uit het basissalaris, pensioen en andere voordelen en (ii) een variabele remuneratie bestaande uit een cash bonus en de toekenning van “*Restricted Stock Units*” (“RSU’s”) en inschrijvingsrechten. Voor het variabele deel van de remuneratie van de leden van het Directiecomité gelden prestatiecriteria.



Criteria en methodes om de prestaties van de leden van het Directiecomité te evalueren

Voor 2022 omvatten de prestatiecriteria die bij de besluitvorming inzake cash bonussen (kortetermijnvergoeding) en die voor de jaarlijkse toekenning van RSU's (langetermijnvergoeding) in aanmerking worden genomen de in de onderstaande tabel vermelde elementen, waarbij elk van de groepsdoelstellingen op een duidelijke en meetbare manier verder wordt uitgewerkt om een degelijke evaluatie door het Remuneratiecomité en de Raad van Bestuur mogelijk te maken.

Onze ambitie is om verder te groeien als een succesvol biofarmaceutisch bedrijf met een commerciële tak, dat gericht is op de ontdekking, ontwikkeling en commercialisatie van innovatieve medicijnen in gebieden met grote onvervulde medische nood om de levens te verbeteren van mensen die aan ernstige ziektes lijden. Om dit langetermijn-doel te bereiken, willen we innovatie in onze onderzoeksactiviteiten blijven stimuleren en elk jaar ook goede vooruitgang boeken in onze klinische studies, terwijl we een gezonde cashpositie behouden. Met onze nieuwe strategie verschuiven we van innovatieve *target-based* ontwikkeling naar patiëntengericht onderzoek van medische behoeften, met een focus op onze belangrijkste therapeutische gebieden immunologie en oncologie. Bovendien beogen onze bedrijfsontwikkelings- en bedrijfsdoelstellingen de groei van de Vennootschap en waardecreatie voor alle aandeelhouders te bevorderen, onder meer via opportuniteiten voor *business development* om onze pijplijn aan te vullen. Ten slotte is onze commerciële doelstelling erop gericht onze filgotinib franchise in Europa verder uit te bouwen, om zo een commercieel succesvol biofarmaceutisch bedrijf te worden dat transformerende geneesmiddelen naar patiënten brengt (onder voorbehoud van goedkeuring door de regelgever).

2022 GROEPSDOELSTELLINGEN Elk voor een identiek aandeel
Corporate Werkelijke <i>cash burn</i> versus projecties, training en <i>compliance</i> doelen
Business development Volbrengen van (een) transactie(s)
Vooruitgang van onze onderzoeksactiviteiten Nieuwe <i>targets</i> en preklinische kandidaten selecteren om onze <i>Discovery</i> portfolio te versterken. Identificeren van een nieuw <i>target</i> voor preklinisch onderzoek naar nieuwe geneesmiddelmodaliteiten.
Vordering van onze klinische studies <i>Compounds</i> naar de volgende ontwikkelingsfase brengen om onze pijnlijnen aan te vullen. Initiëren van de uitbreiding van het gebruik van filgotinib, zodat het toegankelijk wordt voor een bredere patiëntenpopulatie.
Commerciële ontwikkeling Uitvoering van een succesvolle launch in Europa voor filgotinib, inclusief omzet- en verkoopdoelstelling

De individuele prestatiebeoordeling wordt ondersteund door het systeem van prestatiemeting van de groep dat de prestaties van alle werknemers (inclusief de leden van het Directiecomité) gedurende het kalenderjaar evalueert aan de hand van een reeks doelstellingen die aan het begin van het jaar werden bepaald.

Rekeninghoudend met alle overwegingen, is het beleid van Galapagos om elk jaar een aantal inschrijvingsrechten toe te kennen op basis van en rekening houdend met de rol van elk lid van het Directiecomité, de individuele prestaties voor het prestatiejaar alsook de individuele impact op de waardecreatie op lange termijn.

Het Remuneratiecomité is verantwoordelijk voor de evaluatie van de prestaties van de leden van het Directiecomité ten aanzien van de hierboven uiteengezette groepsdoelstellingen. Het Remuneratiecomité is uitsluitend samengesteld uit niet-uitvoerende bestuurders en een meerderheid van haar leden zijn onafhankelijke bestuurders. Dit helpt belangenconflicten te voorkomen met betrekking tot de uitvoering van het remuneratiebeleid ten aanzien van de leden van het Directiecomité. De leden van het Directiecomité worden niet uitgenodigd om deel te nemen aan discussies van het Remuneratiecomité met betrekking tot hun eigen individuele remuneratie.

Het niveau van verwezenlijking van de doelstellingen voor de CEO wordt op het einde van elk jaar beoordeeld en besproken door het Remuneratiecomité en uiteindelijk vastgesteld door de Raad van Bestuur. Het niveau van verwezenlijking van de doelstellingen van de andere leden van het Directiecomité wordt op het einde van het jaar beoordeeld door de

CEO, besproken door het Remuneratiecomité en uiteindelijk vastgesteld door de Raad van Bestuur.

Directiecomité	Vaste remuneratie			Variabele remuneratie			TOTALE REMUNERATIE	Verhouding vaste en variabele vergoeding
	Basissalaris	Overige componenten ⁽¹⁾	Pensioen	Cash bonus ⁽²⁾	Meerjarige variabele			
					Vested RSU's ⁽³⁾	Toegekende inschrijvingsrechten ⁽⁴⁾		
Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels ⁽⁵⁾	€562.500	€-	€-	€337.500	€-	€570.000	€1.470.000	Vast: 38,27% Variabel: 61,73%
Onno van de Stolpe ⁽⁶⁾	€160.524	€22.970	€19.500	€-	€-	€-	€202.994	Vast: 100%
Overige Directiecomitéleden ⁽⁷⁾	€1.617.538	€82.873	€220.575	€659.300	€6.103.529	€-	€8.683.815	Vast: 22,12% Variabel: 77,88%

(1) Andere componenten zijn de waarde van de toegekende voordelen, zoals een bedrijfswagen, belastingadviesdiensten en ziektekosten- en arbeidsongeschiktheidsverzekeringen.

(2) De één jaar variabele is de cash kortetermijnbonus die aan elk lid van het Directiecomité voor het boekjaar 2022 wordt toegekend en uitbetaald in april 2023.

(3) Gedurende boekjaar 2022 zijn er RSU's gevest onder RSU Plan 2019 I, 2019.II, 2019.III, 2020.II en 2021 IV en gebeurden de hiermee overeenstemmende uitbetalingen.

(4) De waarde van de inschrijvingsrechten toegekend tijdens het boekjaar 2022 is berekend op basis van de vergelijking van de uitoefenprijs met de gemiddelde aandelenkoers van het aandeel op Euronext Brussel en Amsterdam gedurende het boekjaar 2022.

(5) CEO sinds 1 april 2022.

(6) CEO tot en met 31 maart 2022. Het basissalaris van Dhr. Onno van de Stolpe bedraagt €160.524, waarvan €5.239 in de vorm van persoonlijke pensioensbijdragen. Het bedrag van €19.500 vermeld onder de kolom "pensioen" is exclusief het bedrag van €5.239,02, dat deel uitmaakt van het vast basissalaris van Dhr. Onno van de Stolpe.

(7) Conform de toepasselijke Belgische wetgeving met betrekking tot een duaal bestuursstelsel, geven we hieronder de individuele bedragen weer voor de leden van het Directiecomité die zijn opgenomen onder het geaggregeerde bedrag "Overige Directiecomitéleden".

Overige directiecomitéleden	Vaste remuneratie			Variabele remuneratie			TOTALE REMUNERATIE	Verhouding vaste en variabele vergoeding
	Basissalaris	Overige componenten ⁽¹⁾	Pensioen	Cash bonus ⁽²⁾	Meerjarige variabele	Toegekende inschrijvingsrechten ⁽⁴⁾		
Bart Filius	€515.000	€25.527	€63.300	€230.000	€1.974.467	€-	€2.808.294	Vast: 21,50% Variabel: 78,50%
Andre Hoekema	€317.775	€25.328	€46.125	€100.000	€1.961.547	€-	€2.450.775	Vast: 15,88% Variabel: 84,12%
Walid Abi-Saab	€434.563	€14.203	€62.400	€165.000	€1.543.240	€-	€2.219.406	Vast: 23,03% Variabel: 76,97%
Michele Manto	€350.200	€17.815	€48.750	€164.300	€624.275	€-	€1.205.340	Vast: 34,58% Variabel: 65,42%

Vaste vergoeding

De Raad van Bestuur besliste, voor de CEO op aanbeveling van het Remuneratiecomité en voor de andere leden van het Directiecomité op voorstel van de CEO, dat voor het boekjaar 2022 elk lid van het Directiecomité het basissalaris (brutobedrag) zou ontvangen zoals vermeld in bovenstaande tabel. Deze vaste vergoeding is een basissalaris dat is afgestemd op de verantwoordelijkheden, de relevante ervaring en competenties, in overeenstemming met de gangbare vergoedingen binnen de markt voor gelijkaardige functies.

Variabele vergoeding

Het beleid van Galapagos bestaat erin om een aantal langetermijnvergoedingen toe te kennen op basis van de individuele prestaties gedurende het prestatiejaar, waarbij ook rekening wordt gehouden met de individuele (toekomstige) impact op waardecreatie op lange termijn. Bonussen bestaan zowel uit een cash component op korte termijn als een

RSU-component op lange termijn. De leden van het Directiecomité kregen in 2022 ook inschrijvingsrechten aangeboden.

Conform ons remuneratiebeleid kan de cash bonus van de CEO maximaal 75% bedragen van zijn basissalaris. Het totale bedrag van de bonussen van de andere leden van het Directiecomité kan maximaal 50% bedragen van hun totaal aan basissalarissen. Een equivalent aantal RSU's zal worden toegekend aan de CEO en de andere leden van het Directiecomité krachtens het *RSU Annual Long-Term Incentive Plan*.

(a) Variabele kortetermijnvergoeding

Op aanbeveling van het Remuneratiecomité, heeft de Raad van Bestuur een algemene verwezenlijking van 80% (van een maximum van 100%) vastgesteld ten opzichte van de groepsdoelstellingen voor 2022. Bij deze vaststelling heeft de Raad van Bestuur overwogen dat sommige doelstellingen niet zijn bereikt, andere zijn bereikt en sommige zijn overtroffen. Deze beoordeling omvatte onder meer een evaluatie van de activiteiten die werden stopgezet, zijn gestart of gewijzigd door onze herziene strategie die doorheen het jaar plaatsvond na de benoeming van onze nieuwe CEO.

Hoogtepunten in 2022 waren onder meer: (i) de overname van CellPoint & AboundBio, waardoor we ons in het domein van oncologie en de volgende generatie CAR-T's en biologische geneesmiddelenmodaliteiten begeven, (ii) de prestaties van Jyseleca® overtroffen de verwachtingen, met een netto-omzet over het hele jaar van €87,6 miljoen, aan de bovenzijde van onze doelstelling van €80-90 miljoen en boven de initiële doelstelling van €65-75 miljoen voor de netto-omzet in 2022 ; het bereiken van 18.000 patiënten in Europa en de terugbetaling voor RA in 15 landen, en voor CU in 11 landen, (iii) vooruitgang op regelgevend gebied, inclusief afronding van de PRAC artikel 20-procedure voor alle JAK-remmers in Europa voor de behandeling van bepaalde ontstekingsaandoeningen, waaronder filgotinib, en afzonderlijk een positief CHMP-advies over de Type II wijzigingsaanvraag voor filgotinib op basis van de MANTA- en MANTA-RAY studies, (iv) de lancering van onze nieuwe *Forward, Faster* strategie die de transformatie inhoudt van onze R&D organisatie naar een *fit-for-purpose* R&D organisatie, opgebouwd rond onze belangrijkste therapeutische domeinen oncologie en immunologie en (v) initiële bemoedigende resultaten op het gebied van veiligheid en werkzaamheid van de lopende fase 1/2-studie in recidief/refractair non-Hodgkin's lymfoom met *point-of-care* vervaardigde CD19 CAR-T kandidaat, GLPG5101.

Het 80% verwezenlijkningsniveau geldt voor het gehele personeel van Galapagos voor de bedrijfscomponent van hun bonusfinanciering, met inbegrip van de leden van het Directiecomité. De Raad van Bestuur hield, voor de CEO op aanbeveling van het Remuneratiecomité en voor de andere leden van het Directiecomité op voorstel van de CEO, rekening met dit niveau van *funding*, zoals van toepassing op het voltallige Galapagos personeel, en met de individuele prestaties van leden van het Directiecomité om de individuele bedragen van de cash bonussen voor 2022 te bepalen, die in de bovenstaande tabel zijn uiteengezet: Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels) (€337.500; 60% van zijn 2022 basissalaris)²⁹, Dhr. Bart Filius (€230.000; 45% van zijn 2022 basissalaris), en Dhr. Michele Manto (€164.300; 47% van zijn 2022

²⁹ De belangenconflictprocedure in de zin van artikel 7:96 van het WWV is toegepast voor de beslissing inzake de 2022 cash bonus van Stoffels IMC BV. Een volledige openbaarmaking zal gebeuren in het jaarverslag voor het boekjaar 2023.

basissalaris). Onze voormalige leden van het Directiecomité zullen de volgende cash bonussen ontvangen: Dr. Andre Hoekema (€100.000; 31% van zijn 2022 basissalaris) en Dr. Walid Abi-Saab (€165.000; 38% van zijn 2022 basissalaris). Deze 2022 cash bonussen zullen worden uitbetaald in april 2023. Met uitzondering van de gepensioneerde Chief Business Officer en Chief Medical Officer zal aan ieder lid van het Directiecomité een equivalent van het bedrag van de cash bonus in RSU's worden toegekend krachtens het 2023 RSU *Annual Long-Term Incentive Plan* als variabele langetermijnvergoeding.

(b) Variabele langetermijnvergoeding

In 2022 heeft onze (nieuwe) CEO, Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels) 1.000.000 nieuwe inschrijvingsrechten onder het Inschrijvingsrechtenplan 2022 (B) aangeboden gekregen als *sign-on* vergoeding gelet op het strategisch belang van de aanwerving van Dr. Stoffels als CEO, met inachtnaam van zijn kennis en ervaring in de farmaceutische sector en leidinggevende kwaliteiten. Hij aanvaardde alle aangeboden inschrijvingsrechten.

De leden van het Directiecomité kregen nieuwe inschrijvingsrechten aangeboden onder het Inschrijvingsrechtenplan 2022 BE. Elk van hen aanvaardde het volgende aantal inschrijvingsrechten: Dhr. Bart Filius: 68.000 inschrijvingsrechten, Dr. Walid Abi-Saab: 32.000 inschrijvingsrechten en Dhr. Michele Manto: 24.000 inschrijvingsrechten. Verder wordt verwezen naar het onderdeel **Aandelengerelateerde remuneratie**, die onder meer een beschrijving bevat van de toekenning van inschrijvingsrechten in 2022.

De tabel met de totale remuneratie hierboven geeft de waarde weer van het aantal RSU's die gevest zijn in 2022 en zijn uitbetaald aan elk lid van het Directiecomité. Elke RSU vertegenwoordigt het recht om, naar keuze van Galapagos, één Galapagos aandeel of een equivalent bedrag in cash te ontvangen gebaseerd op het volumegewogen gemiddelde van de koers van het Galapagos aandeel op Euronext Brussel gedurende de 30 kalenderdagen voorafgaand aan de betrokken vestingdatum. Tijdens 2022 waren er vestings van RSU's onder vijf verschillende RSU plannen: Plan 2019.I, Plan 2019.II, Plan 2019.III, Plan 2020.II en Plan 2021.IV. De uitbetalingen aan de leden van het Directiecomité gebeurden in overeenstemming hiermee en de totale bedragen zijn opgenomen in de bovenstaande tabel. Verder wordt verwezen naar het onderdeel **Aandelengerelateerde remuneratie**.

Voor een beschrijving van de RSU's die zijn toegekend aan de leden van het Directiecomité in 2022 verwijzen we naar het onderdeel **Aandelengerelateerde remuneratie**. Dit onderdeel zet tevens de voornaamste kenmerken uiteen van de verschillende RSU-plannen uitgegeven door Galapagos aan de leden van het Directiecomité in 2019, 2020, 2021 en 2022.

Pensioen en overige componenten

Daarenboven genieten de leden van het Directiecomité van een aantal voordelen in lijn met ons remuneratiebeleid zoals een pensioenplan, verzekeringsprogramma's (levens-, invaliditeits-, reis- en ziekteverzekering), bedrijfswagens en fiscale adviesverlening. Het voormelde pensioenplan is opgezet als een vaste bijdragenplan en stemt overeen met

de marktpraktijk in België. De pensioenen en andere componenten van de remuneratie van elk lid van het Directiecomité zijn uiteengezet in de bovenstaande tabel.

Aandelengerelateerde remuneratie

Inschrijvingsrechten toegekend, uitgeoefend of vervallen

In 2022 hebben we inschrijvingsrechtenplannen uitgegeven ten voordele van werknemers van de groep en leden van het Directiecomité: Inschrijvingsrechtenplan 2022 (A), Inschrijvingsrechtenplan 2022 (B), Inschrijvingsrechtenplan 2022 BE, Inschrijvingsrechtenplan 2022 RMV en Inschrijvingsrechtenplan 2022 ROW. Elk inschrijvingsrecht geeft het recht om in te schrijven op één aandeel van Galapagos NV. Onze CEO kreeg nieuwe inschrijvingsrechten aangeboden onder het Inschrijvingsrechtenplan 2022 (B), onder voorbehoud van aanvaarding, en de leden van het Directiecomité kregen nieuwe inschrijvingsrechten aangeboden onder het Inschrijvingsrechtenplan 2022 BE, onder voorbehoud van aanvaarding. Het definitieve aantal aanvaarde inschrijvingsrechten onder het Inschrijvingsrechtenplan 2022 (B) werd vastgesteld bij notariële akte van 25 maart 2022 en onder het Inschrijvingsrechtenplan 2022 BE bij notariële akten van 7 juli 2022 en 2 september 2022. De onderstaande tabel vermeldt het aantal aangeboden en door de CEO en elk overig lid van het Directiecomité aanvaarde inschrijvingsrechten in 2022 onder het Inschrijvingsrechtenplan 2022 (B) en Inschrijvingsrechtenplan 2022 BE.

De voornaamste kenmerken van de inschrijvingsrechtenplannen aangeboden aan de leden van het Directiecomité zijn als volgt:

- De inschrijvingsrechten worden gratis toegekend;
- De inschrijvingsrechten hebben in principe een looptijd van acht jaar en een vestingperiode van drie jaar na het jaar van toekenning; en
- Bij uitdiensttreding voor de vestingsdatum zijn bepaalde regels betreffende het vervallen van de inschrijvingsrechten van toepassing.

De inschrijvingsrechten uitgegeven onder Inschrijvingsrechtenplan 2022 (B) hebben een looptijd van acht jaar en een uitoefenprijs van €50,00 per inschrijvingsrecht. Voor de begunstigde onder Inschrijvingsrechtenplan 2022 (B) worden de inschrijvingsrechten slechts definitief en volledig verworven op de eerste dag van het vierde kalenderjaar na het jaar van de toekenning. De inschrijvingsrechten kunnen in principe niet worden uitgeoefend vóór 1 januari 2026.

De inschrijvingsrechten uitgegeven onder Inschrijvingsrechtenplan 2022 BE hebben een looptijd van acht jaar en een uitoefenprijs van €57,46 per inschrijvingsrecht. Voor alle begunstigten onder Inschrijvingsrechtenplan 2022 BE worden de inschrijvingsrechten slechts definitief en volledig verworven op de eerste dag van het vierde kalenderjaar na het jaar van de toekenning. De inschrijvingsrechten kunnen in principe niet worden uitgeoefend vóór 1 januari 2026 en zijn niet overdraagbaar. De onderstaande tabel geeft de voornaamste kenmerken weer van de inschrijvingsrechtenplannen uitgegeven doorheen de voorbije jaren en 2022.

Met ingang vanaf 1 januari 2020 kent Galapagos niet langer inschrijvingsrechten toe aan leden van de Raad van Bestuur, rekening houdend met de strengere regels van het WWV en artikel 7.6 van de 2020 Code, dewelke voorschrijft om geen aandelenopties te verstrekken aan niet-uitvoerende bestuurders. Voorafgaand aan 2020 heeft Galapagos inschrijvingsrechten toegekend aan de leden van de Raad van Bestuur en als gevolg daarvan geeft de onderstaande tabel ook gegevens weer voor enkele leden van de Raad van Bestuur.

Er zijn in 2022 geen inschrijvingsrechten vervallen voor leden van het Directiecomité of de Raad van Bestuur.

De onderstaande tabel geeft de uitstaande en uitoefenbare inschrijvingsrechten per 31 december 2022 weer voor de (voormalige) leden van het Directiecomité en de Raad van Bestuur, evenals de inschrijvingsrechten die in 2020 aan de (voormalige) leden van het Directiecomité zijn toegekend of die in 2022 door de (voormalige) leden van het Directiecomité of de Raad van Bestuur zijn uitgeoefend:

	Plan ⁽¹⁾	Datum van aanbod	Vestingsperiode	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs	Aantal uitstaande inschrijvingsrechten per 31/12/2022	Aantal uitoefenbare inschrijvingsrechten per 31/12/2022	Inschrijvingsrechten aangeboden en aanvaard in 2022	Inschrijvingsrechten uitgeoefend in 2022	Inschrijvingsrechten vervallen in 2022
Leden van de Raad van Bestuur⁽²⁾										
Dr. Rasjesh Parekh	WP 2017	30/08/2017	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2021 – 16/05/2025	€80,57	15.000	15.000			0
	WP 2018	24/08/2018	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2022 – 18/04/2026	€79,88	15.000	15.000			0
	WP 2019	12/07/2019	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2023 – 10/04/2027	€95,11	15.000				0
Dhr. Howard Rowe	WP 2014	25/07/2014	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2018 – 24/07/2022	€14,54	0	0		2.520	0
	WP 2015	30/04/2015	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2019 – 29/04/2023	€28,75	2.520	2.520			0
	WP 2015.B	02/03/2016	36 maanden 1/36 per maand	02/03/2019 – 21/12/2023	€49,00	7.500	7.500			0
	WP 2016	16/08/2016	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2020 – 31/05/2024	€46,10	7.500	7.500			0
	WP 2017	30/08/2017	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2021 – 16/05/2025	€80,57	7.500	7.500			0
	WP 2018	24/08/2018	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2022 – 18/04/2026	€79,88	7.500	7.500			0
	WP 2019	12/07/2019	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2023 – 10/04/2027	€95,11	7.500				0
	WP 2015	30/04/2015	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2019 – 29/04/2023	€28,75	2.520	2.520			0
	WP 2015.B	02/03/2016	36 maanden 1/36 per maand	02/03/2019 – 21/12/2023	€49,00	7.500	7.500			0
Mevr. Katrine Bosley	WP 2016	16/08/2016	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2020 – 31/05/2024	€46,10	7.500	7.500			0
	WP 2017	30/08/2017	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2021 – 16/05/2025	€80,57	7.500	7.500			0
	WP 2018	24/08/2018	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2022 – 18/04/2026	€79,88	7.500	7.500			0
	WP 2019	12/07/2019	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2023 – 10/04/2027	€95,11	7.500				0

Galapagos

CORPORATE GOVERNANCE

	Plan ⁽¹⁾	Datum van aanbod	Vestingsperiode	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs	Aantal uitstaande inschrijvingsrechten per 31/12/2022	Aantal uitoefenbare inschrijvingsrechten per 31/12/2022	Inschrijvingsrechten aangeboden en aanvaard in 2022	Inschrijvingsrechten uitgeoefend in 2022	Inschrijvingsrechten vervallen in 2022
Dr. Mary Kerr	WP 2017	30/08/2017	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2021 – 16/05/2025	€80,57	7.500	7.500			0
	WP 2018	24/08/2018	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2022 – 18/04/2026	€79,88	7.500	7.500			0
	WP 2019	12/07/2019	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2023 – 10/04/2027	€95,11	7.500				0
Dhr. Peter Guenter	WP 2019	12/07/2019	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2023 – 10/04/2027	€95,11	7.500				0

Leden van het Directiecomité

Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels	SR Plan 2022 (B)	25/03/2022	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2026 – 25/01/2030	€50,00	1.000.000	0	1.000.000		0
	WP 2014	14/10/2014	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2018 – 24/07/2022	€14,54	0	0		100.000	0
Dhr. Onno van de Stolpe	WP 2015	29/06/2015	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2019 – 29/04/2023	€28,75	0	0		100.000	0
	WP 2015.B	02/03/2016	36 maanden 1/36 per maand	02/03/2019 – 21/12/2023	€49,00	100.000	100.000			0
	WP 2016	31/07/2016	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2020 – 31/05/2024	€46,10	100.000	100.000			0
	WP 2017	30/08/2017	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2021 – 16/05/2025	€80,57	100.000	100.000			0
	WP 2018	18/06/2018	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2022 – 18/04/2026	€79,88	100.000	100.000			0
	WP 2019	12/07/2019	36 maanden 1/36 per maand	01/01/2023 – 10/04/2027	€95,11	100.000				0
	SR Plan 2020	16/06/2020	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2024 – 17/04/2028	€168,42	85.000				0
	SR Plan 2021 BE	18/08/2021	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2025 – 30/04/2029	€64,76	85.000				0
	WP 2017	30/08/2017	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2021 – 16/05/2025	€80,57	60.000	60.000			0
	WP 2018	18/06/2018	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2022 – 18/04/2026	€79,88	80.000	80.000			0
Dhr. Bart Filius	WP 2019	12/07/2019	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2023 – 10/04/2027	€95,11	65.000				0
	SR Plan 2020	16/06/2020	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2024 – 17/04/2028	€168,42	50.000				0
	SR Plan 2021 BE	18/08/2021	100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2025 – 30/04/2029	€64,76	50.000				0

Galapagos

CORPORATE GOVERNANCE

	Plan ⁽¹⁾	Datum van aanbod	Vestingsperiode	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs	Aantal uitstaande inschrijvingsrechten per 31/12/2022	Aantal uitoefenbare inschrijvingsrechten per 31/12/2022	Inschrijvingsrechten aangeboden en aanvaard in 2022	Inschrijvingsrechten uitgeoefend in 2022	Inschrijvingsrechten vervallen in 2022
			jaar van aanbod 01/01/2025							
			100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2026						
	SR Plan 2022 BE	02/09/2022	01/01/2026 – 06/05/2030	01/01/2026 – 06/05/2030	€57,46	68.000		68.000		0
			100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2018						
	WP 2014	14/10/2014	01/01/2018 – 24/07/2022	01/01/2018 – 24/07/2022	€14,54	0	0		10.000	0
			100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2019						
	WP 2015	29/06/2015	01/01/2019 – 29/04/2023	01/01/2019 – 29/04/2023	€28,75	20.000	20.000		10.000	0
			100% 3e jaar na het jaar van aanbod	02/03/2019						
	WP 2015.B	02/03/2016	02/03/2019 – 21/12/2023	02/03/2019 – 21/12/2023	€49,00	40.000	40.000			0
			100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2020						
	WP 2016	31/07/2016	01/01/2020 – 31/05/2024	01/01/2020 – 31/05/2024	€46,10	55.000	55.000			0
			100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2021						
Dr. Andre Hoekema	WP 2017	30/08/2017	01/01/2021 – 16/05/2025	01/01/2021 – 16/05/2025	€80,57	60.000	60.000			0
			100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2022						
	WP 2018	18/06/2018	01/01/2022 – 18/04/2026	01/01/2022 – 18/04/2026	€79,88	50.000	50.000			0
			100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2023						
	WP 2019	12/07/2019	01/01/2023 – 10/04/2027	01/01/2023 – 10/04/2027	€95,11	50.000				0
			100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2024						
	SR Plan 2020	16/06/2020	01/01/2024 – 17/04/2028	01/01/2024 – 17/04/2028	€168,42	30.000				0
			100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2025						
	SR Plan 2021 BE	18/08/2021	01/01/2025 – 30/04/2029	01/01/2025 – 30/04/2029	€64,76	30.000				0
			100% 3e jaar na het jaar van aanbod	06/04/2020						
	WP 2016.B	06/04/2017	06/04/2020 – 19/01/2025	06/04/2020 – 19/01/2025	€62,50	10.000	10.000			0
			100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2021						
Dr. Walid Abi-Saab	WP 2017	30/08/2017	01/01/2021 – 16/05/2025	01/01/2021 – 16/05/2025	€80,57	45.000	45.000			0
			100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2022						
	WP 2018	18/06/2018	01/01/2022 – 18/04/2026	01/01/2022 – 18/04/2026	€79,88	60.000	60.000			0
			100% 3e jaar na het jaar van aanbod	01/01/2023						
	WP 2019	12/07/2019	01/01/2023 – 10/04/2027	01/01/2023 – 10/04/2027	€95,11	50.000				0

	Plan ⁽¹⁾	Datum van aanbod	Vestingsperiode	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs	Aantal uitstaande inschrijvingsrechten per 31/12/2022	Aantal uitoefenbare inschrijvingsrechten per 31/12/2022	Inschrijvingsrechten aangeboden en aanvaard in 2022	Inschrijvingsrechten uitgeoefend in 2022	Inschrijvingsrechten vervallen in 2022
			jaar van aanbod 01/01/2023							
	SR Plan 2020	23/06/2020	100% 3e jaar na het jaar van aanbod 01/01/2024 – 01/01/2024	01/01/2024 – 17/04/2028	€168,42	40.000				0
	SR Plan 2021 BE	18/08/2021	100% 3e jaar na het jaar van aanbod 01/01/2025 – 01/01/2025	01/01/2025 – 30/04/2029	€64,76	40.000				0
	SR Plan 2022 BE	02/09/2022	100% 3e jaar na het jaar van aanbod 01/01/2026 – 01/01/2026	01/01/2026 – 06/05/2030	€57,46	32.000		32.000		
Dhr. Michele Manto	WP 2017	30/08/2017	100% 3e jaar na het jaar van aanbod 01/01/2021 – 01/01/2021	01/01/2021 – 16/05/2025	€80,57	60.000	60.000			0
	WP 2018	18/06/2018	100% 3e jaar na het jaar van aanbod 01/01/2022 – 01/01/2022	01/01/2022 – 18/04/2026	€79,88	30.000	30.000			0
	WP 2019	12/07/2019	100% 3e jaar na het jaar van aanbod 01/01/2023 – 01/01/2023	01/01/2023 – 10/04/2027	€95,11	40.000				0
	SR Plan 2020	16/06/2020	100% 3e jaar na het jaar van aanbod 01/01/2024 – 01/01/2024	01/01/2024 – 17/04/2028	€168,42	30.000				0
	SR Plan 2021 BE	02/07/2021	100% 3e jaar na het jaar van aanbod 01/01/2025 – 01/01/2025	01/01/2025 – 30/04/2029	€64,76	30.000				0
	SR Plan 2022 BE	02/09/2022	100% 3e jaar na het jaar van aanbod 01/01/2026 – 01/01/2026	01/01/2026 – 06/05/2030	€57,46	24.000		24.000		0

(1) Warrant Plan (WP) and Inschrijvingsrechtenplan (SR Plan)

(2) Dr. Elisabeth Svanberg, Dr. Dan Baker, Dhr. Jérôme Contamine, Dhr. Daniel O'Day and Dr. Linda Higgins bezitten geen inschrijvingsrechten.

Op het einde van 2022 had Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels) 1.000.000 inschrijvingsrechten, Dhr. Bart Filius 25.000 aandelen en 373.000 inschrijvingsrechten, Dr. Walid Abi-Saab 2.500 aandelen en 277.000 inschrijvingsrechten en Dhr. Michele Manto 2.020 aandelen en 214.000 inschrijvingsrechten.

RSU's toegekend aan, verworven door of vervallen voor leden van het Directiecomité

In 2022 kreeg het Directiecomité nieuwe RSU's aangeboden onder het 2022 RSU Annual Long-Term Incentive Plan, met uitzondering van de CEO die startte per 1 april 2022, en het 2022 RSU Retention Plan, onder voorbehoud van aanvaarding. De leden van het

Directiecomité hebben alle aangeboden RSU's aanvaard, met uitzondering van één lid. De toegekende RSU's onder het 2022 RSU Annual Long-Term Incentive Plan vormen het langetermijngedeelte van de bonus voor 2021 en deze toegekende RSU's zullen in hun geheel vesten drie jaar na hun toekenning. De toegekende RSU's onder het 2022 RSU Retention Plan hebben een vestingperiode van vier jaar, met 25% vesting per jaar en een eerste vesting op 1 mei 2023. Met uitzondering van de RSU's aangeboden en aanvaard door Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels), zijn de RSU's niet overdraagbaar. De onderstaande tabel geeft het totaal aantal RSU's weer dat werd aangeboden aan en aanvaard door elk lid van het Directiecomité tijdens 2022: Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels): 74.408 RSU's, Dhr. Bart Filius: 61.442 RSU's, Dr. Walid Abi-Saab: 37.274 RSU's en Dhr. Michele Manto: 27.354 RSU's.

De voornaamste kenmerken van de RSU-plannen voor leden van het Directiecomité zijn als volgt:

- De RSU's worden gratis toegekend;
- Een vestingperiode van drie of vier jaar is van toepassing naargelang het RSU-plan, zoals uiteengezet per plan in onderstaande tabel;
- Bij uitdiensttreding voor de vestingdatum zijn bepaalde regels betreffende het vervallen van RSU's van toepassing.

Elke RSU vertegenwoordigt het recht om één Galapagos aandeel of een equivalent bedrag in cash te ontvangen (gebaseerd op het volumegewogen gemiddelde van de koers van het Galapagos aandeel op Euronext Brussel gedurende de 30 kalenderdagen voorafgaand aan de betrokken vestingdatum), naar keuze van Galapagos. Voor leden van het Directiecomité zal op elke vestingsdatum die valt vóór de derde verjaardag van de datum van toekenning steeds een uitbetaling in cash plaatsvinden in plaats van in aandelen.

Er zijn geen RSU's vervallen tijdens het boekjaar 2022. De onderstaande tabel beschrijft de belangrijkste kenmerken van RSU-plannen die in 2019, 2020, 2021 en 2022 aan de (voormalige) leden van het Directiecomité werden uitgegeven, de RSU's die aan elk (voormalig) lid van het Directiecomité werden toegekend en aanvaard krachtens het respectieve RSU-plan en degene die gevest zijn en werden uitbetaald aan elk (voormalig) lid van het Directiecomité in 2022:

Galapagos

CORPORATE GOVERNANCE

Lid Directiecomité	Plan	Datum van aanbod	Vesting periode	Datum van vesting	Aantal aangeboden en aanvaarde RSU's	RSU's gevest tijdens 2022					
Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels	Plan 2022.II	05/05/2022	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2023	74.408						
				01/05/2024							
				01/05/2025							
				01/05/2026							
Dhr. Onno van de Stolpe ⁽¹⁾	Plan 2019.I	16/10/2019	100% drie jaar na de datum van aanbod	16/10/2022	15.000	15.000					
				Plan 2019.II	16/10/2019	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2020	25.606	6.401		
01/05/2021											
01/05/2022											
01/05/2023											
Dhr. Onno van de Stolpe ⁽¹⁾	Plan 2019.III	16/10/2019	50% twee jaar na datum van aanbod 50% drie jaar na datum van aanbod	16/10/2021	16.922	8.461					
				16/10/2022							
				Plan 2020.I			06/05/2020	100% drie jaar na de datum van aanbod	06/05/2023	2.392	
									06/05/2023		
Dhr. Onno van de Stolpe ⁽¹⁾	Plan 2020.II	06/05/2020	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2021	15.925	3.981					
				01/05/2022							
Dhr. Onno van de Stolpe ⁽¹⁾	Plan 2020.II	06/05/2020	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2023							
				01/05/2024							
Dhr. Onno van de Stolpe ⁽¹⁾	Plan 2021.I	05/05/2021	100% drie jaar na de datum van aanbod	05/05/2024	2.111						
				Plan 2021.IV	24/09/2021	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2022	61.719	15.429		
							01/05/2023				
							01/05/2024				
01/05/2025											
Dhr. Bart Filius	Plan 2019.I	16/10/2019	100% drie jaar na de datum van aanbod	16/10/2022	5.000	5.000					
				Plan 2019.II	16/10/2019	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2020	17.924	4.481		
							01/05/2021				
							01/05/2022				
01/05/2023											
Dhr. Bart Filius	Plan 2019.III	16/10/2019	50% twee jaar na datum van aanbod 50% drie jaar na datum van aanbod	16/10/2021	16.922	8.461					
				16/10/2022							
Dhr. Bart Filius	Plan 2020.I	06/05/2020	100% drie jaar na de datum van aanbod	06/05/2023	1.452						
				Plan 2020.II	06/05/2020	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2021	11.148	2.787		
							01/05/2022				
							01/05/2023				
01/05/2024											
Dhr. Bart Filius	Plan 2021.I	05/05/2021	100% drie jaar na de datum van aanbod	05/05/2024	1.011						
				Plan 2021.IV	24/09/2021	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2022	61.719	15.429		
01/05/2023											
01/05/2024											
01/05/2025											
Dhr. Bart Filius	Plan 2022.I	03/05/2022	100% drie jaar na de datum van aanbod	03/05/2025	3.570						
				Plan 2022.II	05/05/2022	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2023	57.872			
01/05/2024											
01/05/2025											
01/05/2026											

Galapagos

CORPORATE GOVERNANCE

Lid Directiecomité	Plan	Datum van aanbod	Vesting periode	Datum van vesting	Aantal aangeboden en aanvaarde RSU's	RSU's gevest tijdens 2022
Dr. Andre Hoekema ⁽²⁾	Plan 2019.I	16/10/2019	100% drie jaar na de datum van aanbod	16/10/2022	3.000	3.000
	Plan 2019.III	16/10/2019	50% twee jaar na datum van aanbod	16/10/2021	16.922	8.461
			50% drie jaar na datum van aanbod	16/10/2022		
	Plan 2020.I	06/05/2020	100% drie jaar na de datum van aanbod	06/05/2023	832	
Plan 2021.IV	24/09/2021	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2022 01/09/2022 ⁽³⁾ 01/05/2024 01/05/2025	51.433	25.716	
Dr. Walid Abi-Saab	Plan 2019.I	16/10/2019	100% drie jaar na de datum van aanbod	16/10/2022	5.000	5.000
	Plan 2019.II	16/10/2019	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2020 01/05/2021 01/05/2022 01/05/2023	17.924	4.481
			50% twee jaar na datum van aanbod	16/10/2021		
	Plan 2019.III	16/10/2019	50% drie jaar na datum van aanbod	16/10/2022	10.153	5.077
	Plan 2020.I	06/05/2020	100% drie jaar na de datum van aanbod	06/05/2023	932	
	Plan 2020.II	06/05/2020	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2021 01/05/2022 01/05/2023 01/05/2024	11.148	2.787
				100% drie jaar na de datum van aanbod		
	Plan 2021.I	05/05/2021	100% drie jaar na de datum van aanbod	05/05/2024	835	
	Plan 2021.IV	24/09/2021	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2022 01/05/2023 01/05/2024 01/05/2025	43.203	10.800
				100% drie jaar na de datum van aanbod		
Plan 2022.I	03/05/2022	100% drie jaar na de datum van aanbod	03/05/2025	2.550		
Plan 2022.II	05/05/2022	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2023 01/05/2024 01/05/2025 01/05/2026	34.724		
			25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar			01/05/2020 01/05/2021 01/05/2022 01/05/2023
Plan 2019.II	16/10/2019	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2020 01/05/2021 01/05/2022 01/05/2023	5.121	1.280	
Plan 2020.I	06/05/2020	100% drie jaar na de datum van aanbod	06/05/2023	612		
Dhr. Michele Manto	Plan 2020.II	06/05/2020	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2021 01/05/2022 01/05/2023 01/05/2024	5.308	1.327
				100% drie jaar na de datum van aanbod		
	Plan 2021.I	05/05/2021	100% drie jaar na de datum van aanbod	05/05/2024	835	
	Plan 2021.IV	24/09/2021	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2022 01/05/2023 01/05/2024 01/05/2025	30.859	7.714

Lid Directiecomité	Plan	Datum van aanbod	Vesting periode	Datum van vesting	Aantal aangeboden en aanvaarde RSU's	RSU's gevest tijdens 2022
	Plan 2022.I	03/05/2022	100% drie jaar na de datum van aanbod	03/05/2025	2.550	
				01/05/2023 01/05/2024		
	Plan 2022.II	05/05/2022	25%/jaar Vestingsperiode van vier jaar	01/05/2025 01/05/2026	24.804	

(1) Op de vertrekdatum van Dhr. Onno Van de Stolpe zijn al zijn niet geveste RSU's nietig geworden, i.e. 65.158 RSU's.

(2) Op de vertrekdatum van Dr. Andre Hoekema zijn al zijn niet geveste RSU's nietig geworden, i.e. 39.407 RSU's.

(3) Zoals reeds bekendgemaakt, op gemotiveerde aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité, heeft de Raad van Bestuur een afwijking van de vesting regels onder het RSU Plan 2021.IV goedgekeurd. De tweede vesting van 25% van het RSU aanbod onder voorgaand plan (hetgeen overeenstemt met 12.858 RSU's) heeft vroeger plaats gevonden dan voorzien onder de normale regels van het plan.

Conform de voorwaarden van de RSU plannen zijn alle nog niet geveste RSU's van Dhr. Onno van de Stolpe en Dr. Andre Hoekema, zoals weergegeven in bovenstaande tabel, nietig geworden op hun respectievelijke vertrekdatum, zijnde 31 oktober 2022 en 31 december 2022.

In 2023 zal als onderdeel van de variabele langetermijnvergoeding een equivalent van het bedrag van de 2022 cash bonus in RSU's (op basis van de gemiddelde aandelenkoers van het Galapagos-aandeel op Euronext Amsterdam in de maand april 2023) worden toegekend aan de leden van het Directiecomité onder het 2023 RSU Annual Long-Term Incentive Plan (i.e. het langetermijngedeelte van de bonus voor 2022), met uitzondering van de gepensioneerde Chief Executive Officer, Chief Business Officer en Chief Medical Officer.

Evolutie van remuneratie en van prestaties van Galapagos NV

De onderstaande tabel toont de jaarlijkse verandering van de remuneratie van elk individueel lid van de Raad van Bestuur en van het Directiecomité (samengevoegd), van de ontwikkeling van de prestaties van de Vennootschap en van de gemiddelde remuneratie uitgedrukt in voltijdse equivalente basis van andere werknemers van Galapagos dan de leden van de Raad van Bestuur en van het Directiecomité over de vijf recentste boekjaren.

Galapagos

CORPORATE GOVERNANCE

Vergelijkende tabel van de remuneratie en prestaties van de vennootschap									
	2022	% wijziging	2021	% wijziging	2020	% wijziging	2019	% wijziging	2018
Remuneratie⁽¹⁾									
Directiecomité^{(2) (3)}									
Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Stoffels ⁽⁴⁾	€900.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	€1.470.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Dhr. Onno van de Stolpe, CEO ⁽⁵⁾	€160.524	-84%	€996.000	31%	€758.400	-82%	€4.322.105	209%	€1.398.236
	€160.524	-93%	€2.328.250	11%	€2.091.784	-73%	€7.666.471	242%	€2.242.627
Overige Directiecomitéleden ⁽⁶⁾	€2.276.838	2%	€2.233.625	27%	€1.756.932	-80%	€8.980.561	303%	€2.227.461
	€8.380.367	71%	€4.893.184	22%	€3.995.216	-73%	€14.609.054	272%	€3.926.476
Raad van Bestuur^{(7) (8)}									
Dr. Rajesh Parekh ⁽⁹⁾	€99.643	-17%	€120.000	0%	€120.000	33%	€90.000	0%	€90.000
	€165.643	-25%	€220.000	0%	€220.000	-62%	€577.950	183%	€204.300
Dhr. Howard Rowe ⁽¹⁰⁾	€22.500	-68%	€70.000	-7%	€75.000	36%	€55.000	5%	€52.500
	€38.500	-68%	€120.000	-4%	€125.000	-58%	€298.975	173%	€109.650
Mevr. Katrine Bosley ⁽¹⁰⁾	€20.892	-68%	€65.000	0%	€65.000	44%	€45.000	0%	€45.000
	€20.892	-68%	€65.000	-43%	€115.000	-60%	€288.975	183%	€102.150
Dr. Mary Kerr	€65.000	0%	€65.000	0%	€65.000	44%	€45.000	3%	€43.750
	€115.000	0%	€115.000	0%	€115.000	-60%	€288.975	186%	€100.900
Dhr. Peter Guenter ⁽¹¹⁾	€65.000	0%	€65.000	0%	€65.000	117%	€30.000	N/A	N/A
	€115.000	0%	€115.000	0%	€115.000	-58%	€273.975	N/A	N/A
Dr. Elisabeth Svanberg ⁽¹²⁾	€65.000	0%	€65.000	47%	€44.164	N/A	N/A	N/A	N/A
	€115.000	0%	€115.000	47%	€77.999	N/A	N/A	N/A	N/A
Dhr. Jérôme Contamine	€68.132	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	€102.132	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Dr. Dan Baker	€34.066	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	€68.066	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Vergelijkende tabel van de remuneratie en prestaties van de vennootschap									
	2022	% wijziging	2021	% wijziging	2020	% wijziging	2019	% wijziging	2018
Prestaties van de vennootschap									
Financiële KPI's (duizenden €, behalve aandelenkoers en aantal werknemers)									
Operationele Cash burn (-)/operationele cash flow	-513.774	-9%	-564.840	9%	-517.400	-116%	3.162.804	2097%	-158.379
Kosten van onderzoek en ontwikkeling ⁽¹³⁾	515.083	5%	491.707	-7%	531.354	24%	427.320	32%	322.875
Kaspositie op 31 dec ⁽¹⁴⁾	4.094.062	-13%	4.703.177	-9%	5.169.349	-11%	5.780.832	348%	1.290.796
# werknemers op 31 dec ⁽¹⁵⁾	1.338	2%	1.309	-12%	1.489	48%	1.003	38%	725
Aandelenkoers (laatste beursdag van het boekjaar)	41,35	-16%	49,22	-39%	80,48	-57%	186,50	132%	80,56
Gemiddelde vergoeding van werknemers op voltijdse equivalente basis									
Werknemers van de groep ⁽¹⁶⁾	€123.958,47	21%	€102.471,00	-2%	€104.290,00	4%	€100.682,00	4%	€97.139,00

- (1) Het overzicht bevat voor elk lid van de Raad van Bestuur, de CEO en overige leden van het Directiecomité twee afzonderlijke rijen, waarbij de eerste rij hun cash vergoeding weergeeft, bestaande uit het jaarlijks basissalaris, cash bonus en (indien van toepassing) uitzonderlijke bonus, om de vergelijking met de gemiddelde vergoeding van werknemers op voltijdse basis mogelijk te maken en de tweede rij hun totale remuneratie weergeeft, inclusief aandelenrelateerde vergoedingen zoals toegekende inschrijvingsrechten en RSU's die zijn gevestigd.
- (2) De eerste rij toont de cash remuneratie van de CEO en de overige leden van het Directiecomité, bestaande uit het jaarlijkse basissalaris, de cash bonus en (indien van toepassing) uitzonderlijke bonus.
- (3) De tweede rij toont de totale vergoeding van de CEO en de overige leden van het Directiecomité, met inbegrip van aandelenrelateerde remuneratie zoals RSU's en inschrijvingsrechten die in de loop van het jaar zijn toegekend. De waarde van de inschrijvingsrechten toegekend tijdens het boekjaar is berekend op basis van de vergelijking van de uitoefenprijs met de gemiddelde aandelenkoers van het aandeel op Euronext Brussel en Amsterdam gedurende het respectieve boekjaar. Bijvoorbeeld, voor het boekjaar 2022 is de uitoefenprijs onder het Inschrijvingsrechtenplan 2022 BE vergeleken met de gemiddelde aandelenkoers van het aandeel op Euronext Brussel en Amsterdam gedurende het boekjaar 2022.
- (4) CEO vanaf 1 april 2022.
- (5) CEO tot en met 31 maart 2022.
- (6) De overige Directiecomitéleden tijdens financieel jaar 2022 zijn Dhr. Bart Filius, Dr. Walid Abi-Saab (tot en met 31 december 2022), Dr. Andre Hoekema (tot en met 31 oktober 2022) en Dhr. Michele Manto. Hun remuneratie over de vijfjarige periode is inbegrepen onder de "Overige Directiecomitéleden".
- (7) De eerste rij toont de totale cash remuneratie van elk lid van de Raad van Bestuur, zijnde de bestuursvergoedingen.
- (8) De tweede rij toont de totale remuneratie van elk lid van de Raad van Bestuur, met inbegrip van aandelenrelateerde vergoedingen zoals inschrijvingsrechten die in de loop van het jaar zijn toegekend. Vanaf 1 januari 2020 kent Galapagos geen inschrijvingsrechten meer toe aan leden van de Raad van Bestuur.
- (9) Voorzitter van de Raad van Bestuur tot en met 26 april 2022.
- (10) Lid van de Raad van Bestuur tot en met 26 april 2022.
- (11) Lid van de Raad van Bestuur vanaf 30 april 2019.
- (12) Lid van de Raad van Bestuur vanaf 28 april 2020.
- (13) Voorafgaand aan het boekjaar dat eindigt per 31 december 2021, bevatten de O&O-uitgaven weergegeven op deze rij de totale uitgaven van de Groep, inclusief Fidelta, onze fee-for-service activiteit die op 4 januari 2021 aan Selvita is verkocht en in onze geconsolideerde jaarrekening van 2020 als beëindigde bedrijfsactiviteit is gekwalificeerd. De O&O-uitgaven van onze voortgezette activiteiten die in onze geconsolideerde jaarrekening zijn opgenomen, bedroegen €523.667 duizend voor het boekjaar eindigend op 31 december 2020, €420.090 duizend voor het boekjaar eindigend op 31 december 2019 en €316.222 duizend voor het boekjaar eindigend op 31 december 2018.
- (14) De kaspositie per 31 december 2020 omvat € 7.884 duizend aan cash die in Fidelta worden aangehouden en in onze geconsolideerde jaarrekening voor 2020 zijn gekwalificeerd als activa aangehouden voor verkoop.
- (15) Het aantal werknemers per 31 december bevat werknemers en insourced personeel (externe contractanten). Per 31 december 2020 bevatte het totaal aantal werknemers eveneens 185 werknemers van onze fee-for-service activiteit Fidelta. Fidelta is op 4 januari 2021 verkocht aan Selvita.
- (16) De gemiddelde remuneratie van de werknemers is berekend in voltijdse equivalenten voor werknemers die voor het volledige toepasselijke boekjaar in dienst waren, exclusief stagiairs. Het houdt rekening met het basissalaris van de werknemers, de jaarlijkse cash bonus en (indien van toepassing) uitzonderlijke bonus tijdens het respectieve boekjaar. In 2019 hebben alle Galapagos' werknemers een uitzonderlijke bonus ontvangen als gevolg van de Gilead-transactie. De jaarlijkse bonus wordt meegerekend voor het boekjaar waarin de prestaties werden verleend, die aanleiding geven tot de bonus en niet in het jaar van uitbetaling. Als gevolg van de timing van Galapagos' 2022 eindejaar evaluatieproces zijn de werkelijke bonussen voor werknemers op de datum van dit verslag nog niet definitief vastgesteld. Daarom zijn de cijfers van de jaarlijkse bonus voor 2022 streefcijfers vermenigvuldigd met de reeds goedgekeurde bonusscores op het niveau van de organisatie, die naar best vermogen van Galapagos een schatting van de werkelijke bonusresultaten vormen.

Ratio hoogste en laagste vergoeding

De verhouding tussen de hoogste en laagste remuneratie bij Galapagos tijdens het boekjaar 2022 is: 1: 37,75.

De verhouding is berekend op basis van de laagste verloning (in voltijds equivalent), exclusief stagiairs, per 31 december 2022. De remuneratie waarmee rekening is gehouden voor deze berekening is het jaarlijkse basissalaris, de jaarlijkse cash bonus en (indien van toepassing) uitzonderlijke bonus; de jaarlijkse bonus wordt meegerekend in het jaar waarin de prestaties werden verleend die aanleiding geven tot de bonus en niet in het jaar van uitbetaling. Als gevolg van de timing van Galapagos' 2022 eindejaar evaluatieproces, zijn de werkelijke bonussen voor werknemers onder het niveau van het Directiecomité op de datum van dit verslag nog niet definitief vastgesteld. Daarom zijn de streefcijfers voor deze werknemers vermenigvuldigd met de reeds goedgekeurde organisatorische bonusscores, die naar best vermogen van Galapagos een schatting van de werkelijke bonusresultaten voor 2022 vormen.

Minimum aandelenbezit

Vanaf het boekjaar 2020 is in het remuneratiebeleid een minimumdrempel vastgelegd voor het aandelenbezit door de Chief Executive Officer gelijk aan het equivalent in Galapagos aandelen van zijn basissalaris voor één volledig jaar en voor de andere leden van het Directiecomité gelijk aan het equivalent van hun basissalaris voor zes maanden. De drempels worden jaarlijks herberekend en dienen te worden behaald binnen vier jaar. Voor onze Chief Executive Officer, Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels), zullen wij het toepasselijke minimum aandelenbezit voor het eerst berekenen en bekendmaken in ons jaarverslag over het boekjaar 2023.

Lid van het Directiecomité	Doelstelling minimum aandelenbezit 2020 ⁽¹⁾	Doelstelling minimum aandelenbezit 2021 ⁽²⁾	Doelstelling minimum aandelenbezit 2022 ⁽³⁾
Stoffels IMC BV, vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels ⁽⁴⁾	N/A	N/A	N/A
Onno van de Stolpe, CEO ⁽⁵⁾	3.218	7.753	6.461
Bart Filius, President, CFO & COO	1.073	2.622	4.881
Andre Hoekema, CBO ⁽⁶⁾	966	2.292	3.832
Walid Abi-Saab, CMO ⁽⁷⁾	1.073	2.584	4.294
Michele Manto, CCO	746	2.019	3.416

(1) De 2020 doelstelling moet worden behaald uiterlijk binnen vier jaar, i.e. 1 januari 2024.

(2) De 2021 doelstelling moet worden behaald uiterlijk binnen vier jaar, i.e. 1 januari 2025.

(3) De 2022 doelstelling moet worden behaald uiterlijk binnen vier jaar, i.e. 1 januari 2026.

(4) CEO sinds 1 april 2022.

(5) CEO tot en met 31 maart 2022.

(6) Lid van het Directiecomité tot en met 31 oktober 2022.

(7) Lid van het Directiecomité tot en met 31 december 2022.

Contractuele bepalingen omtrent vertrekvergoedingen en vertrekvergoedingen

Vertrekvergoedingen voor vertrekkende leden van het Directiecomité

Op 30 augustus 2021 kondigde Galapagos het geplande pensioen van haar Chief Executive Officer Onno van de Stolpe aan en na een overgangsperiode nam Stoffels IMC BV (vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels), met ingang van 1 april 2022 de functie van Chief Executive Officer over. Het pakket van onze voormalige Chief Executive Officer, Onno van de Stolpe, is uiteengezet in het jaarverslag voor het boekjaar 2021.

In 2022 is Dr. Andre Hoekema op pensioen gegaan per 31 december 2022 en sinds 31 oktober 2022 was hij niet langer een lid van het Directiecomité. Hij voerde een adviserende rol uit tot 31 december 2022, waarvoor hij zijn basissalaris is blijven ontvangen. Hij kwalificeert als een *good leaver* onder de voorwaarden van de inschrijvingsrechtenplannen gelet op zijn pensioen.

Voor de duidelijkheid, Dr. Hoekema zal niet meer in aanmerking komen voor een toekenning van RSU's onder het 2023 *RSU Annual Long-Term Incentive Plan* equivalent aan zijn 2022 kortetermijn cash bonus.

Met ingang van 1 januari 2023, is Dr. Walid Abi-Saab niet langer een lid van het Directiecomité. Hij zal een adviserende rol vervullen tot 31 mei 2023, waarvoor hij zijn maandelijks 2022 salaris zal blijven ontvangen evenals het recht op RSU-uitbetalingen zal behouden tot aan die datum.

Voor de duidelijkheid, Dr. Abi-Saab zal niet meer in aanmerking komen voor een toekenning van RSU's onder het 2023 *RSU Annual Long-Term Incentive Plan* equivalent aan zijn 2022 kortetermijn cash bonus. Hij zal als een *good leaver* kwalificeren onder de voorwaarden van de inschrijvingsrechtenplannen, krachtens een door de Raad van Bestuur toegekende uitzondering in het kader van de betrokken inschrijvingsrechtenplannen.

Terugvorderingsrecht door Galapagos van de variabele remuneratie

Vanaf het boekjaar 2020 zijn er contractuele bepalingen van toepassing die ervoor zorgen dat Galapagos het recht heeft om voor elk lid van het Directiecomité het uitgestelde en nog niet definitief verworven gedeelte van hun variabele remuneratie, niet geveste RSU's, uitgestelde delen van cash bonussen of niet geveste inschrijvingsrechten, terug te vorderen indien (i) de jaarrekening herzien moet worden en die herziening een materiële negatieve impact op Galapagos heeft of (ii) ze een belangrijke inbreuk plegen op onze Gedragscode.

Tijdens het boekjaar 2022 deden zich geen terugvorderingen voor.

De RSU-plannen van 2022 en het Inschrijvingsrechtenplan 2022 bevatten *bad leaver*-bepalingen die kunnen leiden tot de terugvordering van nog niet definitief verworven RSU's en/of toegekende inschrijvingsrechten indien de begunstigde Galapagos verlaat vóór de relevante vestingdatum. Op de vertrekdatum van Dhr. Onno van de Stolpe en Dr. Hoekema, zijn hun uitstaande RSU's onder verschillende RSU plannen nietig geworden, respectievelijk, 65.158 RSU's en 39.407 RSU's.

Afwijkingen van het remuneratiebeleid

Het remuneratiebeleid van Galapagos voorziet dat de Raad van Bestuur kan besluiten om van onderdelen van het beleid af te wijken als dat noodzakelijk is om de langetermijnbelangen en de duurzaamheid van Galapagos als geheel te dienen. Een dergelijke afwijking moet worden besproken in het Remuneratiecomité, dat vervolgens een gemotiveerde aanbeveling zal doen aan de Raad van Bestuur. Er zijn geen afwijkingen vermeld in dit remuneratieverslag.

Belangenconflict en verbonden partijen

We menen dat Gilead een verbonden partij van Galapagos NV is geworden in 2019 omwille van (i) het toenmalig aandelenbezit van Gilead van 25,84% (nu: 25,38% per 31 december 2022) in Galapagos NV, en (ii) het feit dat Gilead twee kandidaten ter benoeming als leden van onze Raad van Bestuur kan aanduiden onder de *share subscription agreement* van 14 juli 2019, zoals gewijzigd.

Op 4 maart 2022 hebben we een transactie die verband houdt met onze verbonden partij Gilead afgesloten in de zin van artikel 7:116 WvV, door akkoord te gaan met de overdracht van het sponsorschap en de operationele verantwoordelijkheid voor de MANTA-studie, een veiligheidsonderzoek bij mannen met matig tot ernstig actieve CU en CD, om de spermaparameters te beoordelen tijdens het gebruik van filgotinib, en de langetermijn-vervolgstudie, door Gilead aan ons. De (voormalige) Raad van Toezicht (nu Raad van Bestuur) besliste en bevestigde, voor zoveel als nodig, dat de goedkeuringsprocedure voor transacties met verbonden partijen zoals uiteengezet in artikel 7:116 WvV niet diende te worden toegepast, aangezien de waarde van de bovenvermelde transactie met een verbonden partij minder dan 1% van het netto-actief van Galapagos NV op geconsolideerde basis bedraagt (op basis van de geconsolideerde jaarrekening van Galapagos NV voor het boekjaar afgesloten per 31 december 2021) en Galapagos NV zich aldus kan beroepen op de materialiteitsvrijstelling zoals vermeld in artikel 7:116, §1, 2° WvV. Daarnaast hebben we in de loop van 2022 enkele eerder technische en niet-materiële wijzigingen aangebracht aan de bestaande transacties met Gilead. Een meer gedetailleerde uiteenzetting van enkele van onze transacties met Gilead kan worden gevonden in het hoofdstuk met als titel **Transacties met belangrijke Galapagos NV aandeelhouders**. Daarnaast verwijzen we ook naar **toelichting 31**.

Ingeval van een transactie waarbij een lid van de Raad van Bestuur een belangenconflict heeft in de zin van artikel 7:96 WvV, zal dat lid de Raad van Bestuur vooraf in kennis

stellen van het respectieve conflict, en zal hij / zij handelen in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (nl. artikel 7:96 WvV).

Krachtens het Corporate Governance Charter van Galapagos NV, indien een lid van het Directiecomité een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met de belangen van de Vennootschap met betrekking tot een beslissing of handeling die binnen de verantwoordelijkheden van het Directiecomité valt, zal het Directiecomité zich onthouden van het nemen van een beslissing. In plaats daarvan zal het Directiecomité de aangelegenheid escaleren naar de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur beslist of zij deze beslissing of handeling al dan niet goedkeurt, en zal de procedure inzake belangenconflicten uit artikel 7:96 WvV toepassen. Ingeval van een belangenconflict binnen het Directiecomité dat buiten artikel 7:96 WvV valt, zal het bestaan van een dergelijk conflict worden gemeld door het betrokken lid van het Directiecomité, zal het bestaan ervan worden opgenomen in de notulen (maar niet worden gepubliceerd), en het zal betrokken lid van het Directiecomité niet stemmen over het punt.

Bovendien bevatten het Corporate Governance Charter en de *Related Person Transaction Policy* van de Vennootschap bepaalde richtlijnen voor transacties tussen Galapagos NV (daarin begrepen haar verbonden en geassocieerde vennootschappen in de zin van artikelen 1:20 en 1:21 WvV), en haar leden van de Raad van Bestuur of het Directiecomité, belangrijke aandeelhouders of leden van hun naaste familie en hun verbonden vennootschappen. Zonder afbreuk te doen aan de procedure die voorzien is in artikel 7:96 WvV, voorzien deze richtlijnen dat alle transacties tussen Galapagos NV (daarin begrepen haar verbonden en geassocieerde vennootschappen in de zin van artikelen 1:20 en 1:21 WvV), en haar leden van de Raad van Bestuur of het Directiecomité de goedkeuring moeten krijgen van het Auditcomité en de Raad van Bestuur. Deze goedkeuring kan enkel gegeven worden als het transacties aan gebruikelijke marktvoorwaarden betreffen. Bovendien worden belangenconflicten, zelfs indien het geen belangenconflicten zijn in de zin van artikel 7:96 WvV, opgenomen in de notulen van de Raad van Bestuur, en kan het betrokken lid niet deelnemen aan de beraadslaging en stemming over het agendapunt.

In 2022 werd het volgende belangenconflict tussen Galapagos NV en een bestuurder in de zin van artikel 7:96 WvV gemeld:

- In een vergadering van de Raad van Bestuur van 21 juni 2022 werd, in toepassing van artikel 7:96 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, het volgende gerapporteerd in verband met de voorgestelde wijziging aan de managementovereenkomst tussen Galapagos NV en Stoffels IMC BV: de Voorzitter die partij is bij de managementovereenkomst (als CEO), verklaarde een belangenconflict te hebben met betrekking tot de voorgestelde wijziging. Vervolgens heeft de Voorzitter de vergadering verlaten alvorens de beraadslaging en stemming over dit agendapunt plaatsvond. De Raad is van mening dat dit addendum een beperkte omvang heeft en kostenneutraal voor de Vennootschap is: de terugbetaling door de Vennootschap van de reiskosten van Stoffels IMC BV werd verminderd, en er werd verduidelijkt dat Stoffels IMC BV alle kosten in verband met woon-werkverkeer zal dragen. Er werd voorgesteld dit te compenseren door een verhoging van haar vaste vergoeding met €50.000 op jaarbasis. De Raad is van mening dat deze wijziging gerechtvaardigd is, en geen materiële gevolgen zal hebben voor de financiële positie van de Vennootschap.

Gedragscode

Sinds 2021 hebben we een Gedragscode opgesteld om ervoor te zorgen dat de leden van onze Raad van Bestuur, ons Directiecomité en onze werknemers ethische en wettelijke beslissingen nemen wanneer zij voor Galapagos handelen en hun dagdagelijkse werkzaamheden uitvoeren. We verwachten van onze leden van de Raad van Bestuur, leden van het Directiecomité en werknemers dat ze handelen met integriteit, ethiek en respect voor mensenrechten. We verwachten dat ze zich afwenden van belangenconflicten, corruptie en fraude. Te dien einde geven we trainingen over deze Gedragscode aan onze werknemers, inclusief aan de werknemers van onze dochtervennootschappen. Tot op heden heeft 97,1% van onze werknemers de training voltooid sinds de invoering van onze Gedragscode.

Onze Gedragscode is beschikbaar op onze website (www.glp.com).

Begin 2023 hebben wij onze Gedragscode op bepaalde punten bijgewerkt om ervoor te zorgen dat deze blijft weergegeven wie wij als organisatie zijn, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, (a) een expliciete toepasselijkheid van onze Gedragscode op onze leveranciers en zakenpartners, en (b) een overzicht van enkele werkzaamheden die het afgelopen jaar zijn verricht op het vlak van ESG.

Er werd één schending van onze Gedragscode gerapporteerd aan het Auditcomité in 2022.

Verklaring door de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Galapagos NV, vertegenwoordigd door al haar leden, verklaart dat, voor zover zij op de hoogte is, de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening die beiden zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geven van het vermogen, de financiële positie en de resultaten van Galapagos NV en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen per 31 december 2022.

De Raad van Bestuur van Galapagos NV, vertegenwoordigd door al haar leden, verklaart verder dat, voor zover zij op de hoogte is, dit jaarverslag over het boekjaar afgesloten per 31 december 2022 een getrouw beeld geeft over de ontwikkeling, resultaten en positie van Galapagos NV en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, evenals een beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden waarmee Galapagos NV en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen worden geconfronteerd.

De Raad van Bestuur van Galapagos NV zal aan haar aandeelhouders op haar jaarlijkse Algemene Vergadering (te houden op 25 april 2023) voorstellen van besluiten voorleggen om de enkelvoudige jaarrekening van de Vennootschap over het boekjaar afgesloten per 31 december 2022 (met inbegrip van de door de Raad van Bestuur voorgestelde bestemming van het jaarresultaat) goed te keuren, alsook kwijting te verlenen, bij afzonderlijke stemming, aan de leden van de Raad van Bestuur, de leden van de voormalige Raad van Toezicht en aan de commissaris voor de uitoefening van hun respectieve mandaten tijdens het boekjaar afgesloten per 31 december 2022.

Mechelen, 21 maart 2023

Namens de Raad van Bestuur

Jérôme Contamine

Voorzitter van het Auditcomité en lid van de Raad van Bestuur

Stoffels IMC BV

vast vertegenwoordigd door Dr. Paul Stoffels

Voorzitter van de Raad van Bestuur